



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АБИНСКИЙ РАЙОН

от 11.10.2018

г. Абинск

№ 1156

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район» на 2019 - 2023 годы»

С целью развития кадрового потенциала муниципальной службы, повышения профессионализма и компетентности муниципальных служащих, руководствуясь частью 1 статьи 35 Федерального Закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» администрация муниципального образования Абинский район **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район» на 2019 - 2023 годы» (прилагается).

2. Общему отделу администрации муниципального образования Абинский район (Белая) разместить настоящее постановление на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Абинский район в сети Интернет.

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

Исполняющий обязанности
главы муниципального образования
Абинский район



В.А. Иванов

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования
Абинский район
от 11.10 2018 г. № 1156

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район» на 2019-2023 годы

ПАСПОРТ

муниципальной программы муниципального образования Абинский район
«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального
образования Абинский район»
на 2019-2023 годы

Координатор муниципальной программы	отдел кадров администрации муниципального образования Абинский район
Координаторы подпрограмм муниципальной программы	отсутствуют
Участники муниципальной программы	отдел кадров администрации муниципального образования Абинский район
Подпрограммы муниципальной программы	не предусмотрено
Ведомственные целевые программы	не предусмотрено
Цели муниципальной программы	развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район
Задачи муниципальной программы	- формирование профессионального состава муниципальных служащих администрации муниципального образования Абинский район; - оценка состояния здоровья муниципальных служащих
Перечень целевых показателей муниципальной программы	- количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации;

- количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку;
- количество муниципальных служащих, прошедших обучение на семинарах;
- количество семинаров-совещаний с отраслевыми (функциональными) органами администрации муниципального образования Абинский район, администрациями городских и сельских поселений Абинского района;
- количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию

Этапы и сроки реализации муниципальной программы 2019-2023 гг, без разделения на этапы

Объемы и источники финансирования муниципальной программы

Общий объем финансирования программы за счет средств местного бюджета составляет 1650,5 тыс.рублей, в том числе по годам:

- в 2019 году – 610,7 тыс.рублей;
- в 2020 году – 519,9 тыс.рублей;
- в 2021 году – 519,9 тыс.рублей;
- в 2022 году – 0 тыс.рублей;
- в 2023 году – 0 тыс.рублей.

1. Характеристика текущего состояния и основные проблемы в сфере развития муниципальной службы

Программа «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район» на 2019-2023 годы» (далее – Программа) разработана в соответствии со ст.35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы.

В настоящее время муниципальными правовыми актами администрации муниципального образования Абинский район урегулированы все основные вопросы муниципальной службы в рамках действующего законодательства Российской Федерации, Краснодарского края.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений.

В настоящее время общая численность муниципальных служащих администрации муниципального образования Абинский район составляет 137 человек. Из них 100 % муниципальных служащих имеют высшее образование по специальностям:

- государственное и муниципальное управление – 2,2 %;
- юридическое образование – 19,7 %;
- экономическое образование – 32,8 %;
- другое – 45,3 %.

Основной процент муниципальных служащих имеет опыт работы в органах местного самоуправления более 5 лет. Наличие стажа от 1 года до 5 лет имеют 26 муниципальных служащих, или 18 %, от 5 до 10 лет – 36 муниципальных служащих или 26 %, от 10 до 15 лет – 30 муниципальных служащих или 21 %, свыше 15 лет – 36 муниципальных служащих или 26 %. Наличие стажа до 1 года имеется у 8 % муниципальных служащих.

27 % - это лица в возрасте от 41 года до 50 лет. Возрастная группа от 31 до 40 лет составляет 38 %, от 51 до 60 лет – 20 %. Молодых специалистов до 30 лет в администрации муниципального образования Абинский район работает 12 %, старше 60 лет – 3 %.

Анализ количественного и качественного состава муниципальных служащих администрации муниципального образования Абинский район, итоги аттестации муниципальных служащих свидетельствуют о соответствии степени компетентности и уровня профессионализма должностных лиц характеру и сложности решаемых задач. Однако в современных условиях только лишь высшего образования недостаточно. Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

В целях обеспечения эффективного и результативного исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей, постепенного обновления и ротации кадров необходимо проводить мероприятия, направленные на постоянный рост профессионального уровня муниципальных служащих, качественный подбор и расстановку кадров, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы, ее открытость и доступность.

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 года № 984-н утвержден перечень заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы, а также порядок прохождения ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.

Реализация программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять служебные обязанности в администрации муниципального образования Абинский район.

2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Успешность реформирования и развития системы муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на модернизацию муниципальной службы как единой системы, а также на практическое применение новых технологий муниципального управления.

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий администрации муниципального образования Абинский район как органа местного самоуправления, активно взаимодействующей с институтами гражданского общества.

Целью реализации программы является развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих основных задач:

- формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих в администрации муниципального образования Абинский район;
- оценка состояния здоровья муниципальных служащих администрации муниципального образования Абинский район.

Реализация поставленных задач позволит повысить профессиональную компетенцию муниципальных служащих администрации муниципального образования Абинский район, создать условия для их результативной профессиональной деятельности и должностного роста, повысить эффективность их деятельности.

Сроки реализации программы 2019-2023 годы, без разделения на этапы с возможной корректировкой программы и внесением изменений в нее.

Целевые показатели (индикаторы) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район» на 2019-2023 годы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение показателей				
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Цель «развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район»						
1	Задача «формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих в администрации муниципального образования Абинский район»						
1.1	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации	чел.	33	20	20	0	0
1.2	Целевой показатель (индикатор)	чел.	4	1	1	0	0

	Количество муниципальных служащих прошедших профессиональную переподготовку						
1.3	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших обучение на семинарах	чел.	7	13	13	0	0
1.4	Целевой показатель (индикатор) Количество семинаров совещаний со структурным подразделениям администрации и городскими и сельскими поселениями Абинского района	ед.	4	4	4	0	0
2.	Задача «Оценка состояния здоровья муниципальных служащих»						
2.1	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию	чел.	63	63	63	0	0

3. Перечень и краткое описание подпрограмм, ведомственных целевых программ и основных мероприятий муниципальной программы

Подпрограммы и ведомственные целевые программы не предусмотрены.

**Перечень
мероприятий муниципальной программы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Источники финансиро вания	Объем финан- сирования, всего (тыс.руб.)	В том числе по годам					Непосредственный результат реализации мероприятия	Муниципальный заказчик мероприятия, ответственный за выполнение мероприятия, получатель субсидий, исполнитель
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Организация дополнительного профессиональн ого образования муниципальных служащих (повышение квалификации)	местный бюджет	513,1	143,9	184,6	184,6	0	0	33 человека пройдут курсы повышения квалификации	Муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
2	Организация дополнительного профессиональн ого образования муниципальных служащих (профессиональн ая переподготовка)	местный бюджет	295,0	205,0	45,0	45,0	0	0	4 человека пройдут профессиональную переподготовку	Муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров

3	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (участие в семинарах)	местный бюджет	230,6	48,6	91,0	91,0	0	0	7 человек примут участие в семинарах	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
4	Организация диспансеризации муниципальных служащих	местный бюджет	611,8	213,2	199,3	199,3	0	0	63 человека пройдут диспансеризацию	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
5	ИТОГО:	местный бюджет	1650,5	610,7	519,9	519,9	0	0		

4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы

Общий объем финансирования муниципальной программы за счет средств бюджета муниципального образования Абинский район – 1650,5 тыс.рублей, в том числе по годам:

Год реализации	Объем финансирования, тыс.руб.			
	Всего	В разрезе источников финансирования		
		Местный бюджет	Краевой бюджет	Внебюджетные средства
1	2	3	4	5
2019 год	610,7	610,7	-	-
2020 год	519,9	519,9	-	-
2021 год	519,9	519,9	-	-
2022 год	0	0	-	-
2023 год	0	0	-	-
Всего:	1650,5	1650,5	-	-

Финансирование мероприятий программы за счет средств краевого бюджета и внебюджетных средств не предусмотрено.

5. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы осуществляется в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Абинский район от 29 августа 2018 года № 1008 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Абинский район от 29 ноября 2013 года № 2203 «Об утверждении порядка разработки и реализации муниципальных программ муниципального образования Абинский район».

6. Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением

Текущее управление муниципальной программой осуществляет координатор муниципальной программы – отдел кадров администрации муниципального образования Абинский район, который:

- обеспечивает разработку муниципальной программы;
- формирует структуру муниципальной программы;
- организует реализацию муниципальной программы;
- принимает решение о внесении в установленном порядке изменений в муниципальную программу и несет ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы;
- осуществляет мониторинг и анализ отчетов;
- готовит ежегодный доклад о ходе реализации муниципальной программы;
- осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам средств реализации муниципальной программы;

- размещает информацию о ходе реализации и достигнутых результатах муниципальной программы на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Абинский район в сети Интернет в разделе «Целевые программы».

- ежеквартально до 20-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в управление экономического развития администрации муниципального образования Абинский район отчет о реализации программных мероприятий, который содержит:

- отчет о реализации муниципальной программы (приложение № 1);
- пояснительную записку о ходе реализации мероприятий муниципальной программы, в случае неисполнения – анализ причин несвоевременного выполнения программных мероприятий.

Ежеквартальный отчет о реализации муниципальной программы согласовывается с заместителем главы муниципального образования Абинский район, курирующим данную муниципальную программу.

- ежегодно, до 15-го февраля года, следующего за отчетным, направляет в управление экономического развития администрации муниципального образования Абинский район на бумажных и электронных носителях доклад о ходе выполнения программных мероприятий и эффективности использования финансовых средств.

Доклад должен содержать:

- 1) отчет о реализации муниципальной программы (приложение № 1);
- 2) отчет об исполнении целевых индикаторов муниципальной программы (приложение № 2);
- 4) оценку эффективности реализации муниципальной программы;
- 5) анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы.

В случае расхождений между плановыми и фактическими значениями объемов финансирования и целевых показателей координатором муниципальной программы проводится анализ факторов и указываются в докладе о ходе реализации муниципальной программы причины, повлиявшие на такие расхождения.

- в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2015 года № 631 «О порядке государственной регистрации документов стратегического планирования и ведения федерального государственного реестра документов стратегического планирования» координатор муниципальной программы обеспечивает размещение муниципальной программы (внесение изменений в программу) в Федеральном государственном реестре документов стратегического планирования, размещенном в государственной автоматизированной системе «Управление» (ГАСУ) в течение 10 дней со дня утверждения.

Начальник отдела кадров



А.Н.Субботина