

Администрация муниципального образования Абинский район

Выписка из протокола заседания  
межведомственной комиссии по охране труда  
при администрации муниципального образования Абинский район  
от 26 марта 2026 г. № 1

26 марта 2026 г.

г. Абинск

Большой зал администрации  
муниципального образования  
Абинский район

**Присутствовали:**

- |                                     |   |   |
|-------------------------------------|---|---|
| Сергеева<br>Анна Николаевна         | — | заместитель главы муниципального образования<br>Абинский район (вопросы социального развития),<br>председатель комиссии   |
| Попандопуло<br>Вера<br>Владимировна | — | руководитель филиала государственного казенного<br>учреждения Краснодарского края «Центр занятости<br>населения Краснодарского края» в Абинском районе,<br>заместитель председателя комиссии  |
| Примак<br>Людмила<br>Васильевна     | — | главный специалист отдела трудовых отношений,<br>охраны труда и взаимодействия с работодателями<br>филиала государственного казенного учреждения<br>Краснодарского края «Центр занятости населения<br>Краснодарского края» в Абинском районе, секретарь<br>комиссии |

**Члены комиссии:**

Анацкая А.Д., Белая О.Б., Генералова Н.И., Калинин Ю.Н., Калининчук А.А.,  
Клюева М.Н., Клочан Н.С., Кузьминова А.В., Львова Е.В., Рейзова И.В.,  
Русина Ю.В.

**Отсутствовали члены комиссии:**

Борец В.П., Вечерняя Е.А., Иванников О.В., Костина О.Б., Федоренко М.В.

**Приглашены:**

- |                                       |   |   |
|---------------------------------------|---|---|
| Меняйло<br>Александра<br>Владимировна | - | главный специалист-эксперт отдела организации<br>страхования профессиональных рисков Отделения<br>Социального фонда России по Краснодарскому<br>краю; |
|---------------------------------------|---|---|

- Попова Наталья Анатольевна - заместитель начальника территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю в Абинском, Крымском, Северском, Апшеронском, Белореченском районах и г. Горячий Ключ;
- Чепига Филипп Владимирович - специалист по охране труда общества с ограниченной ответственностью «Южная рисовая компания»
- Крикунова Ольга Сергеевна - специалист по охране труда акционерного общества «Коллективное сельскохозяйственное предприятие «Светлогорское»
- Ланец Оксана Эдуардовна - специалист по охране труда общества с ограниченной ответственностью «Предприятие по переработке сельхозпродукции «НИРИС»

#### ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О состоянии условий и охраны труда в организациях муниципального образования и принимаемых мерах по устранению причин производственного травматизма за 2025 год.
2. О состоянии охраны труда в организациях агропромышленного комплекса муниципального образования Абинский район.
3. Об итогах освоения работодателями муниципального образования средств Социального фонда России на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в 2025 году.

По первому вопросу «О состоянии условий и охраны труда в организациях муниципального образования и принимаемых мерах по устранению причин производственного травматизма за 2025 год» слушали: Примака Людмилу Васильевну, главного специалиста отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями филиала государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Абинском районе (далее Центр занятости); Попову Наталью Анатольевну, заместителя начальника территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю в Абинском, Крымском, Северском, Апшеронском, Белореченском районах и г. Горячий Ключ (далее – территориальный отдел Роспотребнадзора).

**Решили:**

1. Принять к сведению информацию Центра занятости и территориального отдела Роспотребнадзора.
2. Отметить, что уровень организации работы по охране труда в муниципальном образовании Абинский район оценивается как удовлетворительный. Показатели охвата организаций мониторингом (64,1 %), проведения специальной оценки условий труда (96,7 %), медицинских осмотров (96,2 %) и обучения по охране труда (91,6 %) находятся на высоком уровне. Производственный травматизм в 2025 году характеризуется положительной динамикой: по сравнению с 2024 годом отсутствуют случаи со смертельным исходом, снизилось количество тяжелых несчастных случаев с 4 до 2.
3. Рекомендовать администрации муниципального образования Абинский район:
  - обеспечить размещение информации о состоянии охраны труда на официальном сайте администрации;
  - организовать совместно с Центром занятости проведение ежегодных конкурсов «Лучший специалист по охране труда» и «Я выбираю безопасный труд».
4. Рекомендовать руководителям организаций муниципального образования Абинский район:
  - обеспечить проведение специальной оценки условий труда на всех рабочих местах в установленные законодательством сроки;
  - обеспечить 100% охват обязательными периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;
  - активизировать работу по использованию средств Социального фонда России на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
  - продолжить внедрение системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков;
  - обеспечить наличие и актуализацию уголков (кабинетов) по охране труда.
5. Рекомендовать руководителям организаций металлургии, обрабатывающей и пищевой промышленности, допустившим случаи производственного травматизма:
  - провести внеплановые инструктажи и проверки знаний требований охраны труда;
  - актуализировать локальные нормативные акты по охране труда.
6. Рекомендовать филиалу государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Абинском районе:
  - продолжить проведение семинаров-совещаний с работодателями по вопросам охраны труда;
  - обеспечить своевременное информирование работодателей об изменениях в законодательстве по охране труда;

продолжить практику участия в расследовании несчастных случаев на производстве.

**Голосование:** «за» – 14, «против» – 0, «воздержались» – 0.

**По второму вопросу** «О состоянии охраны труда в организациях агропромышленного комплекса муниципального образования Абинский район» слушали:

Чепига Филиппа Владимировича, специалиста по охране труда общества с ограниченной ответственностью «Южная рисовая компания»;

Крикунову Ольгу Сергеевну, специалиста по охране труда акционерного общества «Коллективное сельскохозяйственное предприятие «Светлогорское»;

Ланец Оксану Эдуардовну, специалиста по охране труда общества с ограниченной ответственностью «Предприятие по переработке сельхозпродукции «НИРИС».

**Решили:**

1. Принять к сведению информацию о состоянии условий и охраны труда в ООО «Южная рисовая компания», АО «КСП «Светлогорское» и ООО ППСР «НИРИС».

2. Отметить положительный опыт АО «КСП «Светлогорское» и ООО «Южная рисовая компания» по организации системной работы в области охраны труда, включая проведение Дней охраны труда, внедрение системы управления охраной труда, обеспечение высокого уровня финансирования профилактических мероприятий, а также использование механизмов возврата средств Социального фонда России на предупредительные меры.

3. Рекомендовать руководителю ООО ППСР «НИРИС»:  
принять дополнительные меры по устранению выявленных недостатков, в том числе усилить контроль за применением средств индивидуальной защиты и соблюдением правил охраны труда работниками;

повысить уровень вовлеченности руководителей среднего звена в вообеспечить выполнение запланированных мероприятий на 2026 год, включая актуализацию Программы нулевого травматизма, организацию дополнительного обучения для руководителей среднего звена и проведение дополнительного Дня охраны труда на участке Сушильного комплекса в хуторе Ленинский перед началом нового производственного сезона.

4. Рекомендовать руководителям организаций агропромышленного комплекса муниципального образования:

продолжить работу по совершенствованию систем управления охраной труда и внедрению современных методов оценки профессиональных рисков;

обеспечить своевременное проведение специальной оценки условий труда и 100-%ный охват работников обязательными периодическими медицинскими осмотрами;

активизировать участие в программе финансового обеспечения предупредительных мер за счет средств Социального фонда России;

тиражировать положительный опыт проведения Дней охраны труда и использования корпоративных систем дистанционного обучения персонала.

5. Рекомендовать филиалу государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Абинском районе:

продолжить практику информирования работодателей о передовом опыте организации охраны труда в агропромышленном комплексе;

обеспечить методическое сопровождение организаций при подготовке к проведению специальной оценки условий труда и организации обучения работников.

**Голосование:** «за» – 14, «против» – 0, «воздержались» – 0.

**По третьему вопросу** «Об итогах освоения работодателями муниципального образования средств Социального фонда России на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в 2025 году» слушали Меняйло Александру Владимировну, главного специалиста-эксперта отдела организации страхования профессиональных рисков Отделения Социального фонда России по Краснодарскому краю.

**Решили:**

1. Принять к сведению информацию Отделения Социального фонда России по Краснодарскому краю о результатах использования средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в 2025 году, а также о порядке их получения в 2026 году.

2. Отметить, что в 2025 году 20 страхователей Абинского района привлекли на предупредительные меры средства Социального фонда России в объеме 28 423,5 тыс. рублей. Наиболее востребованными направлениями остаются приобретение средств индивидуальной защиты (10 551,5 тыс. рублей) и проведение обязательных периодических медицинских осмотров (9 085,3 тыс. рублей). Положительным фактором является направление 8 234,5 тыс. рублей на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста.

3. Рекомендовать руководителям организаций муниципального образования:

активизировать работу по участию в программе финансового обеспечения предупредительных мер за счет средств Социального фонда России;

обеспечить своевременную подачу заявлений и планов финансового обеспечения в ОСФР по Краснодарскому краю в срок до 1 августа 2026 г.;

использовать возможности увеличения объема средств до 30 % путем включения в план финансового обеспечения мероприятий по санаторно-курортному лечению работников предпенсионного возраста;

представить документы на возмещение произведенных расходов в ОСФР по Краснодарскому краю не позднее 15 ноября 2026 г., при этом в целях

своевременного перечисления средств рекомендовать сделать это в более ранние сроки.

4. Рекомендовать филиалу государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Абинском районе:

проинформировать работодателей о порядке и сроках подачи заявлений на финансовое обеспечение предупредительных мер в 2026 году;

оказать методическую помощь организациям при подготовке документов для участия в программе финансового обеспечения предупредительных мер.

5. Рекомендовать руководителям организаций, не принимавшим участие в программе финансового обеспечения предупредительных мер в 2025 году, рассмотреть возможность участия в 2026 году с учетом требований действующего законодательства.

**Голосование:** «за» – 14, «против» – 0, «воздержались» – 0.

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_ подпись А.Н. Сергеева

Секретарь комиссии: \_\_\_\_\_ подпись Л.В. Примак

Копия из протокола верна.

Исполняющий обязанности  
начальника отдела  
по социальным вопросам



*И.В. Рейзова*

И.В. Рейзова