

# РЕШЕНИЕ

## Совета муниципального образования Абинский район

от 25.03.2026

№ 104-с

г. Абинск

### Об утверждении положения об оплате труда работников контрольно-счетной палаты муниципального образования Абинский район Принято 25.03 2026 г.

В соответствии с Федеральными законами от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 7 февраля 2011 г. № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 г. № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», учитывая решение бюджетной комиссии, Совет муниципального образования Абинский район р е ш и л:

1. Утвердить положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате муниципального образования Абинский район согласно приложению 1.

2. Утвердить положение об оплате труда муниципальных служащих в контрольно-счетной палате муниципального образования Абинский район согласно приложению 2.

3. Признать утратившим силу решение Совета муниципального образования Абинский район от 29 мая 2024 г. № 614-с «Об оплате труда работников контрольной-счетной палаты муниципального образования Абинский район».

4. Администрации муниципального образования Абинский район обеспечить опубликование настоящего решения и размещение его на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Абинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, но не ранее 1 апреля 2026 г.

Председатель Совета муниципального  
образования Абинский район



А.Л.Бирюков

## Приложение 1

### УТВЕРЖДЕНО

решением Совета муниципального образования Абинский район  
от 25.03.26 года № 104-с

### **Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате муниципального образования Абинский район**

1. Настоящее положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате муниципального образования Абинский район (далее – Положение) разработано в целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате муниципального образования Абинский район и устанавливает денежное содержание в размерах, определенных с учетом должностных окладов, надбавок и других выплат.

2. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

3. Лицам, замещающим муниципальные должности устанавливается должностной оклад в следующих размерах (рублей в месяц):

1) председатель контрольно-счетной палаты - 15511 (пятнадцать тысяч пятьсот одиннадцать) рублей;

2) аудитор контрольно-счетной палаты – 13088 (тринадцать тысяч восемьдесят восемь) рублей.

4. Должностные оклады могут изменяться (увеличиваться, индексироваться) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов в соответствии с решением Совета муниципального образования Абинский район о бюджете муниципального образования Абинский район на соответствующий год.

При увеличении (индексации) должностного оклада его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5. К дополнительным выплатам относятся:

5.1. Ежемесячное денежное поощрение в следующих размерах:

а) председатель контрольно-счетной палаты - 6,9 (шесть целых девять десятых) должностных окладов;

б) аудитор контрольно-счетной палаты – до 6,1 (шести целой одной десятой) должностных окладов.

Размер ежемесячного денежного поощрения аудитору устанавливается председателем контрольно-счетной палаты.

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в расчетном периоде.

5.2. Премия председателю контрольно-счетной палаты по итогам работы за год выплачивается на основании распоряжения председателя Совета муниципального образования Абинский район.

5.3. Премия аудитору по итогам работы за месяц, квартал и год выплачивается на основании распоряжения председателя контрольно-счетной палаты.

Основными показателями, учитываемыми при выплате премии лицам, замещающим муниципальные должности, являются:

выполнение плана работ контрольно-счетной палаты;  
отсутствие дисциплинарных взысканий;  
качество проводимых контрольных и экспертно-аналитических мероприятий.

5.4. Единовременная выплата председателю контрольно-счетной палаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда контрольно-счетной палаты муниципального образования Абинский район в размере восьми должностных окладов.

5.5. Единовременная выплата аудитору контрольно-счетной палаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда контрольно-счетной палаты муниципального образования Абинский район в размере четырех должностных окладов.

6. Лицам, замещающим муниципальные должности могут производиться другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда.

7. При формировании фонда оплаты труда председателя контрольно-счетной палаты муниципального образования Абинский район сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год): единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере семи должностных окладов и материальная помощь в размере одного должностного оклада.

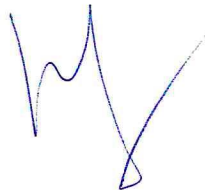
8. При формировании фонда оплаты труда аудитора контрольно-счетной палаты муниципального образования Абинский район сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) премия по итогам работы за месяц, квартал, год в размере четырех окладов;
- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере трех должностных окладов и материальной помощи в размере одного должностного оклада.

Председатель контрольно-счетной палаты муниципального образования Абинский район вправе перераспределять средства фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности между выплатами, предусмотренными в пункте 7 настоящего Положения в пределах годового фонда оплаты труда.

8. Оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате муниципального образования Абинский район производить в соответствии с утвержденным в бюджете муниципального образования Абинский район фондом оплаты труда.

Председатель контрольно-счетной  
палаты муниципального образования  
Абинский район



Е.А. Волкова

## Приложение 2

### УТВЕРЖДЕНО

решением Совета муниципального  
образования Абинский район  
от 25.03.26 года № 104-с

### Положение об оплате труда муниципальных служащих в контрольно-счетной палате муниципального образования Абинский район

1. Настоящее положение об оплате труда муниципальных служащих в контрольно-счетной палате муниципального образования Абинский район (далее – Положение) разработано в соответствии с Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 г. № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае» и определяет размер и условия оплаты труда муниципальных служащих в контрольно-счетной палате муниципального образования Абинский район.

2. Оплата труда муниципальных служащих в контрольно-счетной палате муниципального образования Абинский район производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада муниципального служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином муниципальной службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания (далее – оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

3. Размеры должностных окладов муниципальных служащих в контрольно-счетной палате муниципального образования Абинский район:

инспектор – 12629 (двенадцать тысяч шестьсот двадцать девять) рублей.

Должностные оклады могут увеличиваться (индексироваться) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов в соответствии с решением Совета муниципального образования Абинский район о бюджете муниципального образования Абинский район на соответствующий год.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Размеры месячных окладов за классный чин муниципальной службы устанавливаются согласно приложению к настоящему Положению.

5. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размерах:

при стаже муниципальной службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	15
от 10 лет до 15 лет	20

свыше 15 лет

Стаж муниципальной службы муниципальных служащих определяется комиссией по установлению стажа муниципальной службы.

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, порядок выплаты и конкретные размеры которых определяются распоряжением председателя контрольно-счетной палаты муниципального образования Абинский район, по ведущей группе должностей муниципальной службы – от 90 до 120 процентов должностного оклада;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых распоряжением председателя контрольно-счетной палаты муниципального образования Абинский район в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4) премия по итогам работы за месяц (квартал) и год (максимальный размер не ограничивается в пределах фонда оплаты труда).

Размер премии определяется распоряжением председателя контрольно-счетной палаты в кратном отношении к должностному окладу муниципального служащего или в абсолютном размере и максимальным размером не ограничивается.

Основными показателями, учитываемыми при выплате премии являются: выполнение плана работ контрольно-счетной палаты; отсутствие дисциплинарных взысканий; качество проводимых контрольных и экспертно-аналитических мероприятий.

5) ежемесячное денежное поощрение в следующих размерах: инспектор контрольно-счетной палаты – 2,9 (две целых девять десятых) должностных окладов;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере трех должностных окладов и материальная помощь в размере одного должностного оклада, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

6. Муниципальным служащим производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда муниципальных служащих.

7. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты месячных окладов за классный чин и дополнительные выплаты, установленные пунктом 5 настоящего Положения, в количестве должностных окладов, определенных пунктом 8 настоящего Положения.

8. Годовой фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется с учетом средств на выплату:

1) должностного оклада в размере двенадцати должностных окладов;

2) оклада за классный чин в размере четырех должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере трех должностных окладов;

4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере четырнадцати должностных окладов;

5) премий по итогам работы за месяц (квартал) и год - в размере четырех должностных окладов;

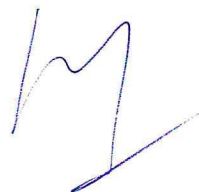
6) ежемесячного денежного поощрения в размере девятнадцати окладов денежного содержания с учетом надбавок к должностному окладу за выслугу лет и за особые условия муниципальной службы;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере трех должностных окладов и материальной помощи в размере одного должностного оклада.

9. Председатель контрольно-счетной палаты муниципального образования Абинский район вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными в пункте 8 настоящего Положения.

10. Оплату труда муниципальных служащих в контрольно-счетной палате муниципального образования Абинский район производить в соответствии с утвержденным в бюджете муниципального образования Абинский район фондом оплаты труда.

Председатель контрольно-счетной  
палаты муниципального образования  
Абинский район



Е.А. Волкова

Приложение  
к положению об оплате труда  
муниципальных служащих в  
контрольно-счетной палате  
муниципального образования  
Абинский район

Размеры  
месячного оклада за классный чин муниципальной службы

Группа должностей муниципальной службы	Наименование классных чинов	Размер месячного оклада за классный чин (рублей)	
Высшая	Действительный муниципальный советник	1 класса	6526
		2 класса	6176
		3 класса	5819
Главная	Муниципальный советник	1 класса	5293
		2 класса	4940
		3 класса	4588
Ведущая	Советник муниципальной службы	1 класса	4059
		2 класса	3705
		3 класса	3355
Старшая	Референт муниципальной службы	1 класса	3177
		2 класса	2647
		3 класса	2472
Младшая	Секретарь муниципальной службы	1 класса	2118
		2 класса	1942
		3 класса	1589

Председатель контрольно-счетной  
палаты муниципального образования  
Абинский район



Е.А. Волкова