

**Абинское трехстороннее Соглашение
между Координационным советом Профсоюзов
муниципального образования Абинский район, Союзом работодателей
«Территориальное объединение работодателей муниципального
образования Абинский район» и администрацией муниципального
образования Абинский район на 2026-2028 годы**

Полномочные представители администрации муниципального образования Абинский район (далее - Администрация района), координационного совета Профсоюзов муниципального образования Абинский район (далее - Профсоюзы) и Союза работодателей «Территориальное объединение работодателей муниципального образования Абинский район» (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Абинский район в ходе проведения социально-экономической политики в 2026-2028 годах и совместным действиям при её реализации.

Стороны признают необходимость в предстоящий период проводить социально-экономическую политику, обеспечивающую право граждан на достойный труд, повышения доходов и качества жизни на основе устойчивого развития, модернизации и укрепления конкурентоспособности экономики на территории муниципального образования Абинский район.

Настоящее Соглашение признается Сторонами, как основа для разработки и заключения соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности, расположенных на территории муниципального образования Абинский район. Нормы и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников. В тех случаях, когда в отношениях работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений наиболее благоприятные для работников.

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов на всех уровнях регулирования социально трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в муниципальном образовании Абинский район.

Обязательства Сторон, включенные в данное Соглашение, выполняются ими в порядке и пределах полномочий, определенными законодательством.

Закрепленные в ряде пунктов Соглашения обязательства, требующие финансирования из местного бюджета, учитываются при составлении местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Присоединение к Соглашению работодателей, осуществляющих свою трудовую деятельность на территории муниципального образования Абинский район, осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Законом Краснодарского края «О социальном партнерстве в Краснодарском крае».

1. Сфера экономики

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Реализуют социально-ориентированную экономическую политику, осуществляют меры, направленные на создание благоприятных условий для устойчивого развития производства товаров, услуг, предпринимательства и обеспечение на этой основе повышения качества и уровня жизни населения муниципального образования Абинский район.

1.1.2. Добиваются в пределах своей компетенции снижения теневой предпринимательской деятельности во всех сферах экономики муниципального образования Абинский район. Разрабатывают и реализуют меры, исключающие применение «серых схем» при выплате заработной платы.

1.1.3. Способствуют участию организаций производственной и непромышленной сфер и сферы обслуживания во Всероссийских и региональных смотрах и конкурсах, в целях изучения и распространения передового опыта производственно-экономической деятельности.

1.1.4. Способствуют реализации инновационных, инвестиционных и энергосберегающих проектов в промышленности, строительном и агропромышленном комплексах и других отраслях экономики с созданием новых высокопроизводительных рабочих мест.

1.1.5. Принимают своевременно меры по предотвращению банкротства и необоснованной ликвидации и реорганизаций платежеспособных организаций (предприятий).

1.1.6. Осуществляют контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, смене собственника и разработке мероприятий по финансовому оздоровлению организаций-должников.

1.1.7. Учитывают мнение отраслевых профсоюзов и работников организаций-должников при подготовке решений об их ликвидации или банкротстве.

1.1.8. Обеспечивают вовлечение предприятий в реализацию национальной программы в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости.

1.2. Администрация района:

1.2.1. Создает условия для развития производства и предпринимательства, хозяйственных связей, в том числе разрабатывает и реализует проекты и программы, направленные на ускорение темпов экономического развития предприятий, повышение их инвестиционной привлекательности.

1.2.2. Содействует созданию промышленных зон, технопарков для реализации инновационных проектов и развития экономики.

1.2.3. Обеспечивает разработку и реализует меры, направленные на привлечение инвестиций в реальный сектор экономики.

1.2.4. Осуществляет реализацию мероприятий по подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов, и передовых технологий.

1.2.5. Разрабатывает и реализовывает меры по развитию малого и среднего предпринимательства. Содействует созданию благоприятных условий для хозяйственной и предпринимательской деятельности, увеличению объемов производства и прибыли организаций.

1.2.6. Предусматривает в местном бюджете ассигнования на развитие агропромышленного комплекса, с целью обеспечения продовольственной безопасности населения района на основе ускоренного развития и повышения эффективности производства продукции сельского хозяйства, улучшения условий труда и быта сельских тружеников, организует реализацию государственной программы Краснодарского края «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия».

1.2.7. Оказывает, в целях наращивания продовольственных ресурсов района, обеспечения социальных гарантий и занятости сельского населения, финансовую поддержку личным подсобным, крестьянским фермерским хозяйствам в рамках государственной программы Краснодарского края «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия».

1.2.8. Содействует организации сельскохозяйственных ярмарок продажи продуктов питания местных производителей.

1.2.9. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на территориальный и внешний рынки.

1.2.10. Принимает меры по улучшению работы общественного транспорта на маршрутах регулярных перевозок.

1.2.11. Содействует внедрению предприятиями социальной сферы бережливых технологий в рамках реализации национальной программы эффективная и конкурентная экономика

1.2.12. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его ориентации, с целью повышения качества предоставляемых услуг.

1.3. Работодатели:

1.3.1. Осуществляют с учетом финансовой возможности организации инвестиционные проекты, технологическую модернизацию производства с внедрением современных и наилучших доступных технологий, обеспечивающих улучшения условий и безопасности труда, и создание новых рабочих мест, сохранение существующих, повышение производительности труда.

1.3.2. Организуют совместно с профсоюзами систему наставничества, проведение выставок достижений предприятий и передовиков производства, конкурсов профессионального мастерства. Предусматривают на эти цели соответствующие финансовые средства.

1.3.3. Обеспечивают иностранным работникам, привлеченным в соответствии со ст. 18.1 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», размер заработной платы не ниже указанного в заявке работодателя о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг), заявке работодателя об увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг).

1.3.4. Уведомляют о начале процедуры банкротства организации выборный орган первичной профсоюзной организации в срок не более пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

1.3.5. Предоставляют работникам - членам выборного органа первичной профсоюзной организации время для исполнения общественных обязанностей в согласованные с выборным органом первичной профсоюзной организации сроки с сохранением заработной платы.

1.3.6. Предусматривают в заключаемых коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях обязательства по установлению доплат и надбавок председателям первичных профсоюзных организаций за работу по социальной защите работников организаций и учреждений.

1.3.7. Признают преимущественное право профсоюзных организаций на: ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории муниципального образования Абинский район;

заклучение коллективных договоров, а также на контроль за исполнением обязательств работодателей, предусмотренных Соглашением и коллективными договорами;

представление интересов всех работников организации независимо от их членства и численности в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешениях коллективных трудовых споров работников с работодателем.

1.4. Профсоюзы:

1.4.1. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования в организациях и отраслях, участвуют в подведении итогов.

1.4.2. Отстаивают и защищают социально-трудовые права членов профсоюзов. Представляют их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам, судах.

1.4.3. Предоставляют бесплатную юридическую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов.

1.4.4. Способствуют участию работников в управлении организациями в формах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.4.5. Препятствуют необоснованному заключению трудовых срочных договоров и увольнению работников по инициативе работодателя.

1.4.6. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов на российском и краевом уровнях, затрагивающих социально-трудовые интересы работников.

1.4.7. Участвуют через своих представителей в установленном порядке в работе муниципальных комиссий, на законодательном и исполнительном уровнях по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

2. Развитие рынка труда и содействия занятости населения

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Организуют проведение мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий, включая разъяснительную и информационную работу о возможности подготовки квалифицированных рабочих кадров путем организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, использование возможностей социальной рекламы, проведение акций, конкурсов профессионального мастерства.

2.1.2. Реализуют мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

2.1.3. Привлекают средства массовой информации к освещению реализации государственно программы занятости.

2.1.4. Способствуют развитию системы наставничества в организациях муниципального образования Абинский район, в том числе закрепляют в отраслевых соглашениях, коллективных договорах меры материального стимулирования наставников и молодых работников.

2.2. Администрация района:

2.2.1. Организует работу по достижению целевых показателей (индикаторов) реализации государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» по уровню регистрируемой безработицы и уровню общей безработицы.

2.2.2. Обеспечивает проведение мониторинга ситуации на рынке труда, в том числе увольнения работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников организаций, а также неполной занятости работников организаций по видам экономической деятельности.

2.2.3. Размещает ежемесячно текущую и ежеквартально аналитическую информацию о положении на рынке труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в средствах массовой информации.

2.2.4. Информировывает регулярно работодателей и население района о потребности экономики в кадрах, о возможностях трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

2.2.5. Организует информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи.

2.2.6. Принимает необходимые меры для содействия трудоустройству женщин, воспитывающих детей, в том числе по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

2.2.7. Обеспечивает квотирование рабочих мест для инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в действующем законодательстве.

2.2.8. Организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, в целях их трудоустройства на новые (модернизируемые) рабочие места, создаваемые в рамках реализации инвестиционных проектов, программ импортозамещения и модернизации производства.

2.2.9. Принимает меры по координации деятельности заинтересованных организаций, органов местного самоуправления муниципального образования Абинский район, службы занятости и работодателей по содействию профессиональному самоопределению обучающихся образовательных организаций общего образования с учетом ориентации выпускников на получение, востребованных на рынке труда профессий (специальностей).

2.2.10. Участвует в организации и проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

2.2.11. Разрабатывает и реализует программы развитиям поддержки малого предпринимательства, сельской потребительской кооперации, крестьянских (фермерских) хозяйств, самозанятости и сферы услуг, направленные на создание рабочих мест.

2.2.12. Содействует организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

2.2.13. Оказывает содействие центру занятости в организации оплачиваемых общественных работ (посредством анализа информации о потребности в деятельности, имеющей общественно полезную направленность, на территории муниципального образования, формирования предложений об объемах, видах оплачиваемых общественных работ и условиях их организации)

и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Осуществляют профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, в том числе граждан предпенсионного возраста на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами (соглашениями).

2.3.2. Взаимодействуют с центром занятости по организации рабочих мест для проведения оплачиваемых общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.3.3. Обеспечивают выполнение установленной в соответствии с нормативными правовыми актами Краснодарского края квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.3.4. Работодатели, которым установлены квоты для трудоустройства инвалидов, осуществляют мероприятия по созданию (выделению) квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и проведению на этих рабочих местах специальной оценки, условий труда, а также соблюдению условий труда инвалидов на квотируемых рабочих местах по результатам проведенной специальной оценки.

2.3.5. Обеспечивают организацию временных рабочих мест для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с учетом производственных особенностей работодателя.

2.3.6. Обеспечивают своевременное предоставление информации в службу занятости населения о наличии вакантных рабочих мест в организациях, у индивидуальных предпринимателей и о выполнении установленной квоты для трудоустройства инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.3.7. Заполняют в приоритетном порядке вакантные рабочие места трудовыми ресурсами муниципального образования Абинский район.

2.3.8. Информировать Стороны социального партнерства в случае угрозы массового увольнения работников не менее чем за три месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий.

2.3.9. Разрабатывают совместно с профсоюзами меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

2.3.9. Не допускают в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.3.10. Уведомляют первичную профсоюзную организацию о реформировании (реструктуризации) хозяйствующего субъекта, структурной реорганизации производства или замещении активов в условиях банкротства организации не менее чем за 3 месяца (при банкротстве - не менее чем за месяц) до начала проведения соответствующих мероприятий.

2.3.11. Обеспечивают по запросу профсоюзные органы, первичные профсоюзные организации, органы местного самоуправления информацией по социально-трудовым вопросам.

2.3.12. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия - архивным органам.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Информировывают работников, увольняемых по сокращению численности или штата сотрудников, либо в связи с ликвидацией организации, о мерах социальной поддержки, в том числе упреждающих мероприятий по профессиональному обучению новым профессиям, повышению территориальной мобильности и др.

2.4.2. Оказывают членам профсоюзов безвозмездные услуги и консультации по вопросам труда, занятости, трудовых споров (конфликтов).

2.4.3. Принимают участие в профсоюзном мониторинге ситуации на рынке труда, обеспечивают отслеживание и информирование вышестоящих профсоюзных органов о социально-экономическом положении в критических ситуациях в организациях муниципального образования Абинский район.

3. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни населения и соблюдения трудовых прав работников

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Соглашаются, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), устанавливается в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на текущий период.

Считают, что размер минимальной заработной платы в крае не является ограничением более высоких гарантий по оплате труда.

3.1.2. Обеспечивают выплату заработной платы гражданам, занятым на временных работах при полной отработке нормы рабочего времени и выполнившим норму труда не ниже размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае.

3.1.3. Считают приоритетными в сфере регулирования оплаты труда следующие направления:

рост заработной платы работников предприятий и организаций;
максимальное снижение численности трудоспособного населения муниципального образования Абинский район с доходами ниже прожиточного минимума;

ликвидация «теневых» зарплат;

обеспечение роста реальной заработной платы работников.

3.1.4. Разрабатывают совместные действенные меры по защите материальных прав работников в случае неплатежеспособности работодателя, в первую очередь, по возврату долгов по заработной плате и своевременной выплате текущей заработной платы.

Принимают экстренные меры ликвидации задолженности по заработной плате.

3.1.5. Повышают эффективность использования трудовых ресурсов, стимулируют сохранение существующих и создание новых рабочих мест.

3.2. Администрация района:

3.2.1. Принимает меры по погашению задолженности по заработной плате перед работниками организаций и работодателей - индивидуальных предпринимателей и уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

3.2.2. Устанавливает отраслевые системы оплаты труда для работников муниципальных учреждений Абинского района с учетом государственных гарантий по оплате труда, Единых ежегодных рекомендаций по установлению систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.2.3. Обеспечивает финансирование выплат заработной платы работникам муниципальных учреждений Абинского района не ниже уровня минимального размера оплаты труда, если работник отработал норму рабочего времени и выполнил нормы труда (трудовые обязательства).

3.2.4. Обеспечивает мониторинг задолженности по оплате труда работникам организаций муниципального образования Абинский район и принимает меры по ее погашению, в соответствии с установленной компетенцией.

3.2.5. Рассматривает при формировании проекта бюджета муниципального образования Абинский район на очередной год и плановый период параметры повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации, и индексации заработной платы других категорий работников бюджетной сферы.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых соглашений и настоящего Соглашения.

3.3.2. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами.

Не допускают нелегальных выплат заработной платы, образования долгов по зарплате и уплате страховых взносов.

3.3.3. Обеспечивают в условиях введения режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера в Краснодарском крае, включая сложную эпидемиологическую ситуацию, сохранение заработной платы работникам в нерабочие дни, установленные законодательством.

3.3.4. Вносят в коллективные договоры и обеспечивают выполнение пунктов:

о распространении на освобожденных профсоюзных работников всей системы премирования, действующей в организации, в том числе вознаграждение по итогам работы за год, вознаграждение за выслугу лет и другие;

об освобождении от работы, как основной должности, так и по должности, занимаемой в порядке совместительства, членов профсоюзов, избранных делегатами съездов, Конференций, созываемых органами профсоюзов, для участия в работе выборных профсоюзных органов, в заседаниях комиссий профорганов, в культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях, проводимых профсоюзами, на время краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением среднего дневного заработка.

3.3.5. Разрабатывают и устанавливают системы оплаты труда работников, включая тарифные ставки, оклады, надбавки и доплаты стимулирующего и компенсационного характера, а также системы премирования с учетом мнения соответствующего органа профсоюзов, в случаях, предусмотренных коллективными договорами, отраслевыми соглашениями по согласованию с профсоюзными органами.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Иницируют включения в коллективные договоры положений:

об установлении минимальной заработной платы работника в соответствии с действующим Региональным соглашением о минимальной заработной плате;

о поддержании доли заработной платы, включающей в себя ставку (оклад) и компенсационные выплаты до размера не менее 60% от заработной платы с учетом волнения норм труда;

о порядке и сроках индексации заработной платы в размере не ниже темпов роста потребительских цен, а также мер поощрения работников за высокопроизводительный труд и мероприятий, направленных на защиту пенсионных прав работников.

3.4.2. Содействуют тому, чтобы в организациях, самостоятельно устанавливающих системы оплаты и стимулирования труда, нормативы, регулирующие размеры различного вида выплат работникам, закрепились в коллективных договорах и соглашениях.

3.4.3. Организуют работу по созданию в организациях муниципального образования Абинский район комиссии по трудовым спорам.

3.4.4. Формируют общественное мнение по негативному отношению к теневому бизнесу, сокрытию объемов производства, налоговых отчислений и сборов.

3.4.5. Взаимодействуют на постоянной основе с Администрацией района по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы муниципального образования Абинский район.

3.4.6. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы и уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за соблюдением трудовых прав и законных интересов работников, содействует искоренению практики неформальных трудовых отношений.

3.4.7. Участвуют в установленном законом порядке в совместных с прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае проверках соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

IV. В сфере социальной политики

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают своевременную и полную реализацию социальных гарантий, установленных законодательными и нормативными актами Российской Федерации и Краснодарского края, коллективными договорами и соглашениями.

4.1.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, сохранения и развития социальной инфраструктуры, по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей.

4.1.3. Способствуют развитию физической культуры и спорта в муниципальном образовании Абинский район.

4.1.4. Освещают в средствах массовой информации проводимую работу в области социальной политики.

4.1.5. Информировывают работников о проведении диспансеризации определенных групп населения в часты предоставления возможности для прохождения работниками медицинских обследований (консультаций) в медицинских организациях по месту жительства работника.

4.1.6. Обеспечивают реализацию на территории муниципального образования Абинский район законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании, создание условий использования гражданами права на назначение трудовых пенсий, способствуют повышению эффективности социального и медицинского страхования, доступности медицинских услуг.

4.1.7. Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у населения навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников, совершенствованию профилактических мер противодействия распространению инфекционных и социально значимых заболеваний (ВИЧ-инфекция, туберкулёз, инфекции, передающиеся половым путем, сахарный диабет, онкологические и сердечно-сосудистые заболевания и другие), наркомании, алкоголизма среди населения, в том числе на рабочих местах.

4.1. Администрация района:

4.2.1. Рассматривает предложения профсоюзов и работодателей при формировании социальных статей проекта муниципального бюджета.

4.2.2. Сохраняет приоритеты развития социальной сферы посредством поддержки здравоохранения, искусства, культуры, образования, социального обслуживания населения, физической культуры и спорта.

4.2.3. Обеспечивает соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема базовых социальных услуг для населения муниципального образования Абинский район, сохранение уровня социальных гарантий.

4.2.4. Обеспечивает предоставление населению муниципального образования Абинский район бесплатной медицинской помощи в рамках реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи в Краснодарском крае.

4.2.5. Организует и содействует в рамках своих полномочий проведению диспансеризации работников бюджетной сферы.

4.2.6. Предоставляет меры социальной поддержки по оплате за содержание и ремонт жилья, услуги теплоснабжения (отопления) и энергоснабжения специалистам муниципальных учреждений, финансируемых из соответствующих бюджетов, работающих и проживающих в сельской местности, поселках городского типа.

4.2.7. Предоставляет финансовое обеспечение и реализацию комплекса мер, направленных на социальную поддержку, социальное обслуживание и охрану прав семьи, материнства, отцовства и детства.

4.2.8. Принимает меры по обеспечению доступности проезда по маршрутам регулярных перевозок в городском сообщении в соответствии с федеральным и региональным законодательством.

4.2.9. Проводит разъяснительную работу среди работодателей по выполнению ими требований нормативных документов по формированию и сдаче архивов организаций, содержащих персональные данные работников, необходимые для назначения пенсий и социальных пособий.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Предусматривают в зависимости от финансово-экономического положения организации в коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодежи) и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа), с выделением на эти цели необходимых средств.

4.3.2. Предусматривают при заключении коллективных договоров и соглашений возможность:

добровольного медицинского страхования;

социальной поддержки работников и членов их семей.

4.3.3. Включают в коллективные договоры порядок и условия компенсации затрат работников на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря.

4.3.4. Гарантируют осуществление медицинских осмотров, диспансеризации и вакцинации работников организаций в соответствии с законодательством.

4.3.5. Осуществляют социальную поддержку пенсионеров и инвалидов, ранее работавших в организации, в зависимости от финансово - экономического положения организации.

4.3.6. Обеспечивают своевременность и полноту уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременность предоставления в органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведений о начисленных страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц.

4.3.7. Отчисляют в соответствии с коллективными договорами денежные средства профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

4.3.8. Содействуют при наличии возможностей улучшению жилищных условий работников организаций, предоставляют льготные займы на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных коллективными договорами.

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. Участвуют в подготовке и согласовании проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально - трудовые интересы работников.

4.4.2. Содействуют закреплению через коллективные договоры и соглашения в организациях, самостоятельно устанавливающих систем оплаты и стимулирования труда, нормативы, регулирующие размеры, различного вида выплат работникам сверхустановленных законодательством.

4.4.3. Включают в коллективные договора организаций, с учетом производственных и финансовых возможностей, предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам в следующих случаях:

при работе без листов нетрудоспособности;

при вакцинации от коронавирусной инфекции (не менее двух дней);

выполнившим нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на знаки отличия;

председателям первичных профсоюзных организаций, внештатным правовым (техническим) инспекторам труда профсоюза, уполномоченным по охране труда;

4.4.4. Участвуют в организации и финансировании летнего отдыха детей работников организаций (членов профсоюзов) в оздоровительных лагерях,

4.4.5. Организуют за счет денежных средств, поступающих от работодателей, физкультурно-оздоровительные мероприятия с работниками и членами их семей.

4.4.6. Организуют обучение профсоюзного актива действующему пенсионному законодательству и практике его применения, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

4.4.7. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюзов в сфере социально - трудовых отношений, а также в области коллективных прав и интересов работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

5. В сфере охраны труда и экологической безопасности

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Обеспечивают, признавая приоритетными, действия по сохранению жизни и здоровья работников, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда; ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков, либо недопущению повышения их уровней в организациях, действующих на территории муниципального образования Абинский район.

5.1.2. Принимают меры по повышению информированности работников и населения о нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, экологической безопасности.

5.1.3. Осуществляют взаимодействие с органами государственного контроля (надзора) в трудовой сфере и по вопросам экологической безопасности.

Обеспечивают повышение эффективности общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

5.1.4. Организуют и оказывают содействие в проведении мониторинга состояния условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях, распространении передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда, пропаганды здорового образа жизни работников.

5.1.5. Организуют и осуществляют проведение мероприятий (семинаров, конкурсов, конференций, выставок и др.) по вопросам охраны труда и экологии, в том числе организуют подготовку и проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда, Международного дня борьбы со злоупотреблением наркотических средств и их незаконным оборотом.

5.1.6. Координируют проведение в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и работников организаций, а также работодателей-индивидуальных предпринимателей, в том числе на основе современных технологий обучения, а также проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5.1.7. Принимает меры по увеличению числа страхователей, использующих средства Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на меры предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.1.8. Включают представителей профсоюзов комиссии по проведению специальной оценке условий труда, профессиональных рисков на рабочих местах и по расследованию несчастных случаев на производстве.

5.1.9. Осуществляют меры по недопущению необоснованного лишения работников гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

5.1.10. Содействуют развитию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

5.1.11. Содействуют проведению специальной оценки условий труда и оценке профессиональных рисков на рабочих местах.

5.1.12. Содействуют включению в отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда, возмещению вреда здоровью.

5.2. Администрация района:

5.2.1. Осуществляет государственное управление охраной труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и Краснодарского края, обеспечивает реализацию государственной, политики в области охраны труда на территории муниципального образования Абинский район.

5.2.2. Организует и проводит мониторинг экологической обстановки, состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях муниципального образования Абинский район.

5.2.3. Оказывает разъяснительную и консультативную помощь работодателям всех форм собственности по вопросам проведения специальной оценки условий труда, оценке профессиональных рисков управления охраной труда.

5.2.4. Осуществляет в установленном порядке проведение государственной экспертизы в целях оценки качества специальной оценки условий труда и правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников.

5.2.5. Оказывает содействие по осуществлению общественного контроля за соблюдением работодателями требований трудового законодательства в области охраны труда.

5.2.6. Осуществляет проведение ведомственного контроля в организациях, подведомственных Администрации района.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Обеспечивают безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.3.2. Разрабатывают и внедряют систему управления охраной труда, оценку и управление профессиональными рисками, программы «нулевого травматизма».

5.3.3. Принимают локальные нормативные акты по вопросам охраны и безопасности труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций в соответствии с действующим законодательством.

5.3.4. Обеспечивают системное выявление опасностей и профессиональных рисков на рабочих местах, их регулярный анализ, оценку и способы устранения.

5.3.5. Обеспечивают условия деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, комитетов (комиссий) по охране труда на паритетных началах по проведению общественного контроля условий и охраны труда работников, проведение совместно с выборным профсоюзным органом конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», Всемирного дня охраны труда, ежемесячных «Дней охраны труда».

5.3.6. Организуют обучение работников по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажи по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

5.3.7. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, организуют оказание первой помощи работникам по месту работы, доставку работников в медицинскую организацию, в случае необходимости.

5.3.8. Обеспечивают за счет собственных средств обучение и проверку знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в порядке, установленном коллективным договором, с отрывом от производства и сохранением среднего заработка.

5.3.9. Предоставляют работникам, являющимся уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда и (или) членами комитетов (комиссий) по охране труда, предоставляется оплачиваемое за счёт средств организации рабочее время для выполнения возложенных на них общественных обязанностей по контролю за состоянием условий труда и исполнением требований охраны труда. Оплата производится в размере среднего заработка.

5.3.10. Предусматривают указанные условия в коллективном договоре и дополнительном соглашении к трудовому договору работника, являющегося уполномоченным и (или) членом комиссии по охране труда.

5.3.11. Освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на период их участия в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и проведению специальной оценки условий труда.

5.3.12. Содействуют выборному органу первичной профсоюзной организации или техническим инспекторам труда профсоюзов в проведении независимой экспертизы условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда и возникновений спорных ситуаций.

5.3.13. Выплачивают гражданам, имеющим право на возмещение вреда в связи: со смертью кормильца или с потерей трудоспособности вследствие несчастного случая на производстве, острого профессионального заболевания (отравления) на производстве, единовременные пособия (сверхустановленных

действующим законодательством) в размере, определенном отраслевыми тарифными, соглашениями и (или коллективными договорами) кратном среднему заработку потерпевшего.

5.3.14. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах:

финансирование мероприятий по охране труда не ниже уровня, предусмотренного законодательством;

дополнительные по сравнению с установленными действующим законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

5.3.15. Информировать своевременно о несчастных случаях на производстве соответствующие органы, определенные законодательством, и родственников пострадавшего.

5.3.16. Проводят специальную оценку условий труда не реже одного раза в пять лет, обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам, направленных на создание безопасных условий труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства.

5.3.17. Обеспечивают выполнение мероприятий коллективных договоров по вопросам охраны труда, в том числе основанных на результатах проведения специальной оценки условий труда.

5.3.18. Обеспечивают своевременное расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.3.19. Принимают меры по трудоустройству работников в свои организации, получивших по вине работодателя трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, включая создание в организациях за счет собственных средств специальных рабочих мест.

5.3.20. Принимают меры по трудоустройству инвалидов, включая создание в организациях за счет собственных средств специальных рабочих мест, соответствующих индивидуальным программам реабилитации или абилитации инвалидов, а также требованиям охраны труда.

5.3.21. Предоставляют органам государственного управления, контроля (надзора), общественного контроля за соблюдением законодательных и иных правовых актов по охране труда и экологической безопасности необходимую информацию для осуществления возложенных на них полномочий.

5.4. Профсоюзы:

5.4.1. Осуществляют профсоюзный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, руководителей и специалистов организации по вопросам охраны труда и за обучением: по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.4.2. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и фактов возникновения профессиональных заболеваний.

5.4.3. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда и экологической безопасности в организациях.

5.4.4. Организуют выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда от профсоюзов, инициируют создание комитетов (комиссий) по охране труда.

Оказывают им практическое и методическое содействие в проведении общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда и экологической безопасности.

5.4.5. Принимают участие в организации и проведении научно-практической конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

6. В сфере молодежной политики

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Содействуют снижению уровня безработицы среди молодежи.

6.1.2. Разрабатывают комплексные и целевые программы по работе с молодежью.

6.1.3. Заключают соглашения и формируют в коллективных договорах раздел по молодежной политике, предусматривая финансирование программ работы с молодежью.

6.2. Администрация района:

6.2.1. Обеспечивает выявление, поддержку и сопровождение талантливой молодежи.

6.2.2. Содействует вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность. Создает условия для трудоустройства молодежи.

6.2.3. Осуществляет поддержку молодых семей, в том числе в части софинансирования расходов на предоставление социальных выплат на приобретение жилого помещения или создание объекта индивидуального жилищного строительства.

6.2.4. Организует проведение мероприятий в сфере молодежной политики направленных на патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодежи; формирование правовых, культурных ценностей, толерантности и культуры межэтнического общения, вовлечение молодежи в инновационную деятельность, развитие гражданской активности молодежи, привлечение к участию к грантовым конкурсам для получения финансирования молодежных инициатив; формирование здорового образа жизни, а также формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, развитие творческого, профессионального и интеллектуального потенциалов.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на поддержку молодых специалистов, механизмы

стимулирования их труда, разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников.

6.3.2. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных организаций, проведении производственной практики обучающихся и стажировок.

6.3.3. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации для выпускников профессиональных образовательных организаций или вузов в первые два года работы после окончания обучения.

6.4. Профсоюзы:

6.4.1. Создают молодежные комиссии и советы молодых специалистов.

6.4.2. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях с учетом финансово-экономического положения организации дополнительные гарантии для молодых работников.

6.4.3. Проводят обучение профсоюзного актива молодежи по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.

6.4.4. Обеспечивают организационно-методическую, образовательную либо иную поддержку в осуществлении деятельности молодежным профсоюзным организациям.

6.4.5. Принимают меры по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.

6.4.6. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

7. В сфере социального партнерства

7.1. Стороны:

7.1.1. Обеспечивают развитие социального партнерства через деятельность трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

7.1.2. Проводят консультации по выполнению пунктов Соглашения, а также по вопросам, не включенным в него по представляющим взаимный интерес.

7.1.3. Содействуют вовлечению более широкого круга работодателей и работников в переговорные процессы по заключению соглашений и коллективных договоров, в том числе через инициирование заключения коллективного договора.

7.1.4. Принимают меры по повышению качественного уровня заключаемых коллективных договоров и Соглашений по организации контроля за их выполнением.

7.1.5. Обеспечивают финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

7.1.6. Обеспечивают ежегодно проведение муниципального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

7.2.7. Проводят в рамках социального партнерства мероприятия по обучению Сторон социального партнерства формам и методам регулирования социально - трудовых отношений, вопросам трудового законодательства и др.

7.2.8. Обеспечивают регулярную публикацию в муниципальных средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства, методов решения проблем в социально-трудовой сфере.

7.2.9. Способствуют в случае возникновения коллективных трудовых споров своевременному их разрешению в соответствии с действующим законодательством.

7.2. Администрация района:

7.2.1. Обеспечивает функционирование Абинской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений.

7.2.2. Обеспечивает в установленном законодательством порядке регистрацию коллективных договоров организаций, отраслевых и территориальных соглашений и осуществляет контроль за их выполнением.

7.2.3. Организует проведение совещаний, семинаров, конференций, «круглых столов» и других мероприятий в целях совершенствования механизма социального партнерства.

7.2.4. Поддерживает в актуальном состоянии открытую информационную базу соглашений, заключенных на муниципальном уровне социального партнерства.

7.3. Работодатели:

7.3.1. Оказывают в целях реализации Федерального закона «Об объединениях работодателей» и отстаивания интересов предпринимательской деятельности содействие в создании отраслевых и территориальных объединений работодателей.

7.3.2. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов. Предоставляют первичной профсоюзной организации в безвозмездное пользование помещение с необходимой мебелью для хранения документации, а также проведения заседаний выборного органа первичной профсоюзной организации, позволяющее эффективно выполнять свои функции и быть доступной для свободного посещения членами профсоюза.

Перечисляют профсоюзные взносы на счета профсоюзных организаций (с письменного согласия членов профсоюза) одновременно с выплатой заработной платы.

7.3.3. Освобождают от основной работы с сохранением средней заработной платы членов выборных органов первичных профсоюзных

организаций, неосвобожденных от основной работ, для выполнения профсоюзных обязанностей и профсоюзной учебы на основе заключенного коллективного договора.

7.3.4. Не препятствуют при заключении трудового договора с работником его вступлению в члены профсоюза.

Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза, либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

7.3.5. Допускают увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей и членов профсоюзных органов в организации, профорганизаторов - только с предварительного согласия соответствующего объединения профсоюзов в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

7.4. Профсоюзы:

7.4.1. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены Профсоюзов в организациях муниципального образования Абинский район.

7.4.2. Проводят экспертизу коллективных договоров до их заключения на соответствие действующему законодательству, региональным и отраслевым соглашениям.

7.4.3. Организуют работу координационных советов организаций Профсоюзов в муниципальном образовании Абинский район.

8. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением

8.1. Настоящее Соглашение заключено на 2026-2028 годы, вступает в силу с 1 января 2026 года и действует до 31 декабря 2028 года.

8.2. Действие Соглашения распространяется на администрацию муниципального образования Абинский район и органы исполнительной власти Абинского района, территориальные организации профсоюзов, входящие в состав координационного совета Профсоюзов муниципального образования Абинский район, работодателей, являющихся членами Союза работодателей «Территориальное объединение работодателей муниципального образования Абинский район», работодателей и работников, в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.3. По предложению сторон соглашения Администрация района имеет право после опубликования сторонами названного Соглашения предложить

работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

8.4. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.

8.5. Абинская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно осуществляет контроль за выполнением обязательств данного Соглашения.

8.6. Стороны договорились, что:

1) изменения и дополнения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений и дополнений, направляет в комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон, переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению комиссии.

2) коллективные переговоры о заключении Соглашения на следующий период будут начаты не позднее 1 августа 2028 г.

8.7. Текст настоящего Соглашения в течение 10 дней со дня подписания публикуется в средствах массовой информации.

Настоящее Соглашение подписали:

От администрации
муниципального
образования Абинский
район:

Заместитель главы
муниципального
образования Абинский
район



А.А. Сергеева

От координационного
совета Профсоюзов
муниципального
образования Абинский
район:

Председатель
координационного совета
Профсоюзов
муниципального
образования Абинский
район

М.Н. Клюева

От Союза работодателей
«Территориальное объединение
работодателей муниципального
образования Абинский район»:

Председатель Союза
работодателей
«Территориальное
объединение работодателей
муниципального образования
Абинский район»



В.А. Бочин

Подписание совершено в г. Абинске «18» декабря 2025 г. в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 22 лист(ов)

Заместитель главы муниципального
образования Абинский район



[Handwritten signature]

А.Н Сергеева

Председатель координационного совета
Профсоюзов муниципального
образования Абинский район

[Handwritten signature]

М.Н. Клюева

Председатель Союза работодателей
«Территориальное объединение
работодателей муниципального
образования Абинский район»



[Handwritten signature]

В.А. Бочин