



РЕШЕНИЕ

Совета муниципального образования Абинский район

от 04.02.2026

г. Абинск

№ 40-с

О внесении изменения в решение Совета муниципального образования Абинский район от 29 мая 2024 г. № 611-с «Об утверждении положения о денежном содержании главы муниципального образования Абинский район»
Принято 04.02 2026 г.

В соответствии со статьей 66 Федерального закона от 20 марта 2005 г. № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в публичной власти», учитывая решение бюджетной комиссии, Совет муниципального образования Абинский район р е ш и л:

1. Внести в решение Совета муниципального образования Абинский район от 29 мая 2024 г. № 611-с «Об утверждении положения о денежном содержании главы муниципального образования Абинский район» изменение, изложив приложение в новой редакции (прилагается).

2. Признать утратившим силу решение Совета муниципального образования Абинский район от 2 октября 2025 г. № 8-с «О внесении изменения в решение Совета муниципального образования Абинский район от 29 мая 2024 г. № 611-с «Об утверждении положения о денежном содержании главы муниципального образования Абинский район».

3. Администрации муниципального образования Абинский район обеспечить опубликование настоящего решения и размещение его на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Абинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Председатель Совета муниципального образования Абинский район

Глава муниципального образования Абинский район



А.Л.Бирюков

И.В.Биушкин

Приложение
к решению Совета
муниципального образования
Абинский район
от 04.02 2026 г. № 70-с

«Приложение

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета муниципального
образования Абинский район
от 29.05.2024 г. № 611-с
(в редакции решения Совета
муниципального образования
Абинский район
от 04.02, 2026 г. № 70-с)

Положение
о денежном содержании главы муниципального образования
Абинский район

1. Настоящее положение о денежном содержании главы муниципального образования Абинский район (далее - Положение) разработано в целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты деятельности главы муниципального образования Абинский район, устанавливает его денежное содержание в размерах, определенных с учетом должностного оклада, надбавок и других выплат.

2. Денежное содержание главы муниципального образования Абинский район состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

3. Главе муниципального образования Абинский район устанавливается должностной оклад в размере 21809 (двадцать одна тысяча восемьсот девять) рублей в месяц.

4. Должностной оклад может изменяться (увеличиваться, уменьшаться, индексироваться) в соответствии с решением Совета муниципального образования Абинский район о бюджете муниципального образования Абинский район на очередной финансовый год и на плановый период.

При изменении (увеличении, уменьшении, индексации) должностного оклада его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячное денежное поощрение в размере 8,3 должностных окладов;

2) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в размере 15 % должностного оклада и порядке, определяемом законодательством Российской Федерации;

3) премии по итогам работы за год в размере 6,5 должностных окладов;

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда главы муниципального образования Абинский район в размере десяти должностных окладов.

6. Главе муниципального образования Абинский район могут производиться другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

7. При формировании фонда оплаты труда главы муниципального образования Абинский район сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

а) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – в размере 1,8 должностного оклада;

б) премии по итогам работы за год – в размере 6,5 должностных окладов;

в) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска – в размере семи должностных окладов;

г) материальной помощи при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска – в размере трех должностных окладов.

8. Конкретный размер денежного поощрения главы муниципального образования Абинский район устанавливается в соответствии с настоящим Положением. Максимальный размер премии не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

Основанием для выплаты премии по итогам работы за год является решение Совета муниципального образования Абинский район.

9. Основными показателями, учитываемыми при выплате премии по итогам работы за год, является один из показателей:

достижение ключевых показателей социально-экономического развития муниципального образования Абинский район;

за высокий уровень подготовки и проведения мероприятий, совещаний, соревнований, конференций, форумов и пр. (в том числе связанных с уставной деятельностью муниципалитета);

в связи с завершением строительства объектов муниципального значения при условии своевременного освоения бюджетных средств;

за развитие инфраструктуры на территории муниципального образования Абинский район;

выполнение плана по собственным доходам бюджета муниципального образования Абинский район.

10. Средства фонда оплаты труда главы муниципального образования Абинский район могут быть перераспределены между выплатами, предусмотренными пунктом 7 настоящего Положения, в пределах годового фонда оплаты труда.».

Заместитель главы муниципального образования, управляющий делами



Т.И.Червинская