



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АБИНСКИЙ РАЙОН

от 13.10.2023

г. Абинск

№ 1302

О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Абинский район от 8 сентября 2021 г. № 1147 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения муниципального образования Абинский район «Аварийно-спасательное формирование»

В соответствии со статьей 15 Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 67 устава муниципального образования Абинский район, в соответствии с решением Совета муниципального образования Абинский район от 14 декабря 2021 г. № 200-с «О бюджете муниципального образования Абинский район на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годы», в целях организации работы муниципального бюджетного учреждения муниципального образования Абинский район «Аварийно-спасательное формирование», администрация муниципального образования Абинский район п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Абинский район от 8 сентября 2021 г. № 1147 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения муниципального образования Абинский район «Аварийно-спасательное формирование» следующие изменения:

1) приложение 1 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения муниципального образования Абинский район «Аварийно-спасательное формирование» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

2) приложение 2 «Наименование должностей, количество штатных единиц и размер должностных окладов работников муниципального бюджетного учреждения муниципального образования Абинский район «Аварийно-спасательное формирование» изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Абинский район от 26 июля 2023 г. № 911 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального

образования Абинский район от 8 сентября 2021 г. № 1147 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения муниципального образования Абинский район «Аварийно-спасательное формирование».

3. Общему отделу администрации муниципального образования Абинский район (Савельева О.В.) разместить настоящее постановление на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Абинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 26 июля 2023 г., за исключением приложения 2 к настоящему постановлению, вступающего в силу с 26 июля 2023 г. и действующего по 30 сентября 2023 г.

Глава муниципального образования
Абинский район



В.А. Иванов

Приложение 1
к постановлению администрации
муниципального образования
Абинский район
от 13.10.2023 № 1302

«Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
Абинский район
от 8 сентября 2021 г. № 1147
(в редакции
постановления администрации
муниципального образования
Абинский район
от 13.10.2023 № 1302)

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения
муниципального образования Абинский район
«Аварийно-спасательное формирование»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения муниципального образования Абинский район «Аварийно-спасательное формирование» (далее – Положение) разработано в целях упорядочения оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения муниципального образования Абинский район «Аварийно-спасательное формирование» (далее – Учреждение), а также порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждения в целях обеспечения единого подхода при установлении системы оплаты труда работников Учреждения.

1.2. Положение направлено на:

соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством в Российской Федерации;

поддержку, развитие и стимулирование труда каждого работника Учреждения для достижения высокого качества результатов деятельности учреждения;

установление зависимости заработной платы каждого работника Учреждения от его квалификации, сложности выполняемой работы, качества и результатов его труда;

повышение эффективности использования бюджетных средств,

направляемых на оплату труда.

1.3. Размер начисленной заработной платы работника Учреждения, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

2. Система оплаты труда

2.1. Для работников Учреждения, определена повременная система оплаты труда.

2.2. Оплата труда работников Учреждения, состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад) и выплат компенсационного и стимулирующего характера (далее – дополнительные выплаты).

В связи с особым режимом труда в зависимости от конкретных условий спасателям устанавливается суммированный учет рабочего времени, при этом продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов, установленных Трудовым кодексом и иными федеральными законами. Длительность учетного периода для этой категории работников устанавливается не более одного года. При данном режиме требуется полная отработка установленного законом суммарного количества рабочих часов в течение принятого учетного периода. При суммированном учете рабочего времени работник в отдельные периоды времени может перерабатывать норму рабочего времени. Однако переработкой считается сверхурочной работа только по истечении учетного периода.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации праздничный день оплачивается в двойном размере. По желанию работника, работавшего в нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.3. Наименование должности, количество штатных единиц и размер должностных окладов работников Учреждения утверждается постановлением администрации муниципального образования Абинский район.

Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов муниципальных служащих администрации муниципального образования Абинский район.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. К дополнительным выплатам относятся выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.5. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы с 22 до 6 часов в размере 35 процентов от стоимости часа (ставки заработной платы). При установлении доплаты за работу в ночное время, за

работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет рабочего часа определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

2) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты составляет:

одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производится в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа проводилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер доплаты составляет 4 процента от оклада. Доплата за работу с вредными (особо вредными) условиями труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях и осуществляется с момента фактической аттестации рабочих мест;

4) за расширение зоны обслуживания и увеличения объема работ.

2.6. Размер выплат компенсационного характера (в расчете на год) по должностям составляет:

- 1) начальник аварийно-спасательного формирования – 0,5 оклада;
- 2) заместитель начальника по аварийно-спасательной работе – 0,5 оклада;
- 3) начальник аварийно-спасательной группы – 2,2 оклада;
- 4) спасатель – 2,1 оклада.

2.7. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- 1) надбавка за сложность и напряженность труда;
- 2) надбавка за классную квалификацию;
- 3) надбавка за выслугу лет;
- 4) премия по итогам работы за месяц, квартал (год).

2.8. Размер надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность труда (в расчете на год) по должностям составляет:

- 1) начальник аварийно-спасательного формирования – 12 окладов;
- 2) заместитель начальника по аварийно-спасательной работе – 12 окладов;

3) начальник аварийно-спасательной группы – 6 окладов;

4) спасатель – 4 оклада.

2.9. Размер надбавки за классную квалификацию начальника аварийно-спасательного формирования, заместителя начальника по аварийно-спасательной работе, начальника аварийно-спасательной группы, спасателя составляет (в расчете на год) 2 (два) должностных оклада и выплачивается аттестованным работникам в размерах:

1) спасатель 3 класса – 10 процентов;

2) спасатель 2 класса – 30 процентов;

3) спасатель 1 класса – 50 процентов;

4) спасатель международного класса – 80 процентов.

2.10. Размер надбавки за выслугу лет начальника аварийно-спасательного формирования, заместителя начальника по аварийно-спасательной работе, начальника аварийно-спасательной группы, спасателя составляет (в расчете на год) 2 (два) должностных оклада, размеры процента за стаж непрерывной работы в аварийно-спасательной службе составляют:

1) от 1 года до 5 лет – 10 процентов;

2) от 5 до 10 лет – 15 процентов;

3) от 10 до 15 лет – 20 процентов;

4) свыше 15 лет – 30 процентов.

В стаж, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются периоды работы и службы:

в организациях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее – МЧС России), региональных центрах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, соединяющих и воинских частях гражданской обороны (в том числе до создания Государственного комитета Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и МЧС России), центральном аппарате МЧС России;

в Комиссии по чрезвычайным ситуациям при Совете министра СССР;

в Российском корпусе спасателей;

в поисково-спасательных службах и подразделениях независимо от ведомственной подчиненности (в том числе туристических, альпинистских и других спасательных службах, пунктах, центрах и подразделениях, а также подразделениях (должностях) гражданской обороны учреждений, предприятий и организаций других министерств и ведомств).

2.11. При формировании фонда оплаты труда по должностям размер премии (в расчете на год) составляет:

1) начальник аварийно-спасательного формирования – 31,5 окладов;

2) заместитель начальника по аварийно-спасательной работе – 29 окладов;

3) начальник аварийно-спасательной группы – 20 окладов;

4) спасатель – 21 окладов.

2.12. При уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск по всем категориям должностей предоставляется:

Приложение 2
к постановлению администрации
муниципального образования
Абинский район
от 15.10.2023 № 1302

«Приложение 2

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
Абинский район
от 8 сентября 2021 г. № 1147
(в редакции
постановления администрации
муниципального образования
Абинский район
от 15.10.2023 № 1302)

Наименование должностей, количество штатных единиц и размер
должностных окладов работников муниципального бюджетного
учреждения муниципального образования Абинский район
«Аварийно-спасательное формирование»

№ п/п	Наименование должностей работников	Количество единиц	Размер месячного должностного оклада, (рублей в месяц)
1.	Начальник аварийно-спасательного формирования	1	9781,00
2.	Заместитель начальника по аварийно-спасательной работе	1	9495,00
3.	Начальник аварийно-спасательной группы	5	6907,00
4.	Спасатель	12	6622,00

».

Исполняющий обязанности
заместителя главы
муниципального образования

В.В. Гудин