УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТКИ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АБИНСКИЙ РАЙОН

П Р И К А З

от 31.06.2021 года № 364

г. Абинск

О внесении изменений в приказ от 28 декабря 2017 № 1203 «Об утверждении Положения об отделе по делам молодежи управления образования и молодежной политики муниципального образования Абинский район»

В соответствии с решением Совета муниципального образования Абинский район от 27 декабря 2017 года № 395-с «Об утверждении Положения об управлении образования и молодежной политики администрации муниципального образования Абинский район», в связи с вступлением в силу Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политики в Российской Федерации», в соответствии со статьями 4 и 7 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», управление образования и молодежной политики администрации муниципального образования Абинский район п р и к а з ы в а е т:

1. Внести изменения в «Положение об отделе по делам молодежи управление образования и молодежной политики администрации муниципального образования Абинский район» изложив в новой редакции согласно приложения.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления С.Н.Филипская

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
приказом управления образования и
молодежной политики
администрации муниципального
образования Абинский район
от 3.06 2021 года № 364

ПОЛОЖЕНИЕ
об отделе по делам молодежи управления образования и молодежной политики администрации муниципального образования Абинский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является правовой основой деятельности отдела по делам молодежи управления образования и молодежной политики администрации муниципального образования Абинский район (далее – Отдел) и определяет его задачи, функции, права, организацию работы.

1.2. Отдел не является юридическим лицом.

1.3. Отдел в своей деятельности подотчетен начальнику управления образования и молодежной политики администрации муниципального образования Абинский район (далее - управление).

1.4. Деятельность Отдела осуществляется в соответствии с планом работы, утвержденным начальником управления.

1.5. Отдел по направлениям своей деятельности осуществляет взаимодействие со всеми отраслевыми, функциональными органами администрации муниципального образования Абинский район, администрациями городских и сельских поселений Абинского района, муниципальными учреждениями и муниципальными унитарными предприятиями Абинского района, федеральными и государственными учреждениями, осуществляющими свою деятельность в сфере молодежной политики.

1.6. Отдел в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политики в Российской Федерации», Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края, уставом муниципального образования Абинский район и настоящим Положением.

2. Основные цели Отдела

2.1. Основными целями Отдела являются:

1) осуществление молодежной политики на территории муниципального образования Абинский район;

2) защита прав и законных интересов молодежи;

3) обеспечение равных условий для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодежи;

4) создание условий для участия молодежи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества;

5) повышение уровня межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодежной среде;

6) формирование системы нравственных и смысловых ориентиров, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, национализма, проявлениям ксенофобии, коррупции, дискриминации по признакам социальной, религиозной, расовой, национальной принадлежности и другим негативным социальным явлениям;

7) реализация молодежной политики в муниципальном образовании Абинский район ориентирована на молодых граждан в возрасте от 14 до 35 лет включительно;

8) координация деятельности муниципальных казенных учреждений муниципального образования Абинский район в рамках проведения мероприятий с молодежью;

9) организация участия молодежи в реализации федеральных, краевых и муниципальных целевых программах и проектах в сфере молодежной политики;

10) разработка и реализация программ и проектов молодежной политики в муниципальном образовании Абинский район.

3. Функции отдела

Отдел осуществляет следующие функции:

1) готовит проекты правовых актов по вопросам деятельности Отдела;

2) организует деятельность муниципальных казенных учреждений муниципального образования Абинский район в рамках проведения мероприятий с молодежью;

3) предоставляет аналитическую и отчетную информацию по запросам компетентных органов;

4) готовит текущую и оперативную отчетность, информацию по вопросам, входящим в компетенцию Отдела;

5) осуществляет комплекс мероприятий по социально-культурному, патриотическому, духовно-нравственному воспитанию молодых граждан в

области молодежной политики на территории муниципального образования Абинский район;

6) организует реализацию мероприятий, долгосрочных проектов городских и сельских поселений, направленных на реализацию молодежной политики на территории муниципального образования Абинский район;

7) разрабатывает и реализует в установленном порядке муниципальную программу муниципального образования Абинский район «Молодежь Абинского района» и муниципальные проекты в сфере молодежной политики;

8) привлекает молодых граждан к участию в мероприятиях, посвященных государственным праздникам, разрабатывает и проводит мероприятия, направленные на формирование системы нравственных и смысловых ориентиров, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, национализма, проявлениям ксенофобии, коррупции, дискриминации по признакам социальной, религиозной, расовой, национальной принадлежности и другим негативным социальным явлениям.

4. Основные направления

Основными направлениями Отдела являются:

1) воспитание гражданственности, патриотизма, преемственности традиций, уважения к отечественной истории, историческим, национальным и иным традициям народов Российской Федерации;

2) обеспечение межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодежной среде, профилактика и предупреждение проявлений экстремизма в деятельности молодежных объединений;

3) поддержка молодых граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, инвалидов из числа молодых граждан, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

4) поддержка инициатив молодежи;

5) содействие общественной деятельности, направленной на поддержку молодежи;

6) организация досуга, отдыха, оздоровления молодежи, формирование условий для занятий физической культурой, спортом, содействие здоровому образу жизни молодежи;

7) поддержка и содействие предпринимательской деятельности молодежи;

8) поддержка деятельности молодежных общественных объединений;

9) содействие участию молодежи в добровольческой (волонтерской) деятельности;

10) предупреждение правонарушений и антиобщественных действий молодежи;

11) поддержка деятельности по созданию и распространению, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в средствах массовой информации произведений науки, искусства, литературы и других

произведений, направленных на укрепление гражданской идентичности и духовно-нравственных ценностей молодежи.

12) участие в деятельности консультативных, совещательных и иных органов, созданных при федеральных и краевых органах государственной власти, органах местного самоуправления, а также при международных организациях;

13) организация, проведение и участие во всероссийских молодежных и международных молодежных форумах, форумах молодежи субъектов Российской Федерации, иных форумах, а также других мероприятиях в области молодежной политики;

14) подготовка и реализация молодежных инициатив, создание молодежных общественных объединений, формирование органов молодежного самоуправления при органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и их учредительными документами.

5. Права отдела

Отдел для осуществления возложенных на него функций имеет право:

1) доводить муниципальным казённым учреждениям муниципального образования Абинский район рекомендации и указания по вопросам, входящих в их компетенцию, согласованные или утвержденные начальником управления;

2) запрашивать и получать в установленном порядке от отраслевых, функциональных органов администрации муниципального образования Абинский район, предприятий, учреждений и организаций, независимо от их организационно-правовой формы, сведения и материалы, необходимые для выполнения задач, определенных настоящим положением;

3) разрабатывать и вносить на рассмотрение проекты муниципальных правовых актов по вопросам деятельности отдела;

4) проводить в установленном порядке совещания по вопросам, входящим в его компетенцию;

5) иные права в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования Абинский район.

6. Организация деятельности Отдела

6.1. Руководство Отделом осуществляет начальник отдела по делам молодежи управления образования и молодежной политики муниципального образования Абинский район, который назначается на должность и освобождается от должности приказом начальника управления образования.

6.2. Начальник Отдела:

- руководит деятельностью Отдела, обеспечивая решение возложенных на него задач;
- контролирует выполнение планов работы Отдела;

- вносит на рассмотрение проекты правовых актов по вопросам, входящим в компетенцию Отдела;
- осуществляет иные полномочия в соответствии с должностной инструкцией и настоящим положением.

7. Ответственность

7.1. Работники Отдела несут ответственность за:

1) надлежащее выполнение возложенных функций и обязанностей;
2) правильность, полноту и конфеденциальность использования предоставленных данных;
3) обеспечение выполнения плановых заданий или плановых показателей, закрепленных за Отделом;
4) исполнительную дисциплину и соблюдение норм деловой этики;
5) соблюдение действующего законодательства;
6) соблюдение Правил внутреннего распорядка, техники безопасности, производственной санитарии и мер противопожарной безопасности;
7) последствие принимаемых решений, сохранность и эффективное использование имущества Отдела, а также результаты его деятельности;
8) обеспечение соответствия должностных инструкций работников положению об Отделе.

Начальник управления С.Н.Филипская