

Муниципальная программа  
«Развитие муниципальной службы в администрации  
муниципального образования Абинский район  
на 2022-2027 гг.»

ПАСПОРТ

муниципальной программы муниципального образования Абинский район  
«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального  
образования Абинский район»  
на 2022-2027 гг.

Координатор муниципальной программы	отдел кадров администрации муниципального образования Абинский район
Координаторы подпрограмм муниципальной программы	отсутствуют
Участники муниципальной программы	отдел кадров администрации муниципального образования Абинский район
Подпрограммы муниципальной программы	не предусмотрено
Ведомственные целевые программы	не предусмотрено
Цели муниципальной программы	развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район
Задачи муниципальной программы	формирование профессионального состава муниципальных служащих администрации муниципального образования Абинский район; оценка состояния здоровья муниципальных служащих
Перечень целевых показателей муниципальной программы	количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации; количество муниципальных служащих, прошедших обучение по охране труда; количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку; количество муниципальных служащих, прошедших обучение на семинарах; количество семинаров-совещаний с отраслевыми (функциональными) органами администрации муниципального образования Абинский район, администрациями городских и

	сельских поселений Абинского района; количество муниципальных служащих принявших участие в форуме; количество замещенных вакансий; количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2022-2027 гг., без разделения на этапы
Объемы и источники финансирования муниципальной программы	общий объем финансирования муниципальной программы за счет средств местного бюджета составляет 1857,2 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2022 году – 699,6 тыс. рублей; в 2023 году – 578,8 тыс. рублей; в 2024 году – 578,8 тыс. рублей; в 2025 году – 0 тыс. рублей; в 2026 году – 0 тыс. рублей; в 2027 году – 0 тыс. рублей.

## **1. Характеристика текущего состояния и основные проблемы в сфере развития муниципальной службы**

Программа «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район» на 2022-2027 гг.» (далее – Программа) разработана в соответствии со ст. 35 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы.

В настоящее время муниципальными правовыми актами администрации муниципального образования Абинский район урегулированы все основные вопросы муниципальной службы в рамках действующего законодательства Российской Федерации, Краснодарского края.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений.

В настоящее время общая численность муниципальных служащих администрации муниципального образования Абинский район составляет 141 человек. Из них 100 % муниципальных служащих имеют высшее образование по специальностям:

государственное и муниципальное управление – 3,5 %;  
юридическое образование – 18,4 %;

экономическое образование – 32,6 %;  
другое – 45,4 %.

Основной процент муниципальных служащих имеет опыт работы в органах местного самоуправления более 5 лет. Наличие стажа до 1 года имеют 5 муниципальных служащих, или 3,5 %, от 1 года до 5 лет имеют 30 муниципальных служащих, или 21,2 %, от 5 до 10 лет – 34 муниципальных служащих или 24,1 %, от 10 до 15 лет – 28 муниципальных служащих или 21 %, свыше 15 лет – 36 муниципальных служащих или 19,8 %.

30,5 % - это лица в возрасте от 40 года до 50 лет. Возрастная группа от 30 до 40 лет составляет 24,8 %, от 50 до 60 лет – 14,9 %. Молодых специалистов до 30 лет в администрации муниципального образования Абинский район работает 7,8% старше 60 лет – 2,1 %.

Анализ количественного и качественного состава муниципальных служащих администрации муниципального образования Абинский район, итоги аттестации муниципальных служащих свидетельствуют о соответствии степени компетентности и уровня профессионализма должностных лиц характеру и сложности решаемых задач. Однако в современных условиях только лишь высшего образования недостаточно. Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

В целях обеспечения эффективного и результативного исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей, постепенного обновления и ротации кадров необходимо проводить мероприятия, направленные на постоянный рост профессионального уровня муниципальных служащих, качественный подбор и расстановку кадров, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы, ее открытость и доступность.

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 г. № 984-н утвержден перечень заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы, а также порядок прохождения ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.

Реализация программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять служебные обязанности в администрации муниципального образования Абинский район.

## **2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы**

Успешность реформирования и развития системы муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на модернизацию муниципальной службы как единой системы, а также на практическое применение новых технологий муниципального управления.

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий администрации муниципального образования Абинский район как органа местного самоуправления, активно взаимодействующей с институтами гражданского общества.

Целью реализации программы является развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих основных задач:

формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих в администрации муниципального образования Абинский район;

оценка состояния здоровья муниципальных служащих администрации муниципального образования Абинский район.

Реализация поставленных задач позволит повысить профессиональную компетенцию муниципальных служащих администрации муниципального образования Абинский район, создать условия для их результативной профессиональной деятельности и должностного роста, повысить эффективность их деятельности.

Сроки реализации программы 2022-2027 гг., без разделения на этапы с возможной корректировкой программы и внесением изменений в нее.

Таблица 1

Целевые показатели (индикаторы) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район» на 2022-2027 гг.

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение показателей					
			2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Цель «развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район»							
1.	Задача «формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих в администрации муниципального образования Абинский район»							
1.1.	Целевой показатель	чел.	20	20	20	0	0	0

	(индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации							
1.2.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по охране труда	чел.	5	0	0	0	0	0
1.3.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих прошедших профессиональную переподготовку	чел.	2	2	2	0	0	0
1.4.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших обучение на семинарах	чел.	5	5	5	0	0	0
1.5.	Целевой показатель (индикатор) Количество семинаров совещаний со структурным подразделениям администрации и городскими и сельскими поселениями Абинского района	ед.	4	4	4	0	0	0
1.6.	Целевой показатель (индикатор) количество муниципальных служащих принявших участие в форуме	чел	100	0	0	0	0	0
1.7.	Целевой показатель (индикатор) количество замещающих вакансий	чел	0	0	0	0	0	0
2.	Задача «Оценка состояния здоровья муниципальных служащих»							
2.1.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию	чел.	63	63	63	0	0	0

### **3. Перечень и краткое описание подпрограмм, ведомственных целевых программ и основных мероприятий муниципальной программы**

Подпрограммы и ведомственные целевые программы не предусмотрены.

Таблица 2

Перечень  
мероприятий муниципальной программы

(тыс.руб)

№ п/п	Наименование мероприятия	Источники финансирования	Объем финансирования, всего	В том числе по годам						Непосредственный результат реализации мероприятия	Муниципальный заказчик мероприятия, ответственный за выполнение мероприятия, получатель субсидий, исполнитель
				2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	9	10	11
1	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (повышение квалификации)	местный бюджет	424,2	141,4	141,4	141,4	0	0	0	ежегодное прохождение курсов повышения квалификации 20 сотрудников	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
2	Организация обучения муниципальных служащих (охрана труда)	местный бюджет	13,8	13,8	0	0	0	0	0	прошли обучение по охране труда 5 сотрудников	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров

3	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (профессиональная переподготовка)	местный бюджет	180,0	60,0	60,0	60,0	0	0	0	ежегодное прохождение профессиональной переподготовки 2 сотрудников	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
4	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (участие в семинарах)	местный бюджет	132,0	44,0	44,0	44,0	0	0	0	Ежегодное участие в семинарах 4 сотрудников	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
5	Организация проведения межмуниципального форума	Местный бюджет	107,0	107,0	0	0	0	0	0	Пропаганда и популяризация муниципальной службы, ежегодное участие в форуме 100 муниципальных служащих	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров

6	Организация привлечения граждан на муниципальную службу	местный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	Замещены вакантные должности профессиональными кадрами	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
7	Организация диспансеризации муниципальных служащих	местный бюджет	1000,2	333,4	333,4	333,4	0	0	0	Ежегодное прохождение диспансеризации и 63 сотрудников	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
	ИТОГО:	местный бюджет	1857,2	699,6	578,8	578,8	0	0	0		



#### **4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы**

Общий объем финансирования муниципальной программы за счет средств бюджета муниципального образования Абинский район – 1857,2 тыс.рублей, в том числе по годам:

Таблица 3

(тыс.руб.)

Год реализации	Объем финансирования, тыс.руб.			
	Всего	В разрезе источников финансирования		
		Местный бюджет	Краевой бюджет	Внебюджетные средства
1	2	3	4	5
2022 год	699,6	699,6	-	-
2023 год	578,8	578,8	-	-
2024 год	578,8	578,8	-	-
2025 год	0	0	-	-
2026 год	0	0	-	-
Всего:	1857,2	1857,2	-	-

Финансирование мероприятий программы за счет средств краевого бюджета и внебюджетных средств не предусмотрено.

#### **5. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы**

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы осуществляется в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Абинский район от 29 августа 2018 г. № 1008 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Абинский район от 29 ноября 2013 г. № 2203 «Об утверждении порядка разработки и реализации муниципальных программ муниципального образования Абинский район».

#### **6. Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением**

Текущее управление муниципальной программой осуществляет координатор муниципальной программы – отдел кадров администрации муниципального образования Абинский район, который:

- 1) обеспечивает разработку муниципальной программы;
- 2) формирует структуру муниципальной программы;
- 3) организует реализацию муниципальной программы;
- 4) принимает решение о внесении в установленном порядке изменений в муниципальную программу и несет ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы;
- 5) осуществляет мониторинг и анализ отчетов;
- 6) готовит ежегодный доклад о ходе реализации муниципальной программы;
- 7) осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам средств реализации муниципальной программы;

8) размещает информацию о ходе реализации и достигнутых результатах муниципальной программы на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Абинский район в сети Интернет в разделе «Целевые программы»;

9) ежеквартально до 20-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в управление экономического развития администрации муниципального образования Абинский район отчет о реализации программных мероприятий, который содержит:

- а) отчет о реализации муниципальной программы;
- б) пояснительную записку о ходе реализации мероприятий муниципальной программы, в случае неисполнения – анализ причин несвоевременного выполнения программных мероприятий.

Ежеквартальный отчет о реализации муниципальной программы согласовывается с заместителем главы муниципального образования Абинский район, курирующим данную муниципальную программу.

10) ежегодно, до 15-го февраля года, следующего за отчетным, направляет в управление экономического развития администрации муниципального образования Абинский район на бумажных и электронных носителях доклад о ходе выполнения программных мероприятий и эффективности использования финансовых средств.

Доклад должен содержать:

- а) отчет о реализации муниципальной программы;
- б) отчет об исполнении целевых индикаторов муниципальной программы;
- в) оценку эффективности реализации муниципальной программы;
- г) анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы.

В случае расхождений между плановыми и фактическими значениями объемов финансирования и целевых показателей координатором муниципальной программы проводится анализ факторов и указываются в докладе о ходе реализации муниципальной программы причины, повлиявшие на такие расхождения.

11) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2015 г. № 631 «О порядке государственной регистрации документов стратегического планирования и ведения федерального государственного реестра документов стратегического планирования» координатор муниципальной программы обеспечивает размещение муниципальной программы (внесение изменений в программу) в Федеральном государственном реестре документов стратегического планирования, размещенном в государственной автоматизированной системе «Управление» (ГАСУ) в течение 10 дней со дня утверждения.

Исполняющий обязанности  
начальника отдела кадров

Е.О.Рожкова