

**Заключение**  
**муниципального проектного офиса**  
**по паспорту муниципального проекта «Реализация мероприятий по**  
**установлению квот организациям для приема инвалидов и граждан,**  
**испытывающих трудности в поиске работы, на 2022 год»**

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования Абинский район от 8 августа 2018 года № 910 «Об организации проектной деятельности в муниципальном образовании Абинский район», проектным офисом рассмотрен проект паспорта муниципального проекта «Реализация мероприятий по установлению квот организациям для приема инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2022 год» (далее – проект).

Проект разработан во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и направлен на достижение следующих национальных целей:

установление квоты работодателям для приема на работу инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2022 год.

создание условий для трудоустройства инвалидов и граждан, испытывающих трудности в трудоустройстве.

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования Абинский район от 8 августа 2018 года № 910 «Об организации проектной деятельности в муниципальном образовании Абинский район» данное заключение включает оценку качества проработки паспортов муниципальных проектов.

Оценка качества проработки проекта проводится по 7 разделам, каждый из которых имеет свои критерии и уровень качества проработки в итоговой оценке.

Раздел 1. Основные положения.

1.1. Раздел содержит основные положения проекта: срок реализации проекта с 2 августа 2021 г. по 30 декабря 2021 г., краткое наименование проекта – Реализация мероприятий по установлению квот организациям для приема инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2022 год, куратор проекта – Уривский Н.И., руководитель проекта – Лукина А.В., инициатор проекта – Рейзова И.В., так же определены исполнители и соисполнители мероприятий проекта.

В проекте участвует 1 орган исполнительной власти Абинского района – администрация муниципального образования Абинский район, ГКУ КК ЦЗН Абинского района; ИФНС России № 17 по Краснодарскому краю;

Раздел 2. Содержание проекта.

Цели проекта: 2.1.1. Установление квоты работодателям для приема на работу инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2022 год.

2.1.2. Создание условий для трудоустройства инвалидов и граждан, испытывающих трудности в трудоустройстве).

Результаты проекта: 2.2.1. Определение перечня работодателей, которым устанавливаются квоты на 2022 год для приема на работу инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.2.2. Установление квоты для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендации к труду, (3%), рабочих мест - не менее 180 рабочих мест..

Данные результаты конкретны, соответствуют результатам реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

#### Раздел 3. Этапы и контрольные точки.

Мероприятия проекта последовательны и взаимосвязаны, определены контрольные точки, не менее 3 контрольной точки в квартал.

#### Раздел 4. Ключевые риски и возможности.

В паспорте проекта сформулированы ключевые риски и мероприятия по предупреждению рисков. Возможности отсутствуют.

#### Раздел 5. Описание проекта.

Отсутствует взаимосвязь с региональными проектами и муниципальными программами «Отсутствуют формальные основания для инициации.

#### Раздел 6. Бюджет проекта.

Финансирование проекта отсутствует.

В проекте отсутствуют результаты и мероприятия с внебюджетными источниками финансирования, что говорит о зависимости реализации проекта от бюджетных источников финансирования.

#### Раздел 7. Методика расчета показателей проекта.

Отсутствует методика расчета целевых показателей и мониторинг их выполнения, что не позволяет оперативно управлять проектом, выявлять отклонения в достижении целевых показателей, а также отклонения в планировании реализации результатов проекта и вносить изменения в проект в случае наступления рисков реализации проекта, избежать которых не представляется возможным.

Заявка подписана руководителем проекта, структура и наполнении соответствует утвержденному порядку. В течении 5 дней необходимо разработать паспорт проекта, команду проекта и подробный сводный план график проекта.

Заместитель главы муниципального образования, начальник управления экономического развития



О.Б. Белая

«22» июля 2021 г.