**ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРОЕКТА**

**Учитель будущего**

1. Основные положения

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование федерального проекта | Учитель будущего |
| Наименование регионального проекта | Учитель будущего |
| Краткое наименование муниципального проекта | «Учитель будущего» |  Сроки начала и окончания  | 1 января 2019 года – 31 декабря 2024 года  |
| Куратор муниципального проекта | Уривский Николай Иванович, заместитель главы муниципального образования |
| Руководитель муниципального проекта | Филипская Светлана Николаевна, начальник управления образования и молодежной политики администрации муниципального образования Абинский район |
| Администратор муниципального проекта | Марукян Евгения Григорьевна, заместитель начальника управления образования и молодежной политики администрации муниципального образования Абинский район  |
| Связь с государственными программами Краснодарского края | государственная программа Краснодарского края «Развитие образования» |
| Связь с муниципальной программой | муниципальная программа муниципального образования Абинский район «Развитие образования на 2015-2019 годы;муниципальная программа муниципального образования Абинский район «Развитие образования» на 2020-2024 годы |

1. Цель и показатели муниципального проекта

Цель: Обеспечение повышения качества общего образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п |  Наименование показателя  | Тип показателя | Базовое значение | Период, год |
| значение | дата | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 1 | Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, процент | Основной | 0 | 1 января2019 г. | 0 | 5 | 10 | 20 | 30 | 50 |
| 2 | Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации, процент | Дополнительный | 0 | 1 января2019 г. | 0 | 0 | 2 | 4 | 6 | 10 |

1. Результаты муниципального проекта

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п |  Наименование задачи, результата проекта |  Срок |  Характеристика результата |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Задача национального проекта: обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций |
| 1. | **Результат муниципального проекта:**в муниципальном образовании Абинский район внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций | 31.12.2021 | Приняты нормативные правовые акты, регламентирующие действие в муниципальном образовании Абинский район системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций, которая позволяет:-сформировать эффективную систему отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также систему кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций; -повысить эффективность образовательной, финансово-хозяйственной, организационной деятельности общеобразовательных организаций через разработку и реализацию программ развития образовательной организации; -подтвердить соответствие уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; -установить соответствие уровня квалификации кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; -выявлять приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации; -проводить ежегодный мониторинг результатов аттестационных процедур руководителей общеобразовательных организаций. |
| 2. | **Результат муниципального проекта:**обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшим практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок | 31.12.2020 | Внедрена система непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, которая позволяет:-обеспечить доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и интересов, а также требований работодателей;-создать условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий;-единые принципы организации и планирования повышения квалификации педагогических работников в муниципальном образовании Абинский район;-стимулировать участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций;-поддерживать развитие «Горизонтального обучения» среди педагогических работников, в том числе на основе обмена опытом;обеспечить инструменты для использования в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения;-обеспечить опережающее обучение новым образовательным технологиям, внедрение различных форматов электронного обучения, в том числе мероприятий по повышению квалификации учителей, работающих с талантливыми детьми. |
| 3. | **Результат муниципального проекта:**не менее 50 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования | 31.12.2024 | К концу 2024 года не менее 50 процентов педагогических работников системы общего и дополнительного образования детей муниципального образования Абинский район прошли обучение на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников.Сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает: -актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; -подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта "Образование"; -подготовку работников по программам педагогической магистратуры, направленным на формирование и развитие исследовательской культуры обучающихся и педагогов, а также в форме профессиональных стажировок в рамках взаимодействия с предприятиями региона; -внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с обучающимися; -повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS) не менее чем к концу:2020 года не менее 5 процентов;2021 года не менее 10 процентов;2022 года не менее 20 процентов;2023 года не менее 30 процентов;2024 года не менее 50 процентов. |
| 4. | **Результат муниципального проекта:**не менее 10 процентов педагогических работников системы общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации | 31.12.2024 | Добровольную независимой оценку квалификаций прошли не менее чем 10 процентов педагогических работников муниципального образования Абинский район на базе центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, созданных в Краснодарском крае, что позволяет обеспечить соответствующую современным требованиям независимую процедуру подтверждения соответствия квалификации положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям не менее чем к концу:2021 года не менее 2 процентов;2022 года не менее 4 процентов;2023 года не менее 6 процентов;2024 года не менее 10 процентов. |
| 5. | **Результат муниципального проекта:**создан центр (площадка) непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников  | 31.12.2020 | В муниципальном образовании Абинский район создан центр (площадка) непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. |
| 6. | **Результат муниципального проекта:**не менее 70 процентов учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы | 31.12.2024 | В 2021-2024 годах не менее 70 процентов педагогических работников муниципального образования Абинский район в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, позволяет: -создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; -привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов; -актуализировать и расширить полученные педагогическими работниками в процессе профессионального образования знания, умения и компетенции; -обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы. В целях достижения результата будут реализованы программы выявления и поддержки молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии, внедрены механизмы повышения степени участия молодых людей (студентов) в обучении школьников (наставничество), а также обеспечено привлечение в сферу общего и дополнительного образования детей специалистов-практиков и студентов образовательных организаций высшего образования, в том числе не имеющих профильного педагогического образования. |

1. Участники муниципального проекта

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Роль в проекте | Фамилия, инициалы | Должность | Непосредственный руководитель | занятость в проекте (процентов) |
| 1 | Руководитель муниципального проекта | Филипская С.Н. | начальник управления образования и молодежной политики администрации муниципального образования Абинский район | Уривский Н.И. | 3 |
| 2 | Администратор муниципального проекта | Марукян Е.Г. | заместитель начальника управления образования и молодежной политики администрации муниципального образования Абинский район | Филипская С.Н. | 10 |
| Общие организационные мероприятия по проекту |
| 3 | Участник муниципального проекта | Гаврилов Г.В. | директор муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации)» муниципального образования Абинский район | Филипская С.Н. | 30 |
| Внедрение системы аттестации руководителей образовательных организаций в муниципальном образовании Абинский район |
| 4 | Ответственный за достижение результата муниципального проекта | Гаврилов Г.В. | директор муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации)» муниципального образования Абинский район | Филипская С.Н. | 20 |
| 5 | Участник муниципального проекта | Лединева Д.А. | заместитель начальника управления, начальник отдела правового и материально-технического обеспечения | Филипская С.Н. | 20 |
| 6 | Участник муниципального проекта | Терещенко А.В. | методист муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации)» муниципального образования Абинский район | Гаврилов Г.В. | 30 |
| 7 | Участник муниципального проекта | Батюшина О.Г. | методист муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации)» муниципального образования Абинский район | Гаврилов Г.В. | 10 |
| Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшим практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок |
| 8 | Ответственный за достижение результата муниципального проекта | Марукян Е.Г. | заместитель начальника управления образования и молодежной политики администрации муниципального образования Абинский район | Филипская С.Н. | 20 |
| 9 | Участник муниципального проекта | Гаврилов Г.В. | директор муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации)» муниципального образования Абинский район | Филипская С.Н. | 20 |
| 10 | Участник муниципального проекта | Додалева Н.Ю. | старший методист муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации)» муниципального образования Абинский район | Гаврилов Г.В. | 20 |
| 11 | Участник муниципального проекта | Батюшина О.Г. | методист муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации)» муниципального образования Абинский район | Гаврилов Г.В. | 10 |
| 12 | Участник муниципального проекта |  | директор образовательной организации муниципального образования Абинский район | Филипская С.Н. | 20 |
| 13 | Участник муниципального проекта |  | Руководитель муниципального центра (площадки) непрерывного повышения квалификации  | Филипская С.Н. | 30 |
| Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников в форматах непрерывного образования |
| 14 | Ответственный за достижение результата муниципального проекта | Марукян Е.Г. | заместитель начальника управления образования и молодежной политики администрации муниципального образования Абинский район | Филипская С.Н. | 20 |
| 15 | Участник муниципального проекта | Гаврилов Г.В. | директор муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации)» муниципального образования Абинский район | Филипская С.Н. | 20 |
| 16 | Участник муниципального проекта | Додалева Н.Ю. | старший методист муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации)» муниципального образования Абинский район | Гаврилов Г.В. | 20 |
| 17 | Участник муниципального проекта | Ефименко М.Е. | методист муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации)» муниципального образования Абинский район | Гаврилов Г.В. | 10 |
| 18 | Участник муниципального проекта | Батюшина О.Г. | методист муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации)» муниципального образования Абинский район | Гаврилов Г.В. | 10 |
| 19 | Участник муниципального проекта | Курдоглян А.А. | методист муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации)» муниципального образования Абинский район | Гаврилов Г.В. | 10 |
| 20 | Участник муниципального проекта |  | директор образовательной организации муниципального образования Абинский район | Филипская С.Н. | 20 |
| 21 | Участник муниципального проекта |  | Педагогический работник | директор образовательной организации муниципального образования Абинский район | 100 |
| Прохождение педагогическими работниками системы общего образования и дополнительного образования детей добровольной независимой оценки профессиональной квалификации |
| 22 | Ответственный за достижение результата муниципального проекта | Марукян Е.Г. | заместитель начальника управления образования и молодежной политики администрации муниципального образования Абинский район | Филипская С.Н. | 20 |
| 23 | Участник муниципального проекта | Гаврилов Г.В. | директор муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации)» муниципального образования Абинский район | Филипская С.Н. | 20 |
| 24 | Участник муниципального проекта | Терещенко А.В. | методист муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации)» муниципального образования Абинский район | Гаврилов Г.В. | 20 |
| 25 | Участник муниципального проекта |  | Педагогический работник | директор образовательной организации муниципального образования Абинский район | 100 |
| 26 | Участник муниципального проекта |  | директор образовательной организации муниципального образования Абинский район | Филипская С.Н. | 20 |
| Вовлечение в различные формы поддержки и сопровождение в первые три года работы учителей в возрасте до 35 лет |
| 27 | Ответственный за достижение результата муниципального проекта | Марукян Е.Г. | заместитель начальника управления образования и молодежной политики администрации муниципального образования Абинский район | Филипская С.Н. | 20 |
| 28 | Участник муниципального проекта | Гаврилов Г.В. | директор муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации)» муниципального образования Абинский район | Филипская С.Н. | 20 |
| 29 | Участник муниципального проекта | Додалева Н.Ю. | старший методист муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации)» муниципального образования Абинский район | Гаврилов Г.В. | 20 |
| 30 | Участник муниципального проекта | Ефименко М.Е. | методист муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации)» муниципального образования Абинский район | Гаврилов Г.В. | 10 |
| 31 | Участник муниципального проекта |  | педагогический работник | директор образовательной организации муниципального образования Абинский район | 100 |
| 32 | Участник муниципального проекта |  | директор образовательной организации муниципального образования Абинский район | Филипская С.Н. | 20 |

1. Дополнительная информация
2. Модель функционирования результатов и достижения показателей муниципального проекта «Учитель будущего»

Муниципальный проект «Учитель будущего» направлен на внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающий не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций муниципального образования Абинский район.

Результаты реализации настоящего муниципального проекта окажут существенное влияние на формирование условий и создание системы для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к разработке и реализации программ дополнительного профессионального образования педагогических работников, в том числе в форме стажировок.

Результаты муниципального проекта позволят создать дополнительные стимулы для привлечения молодых и амбициозных специалистов в образовательные организации и, в конечном итоге, обеспечить повышение качества образования.