УТВЕРЖДАЮ:

Глава муниципального образования Абинский район

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.А.Иванов

**ПАСПОРТ ПРОЕКТА**

Реализация мероприятий по установлению квот организациям

для приема инвалидов и граждан, испытывающих трудности

в поиске работы, на 2020 год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование направления | Социальная сфера | |
| Наименование проекта | Реализация мероприятий по установлению квот организациям для приема инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2020 год | |
| Краткое наименование проекта | Реализация мероприятий по установлению квот организациям для приема инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2020 год | |
| Срок начала и окончания проекта | 01.08.2019г. | 18.12.2019г. |
| Куратор проекта | Уривский Н.И – заместитель главы муниципального образования Абинский район | |
| Руководитель проекта | Лукина А.В. - начальник отдела по социальным вопросам | |
| Исполнители и соисполнители мероприятий проекта | Рейзова И.В. - заместитель начальника отдела по социальным вопросам;  Ковтун М.Г. - начальник отдела профилактики правонарушений;  Семендяев А.В. - начальник правового управления;  Попандопуло В.В. - исполняющий обязанности руководителя ГКУ КК «Центр занятости населения Абинского района» (по согласованию);  Нагаева Т.Н. - заместитель начальника межрайонной ИФНС России № 17 по Краснодарскому краю (по согласованию) | |
| Инициатор проекта | Рейзова И.В. - заместитель начальника отдела по социальным вопросам | |

2. Описание проекта.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Основание для инициации проекта | Обеспечение дополнительных гарантий гражданам из числа инвалидов и лиц, испытывающих трудности в поиске работы, реализации ими права на труд, социальную защиту от безработицы и в целях снижения социальной напряженности на рынке труда | | | |
| Цель проекта | Повышение уровня работающих граждан из числа лиц, испытывающих трудности в поиске работы, и реализация ими права на труд, снижение уровня безработицы и смягчение социальной напряженности на рынке труда муниципального образования Абинский район | | | |
| Показатели проекта и их значения по годам\* | Показатель | Тип показателя (основной,  аналитический, показатель второго уровня) | Базовое значение (i год) | Период, год |
|  | Квота для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендации к труду, (3%), рабочих мест (ед.) | основной | не менее 180 | 2019г. |
| Квота для приема на работу молодежи (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, – до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, лиц предпенсионного возраста (достигшим возраста 60 и 55 лет, соответственно мужчины и женщины) (3%), рабочих мест (ед.) | основной | не менее 260 | 2019г. |
| Результаты и требования к результатам | 1. Определение перечня работодателей, которым устанавливаются квоты на 2020 год для приема на работу инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы.  2. Установление квоты для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендации к труду, (3%), рабочих мест - не менее 180 рабочих мест.  3. Установление квоты для приема на работу молодежи (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; лиц предпенсионного возраста (3%) - рабочих мест - не менее 260 рабочих мест.  4. Трудоустройство не менее 180 инвалидов и 260 граждан, испытывающих трудности в трудоустройстве.  5. Уменьшение числа инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы, реализации ими права на труд.  6. Снижение уровня безработицы в муниципальном образовании Абинский район. | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| Описание модели функционирования результатов проектов и достижения показателей проекта | Согласно сведениям, представленных межрайонной ИФНС России № 17и ГКУ КК «Центр занятости населения Абинского района», о предприятиях со среднегодовой численности работников в организациях муниципального образования Абинский район не менее чем 35 чел., с учетов сведении, представленных работодателями о численности работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, согласно сводным ведомостям проведенной специальной оценки условий труда, постановлением администрации муниципального образования Абинский район устанавливаются квоты работодателям для приема инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2020 год. |

3. Этапы и контрольные точки.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Тип (завершение этапа/контрольная точка результата/контрольная точка показателя) | Срок |
| 1. | Формирование сведений об организациях со среднегодовой численности работников менее чем 35 чел. и не более чем 100 чел. и численностью сотрудников, в которых более 100 чел. и сведений о численности работников в организациях, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда | Контрольная точка | до 28.10.2019г. |
| 2. | Определение перечней организаций муниципального образования Абинский район, для которых устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов, молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. | Контрольная точка | до 11.11.2019г. |
| 3. | Составление и утверждение постановления администрации муниципального образования Абинский район «Об утверждении перечней работодателей муниципального образования Абинский район, которым устанавливаются квоты на 2020 год» | Контрольная точка | до 18.11.2019г. |
| 4. | Предоставление работодателям копии постановления «Об утверждении перечней работодателей муниципального образования Абинский район, которым устанавливаются квоты на 2020 год» | Контрольная точка | до 29.11.2019г. |

4. Ключевые риски и возможности

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование риска/возможности | Мероприятия по предупреждению риска/реализации возможности |
| Ключевые риски | | |
| 1. | Отсутствие у работодателей вакантных должностей для лиц, испытывающих трудности в работе, в том числе и инвалидов, в соответствии с индивидуальными программами реабилитации. | создание и выделение рабочих мест для трудоустройства граждан испытывающих трудности в поиске работы |
| Возможности | | |
| 1. |  |  |
| 2. |  |  |

5. Описание проекта

|  |  |
| --- | --- |
| Связь с государственными программами Российской Федерации и Краснодарского края | - |
| Взаимосвязь с муниципальными программами | - |
| Формальные основания для инициации | - |
| Дополнительная информация | - |

6. Бюджет проекта

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Источники финансирования | Наименование мероприятия проекта | Уровни бюджетного финансирования, млн. руб. | Год реализации | Всего |
| 2019год |
| Бюджетные источники, тыс. руб. |  | Федеральный бюджет | - | - |
| Краевой бюджет | - | - |
| Местный бюджет | - | - |
| Итого: | |  | - | - |
| Внебюджетные источники, тыс. руб. |  |  | - | - |
| Итого: | |  | - | - |

7. Методика расчета показателей проекта

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Алгоритм  формирования (формула) | Базовые показатели  (используемые в  формуле) | Метод сбора информации | Ответственный за сбор данных |

Заместитель главы муниципального образования

(вопросы социального развития),

куратор проекта Н.И.Уривский

Начальник отдела по социальным вопросам,

руководитель проекта А.В.Лукина

**Команда проекта**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | ФИО должностного лица | Должность | Функциональное направление |
| 1. | Уривский Н.И | заместитель главы муниципального образования Абинский район | координатор проекта |
| 2. | Лукина А.В. | начальник отдела по социальным вопросам | руководитель проекта |
| 3. | Рейзова И.В. | заместитель начальника отдела по социальным вопросам | инициатор проекта |
| 4. | Ковтун М.Г | начальник отдела | участник проекта |
| 5. | Семендяев А.В. | начальник правового управления | участник проекта |
| 6. | Попандопуло В.В. | исполняющий обязанности руководителя ГКУ КК «Центр занятости населения Абинского района» (по согласованию) | участник проекта |
| 7. | Нагаева Т.Н. | заместитель начальника межрайонной ИФНС России № 17 по Краснодарскому краю (по согласованию) | участник проекта |

**СВОДНЫЙ ПЛАН-ГРАФИК ПРОЕКТА**

Реализация мероприятий по установлению квот организациям для приема инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2020 год

Дата начала: 01.08.2019г.

Срок выполнения: 18.12.2019г.

|  |  |
| --- | --- |
| Куратор проекта | Уривский Николай Иванович – заместитель главы муниципального образования Абинский район |
| Руководитель проекта | Лукина Анжелика Владимировна – начальник отдела по социальным вопросам администрации муниципального образования Абинский район |
| Исполнители и соисполнители проекта | Рейзова Ирина Викторовна – заместитель начальника отдела по социальным вопросам;  Ковтун Максим Геннадьевич – начальник отдела профилактики правонарушений;  Семендяев Александр Викторович – начальник правового управления;  Попандопуло Вера Владимировна - исполняющий обязанности руководителя ГКУ КК «Центр занятости населения Абинского района»;  Нагаева Татьяна Николаевна - заместитель начальника межрайонной ИФНС России № 17 по Краснодарскому краю |
| Разработчик плана | Рейзова Ирина Викторовна |

Календарный план-график управления проектом

| № п/п | Наименование этапа, мероприятия, контрольной точки | Длите  льность дней | Начало | Окончание | Вид документа  и (или) результат | Ответственный исполнитель |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Формирование сведений о среднегодовой численности работников организаций Абинского района с численностью не менее чем 35 чел. | | | | | |
| 1.1 | Направление запроса в Межрайонную ИФНС России № 17 по КК пре доставлении сведений о среднегодовой численности работников организаций осуществляющих деятельность на территории Абинского района с численностью работников не менее, чем 35 чел. | 3 | 05.08.2019г. | 08.08.2019г. |  | Рейзова И.В. |
| 1.2 | Направление запроса в ГКУ КК «Центр занятости населения Абинского района» о предоставлении среднегодовой численности работников организаций Абинского района с численностью не менее, чем 35 чел. с целью проведения сверки | 3 | 05.08.2019г. | 08.08.2019г. |  | Рейзова И.В |
| 1.3 | Представление сведений Межрайонной ИФНС России № 17 по КК и ГКУ КК «Центр занятости населения Абинского района» | 30 | 09.08.2019г. | 09.09.2019г. |  | Попандопуло В.В.,  Нагаева Т.Н. |
| 1.4 | Обобщение сведений о среднегодовой численности работников организаций Абинского района с численностью не менее, чем 35 чел. | 3 | 10.09.2019г. | 13.09.2019г. |  | Рейзова И.В. |
| 2. | Формирование сведений о численности работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, у работодателей с численностью работников не менее чем 35 человек | | | | | |
| 2.1 | Направление запроса работодателям с численностью сотрудников не менее чем 35 чел. | 4 | 16.09.2019г. | 20.09.2019г. |  | Рейзова И.В. |
| 2.2 | Представление работодателями сведений о численности работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда | 30 | 23.09.2019г. | 22.10.2019г. |  | Работодатели муниципального образования Абинский район |
| 2.3 | Обобщение полученных сведений от работодателей | 5 | 23.10.2019г. | 28.10.2019г. |  | Рейзова И.В. |
| 3. | Утверждение перечня организаций, которым устанавливаются квоты на 2020 год для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы | | | | | |
| 3.1 | Составление сводных таблиц для установления квоты на трудоустройство инвалидов для организаций численность сотрудников, в которых не менее чем 35 чел., и на трудоустройство инвалидов и лиц, испытывающих трудности в поиске работы, с численностью сотрудников в которых более 100 чел. | 3 | 29.10.2019г. | 01.11.2019г. |  | Рейзова И.В.,  Ковтун М.Г. |
| 3.2 | Рассмотрение сводных таблиц на заседании рабочей группы по подготовке перечней работодателей Абинского района, которым устанавливаются квоты на 2020 год | 7 | 04.11.2019г. | 11.11.2019г. |  | Уривский Н.И. Рейзова И.В., Ковтун М.Г.,  Семендяев А.В.,  Попандопуло В.В. |
| 3.3 | Подготовка и подписание проекта постановления администрации муниципального образования Абинский район «Об утверждении перечней работодателей муниципального образования Абинский район, которым устанавливаются квоты на 2020 год» | 6 | 12.11.2019г. | 18.11.2019г. |  | Рейзова И.В.  Семендяев А.В. |
| 3.4 | Предоставление работодателям копии постановления «Об утверждении перечней работодателей муниципального образования Абинский район, которым устанавливаются квоты на 2020 год» | 10 | 19.11.2019г. | 29.11.2019г. |  | Рейзова И.В. |
| 3.5 | Подготовка и проведение совещания с работодателями организаций, которым устанавливаются квоты на 2020 год для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы | 16 | 02.12.2019г. | 18.12.2019г. |  | Рейзова И.В.,  Попандопуло В.В. |
| 4. | Проведение ежемесячного мониторинга выполнения планового показателя инвалидов, о численности инвалидов, работающих в организациях муниципальной формы собственности, а также в организациях с участием муниципального образования Абинский район, в 2020 году. |  |  | Ежемесячно до 10 числа |  | Рейзова И.В. |

Руководитель проекта А.В.Лукина