



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АБИНСКИЙ РАЙОН

от 28.01.2025

№ 995

г. Абинск

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район на 2026 - 2035 гг.»

С целью развития кадрового потенциала муниципальной службы, повышения профессионализма и компетентности муниципальных служащих, руководствуясь частью 1 статьи 35 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» администрация муниципального образования Абинский район **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район на 2026 - 2035 гг.» (прилагается).

2. Общему отделу администрации муниципального образования Абинский район (Савельевой О.В.) разместить настоящее постановление на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Абинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Отделу кадров администрации муниципального образования Абинский район (Субботиной А.Н.) разместить настоящее постановление в государственной системе «Управление»

4. Постановление вступает в силу с 1 января 2026 г.

Глава муниципального образования
Абинский район



И.В. Биушкин

Приложение

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации
муниципального образования
Абинский район

от 28.08. 2025 г. № 995

Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в администрации
муниципального образования Абинский район
на 2026-2035 гг.»

ПАСПОРТ

муниципальной программы муниципального образования Абинский район
«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального
образования Абинский район»
на 2026-2035 гг.

Координатор муниципальной программы	отдел кадров администрации муниципального образования Абинский район
Координаторы подпрограмм муниципальной программы	отсутствуют
Участники муниципальной программы	отдел кадров администрации муниципального образования Абинский район
Подпрограммы муниципальной программы	не предусмотрено
Ведомственные целевые программы	не предусмотрено
Цели муниципальной программы	развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район
Задачи муниципальной программы	формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих администрации муниципального образования Абинский район; оценка состояния здоровья муниципальных служащих; повышение профессиональных навыков главы муниципального образования Абинский район; пропаганда и популяризация муниципальной

службы в администрации муниципального образования Абинский район

Перечень целевых показателей муниципальной программы

количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации;
 количество муниципальных служащих, прошедших обучение по охране труда;
 количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку;
 количество муниципальных служащих, прошедших обучение на семинарах;
 количество участников семинаров-совещаний с отраслевыми (функциональными) органами администрации муниципального образования Абинский район, администрациями городских и сельских поселений Абинского района;
 количество участников форума;
 количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию;
 количество обучений;
 количество принятых на работу сотрудников

Этапы и сроки реализации муниципальной программы

2026-2035 гг., без разделения на этапы

Объемы и источники финансирования муниципальной программы

общий объем финансирования муниципальной программы за счет средств местного бюджета составляет 3609,9 тыс. рублей, в том числе по годам:
 в 2026 году – 1203,3 тыс.рублей;
 в 2027 году – 1203,3 тыс.рублей;
 в 2028 году – 1203,3 тыс.рублей;
 в 2029 году – 0 тыс.рублей;
 в 2030 году – 0 тыс.рублей;
 в 2031 году – 0 тыс.рублей;
 в 2032 году – 0 тыс.рублей;
 в 2033 году – 0 тыс.рублей;
 в 2034 году – 0 тыс.рублей;
 в 2035 году – 0 тыс.рублей.

1. Характеристика текущего состояния и основные проблемы в сфере развития муниципальной службы

Программа «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район» на 2026-2035 гг.» (далее – Программа) разработана в соответствии со ст. 35 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы.

В настоящее время муниципальными правовыми актами администрации муниципального образования Абинский район урегулированы все основные вопросы муниципальной службы в рамках действующего законодательства Российской Федерации, Краснодарского края.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений.

В настоящее время общая численность муниципальных служащих администрации муниципального образования Абинский район составляет 136 человек. Из них 4 % муниципальных служащих в настоящее время обучаются по программам высшего профессионального образования впервые, 3 % муниципальных служащих получают второе высшее образование, а 92 % муниципальных служащих имеют высшее образование по специальностям:

- государственное и муниципальное управление – 4 %;
- юридическое образование – 28 %;
- экономическое образование – 31 %;
- другое – 37 %.

Основной процент муниципальных служащих имеет опыт работы в органах местного самоуправления более 5 лет. Наличие стажа до 1 года имеют 5 % муниципальных служащих, от 1 года до 5 лет – 19 % муниципальных служащих, от 5 до 10 лет – 23 % муниципальных служащих, от 10 до 15 лет – 20 % муниципальных служащих, от 16 лет и более – 33 % муниципальных служащих.

Муниципальные служащие предпенсионного возраста, свыше 55 лет – 20 %, в возрасте от 40 года до 55 лет – 54 %. Молодые специалисты в возрасте до 35 лет – 26 %.

Анализ количественного и качественного состава муниципальных служащих администрации муниципального образования Абинский район, итоги аттестации муниципальных служащих свидетельствуют о соответствии степени компетентности и уровня профессионализма должностных лиц характеру и сложности решаемых задач. Однако в современных условиях только лишь высшего образования недостаточно. Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания

и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

В целях обеспечения эффективного и результативного исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей, привлечения молодых специалистов на муниципальную службу, постепенного обновления и ротации кадров необходимо проводить мероприятия, направленные на постоянный рост профессионального уровня муниципальных служащих, качественный подбор и расстановку кадров, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы, ее открытость и доступность.

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 г. № 984-н утвержден перечень заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы, а также порядок прохождения ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.

Реализация программы должна способствовать устойчивой мотивации муниципальных служащих к работе, а также формированию необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять служебные обязанности в администрации муниципального образования Абинский район.

2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Успешность реформирования и развития системы муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на модернизацию муниципальной службы как единой системы, а также на практическое применение новых технологий муниципального управления. Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий администрации муниципального образования Абинский район как органа местного самоуправления, активно взаимодействующей с институтами гражданского общества.

Целью реализации программы является развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих основных задач:

формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих администрации муниципального образования Абинский район;

оценка состояния здоровья муниципальных служащих;

повышение профессиональных навыков главы муниципального образования Абинский район;

пропаганда и популяризация муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район.

Реализация мероприятий муниципальной программы рассчитана на период с 2026 г. по 2035 г. включительно без разделения на этапы.

При необходимости возможна корректировка мероприятий в 2026-2035 гг. в зависимости от результатов анализа эффективности их реализации в предыдущем году и постановки новых задач в рамках реализации муниципальной программы.

Таблица 1

Целевые показатели (индикаторы) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед-ца изме- рения	Значение показателей									
			2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	2033 год	2034 год	2035 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Цель «развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район»											
1.	Задача «формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих в администрации муниципального образования Абинский район»											
1.1.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации	чел.	5	5	5	0	0	0	0	0	0	0
1.2.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, про-	чел.	5	5	5	0	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	шедших обучение по охране труда											
1.3.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку	чел.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.4.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших обучение на семинарах	чел.	20	20	20	0	0	0	0	0	0	0
1.5.	Целевой показатель (индикатор) Количество участников семинаров-совещаний с отраслевыми (функциональными) органами администрации муниципального образования Абинский район, администрациями городских и сельских поселений Абинского района;	ед.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.6.	Целевой показатель (индикатор) Количество участников форума	чел.	200	200	200	0	0	0	0	0	0	0
2.	Задача «Оценка состояния здоровья муниципальных служащих»											
2.1.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных	чел.	69	69	69	0	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	ниципальных служащих, прошедших диспансеризацию											
3.	Задача «Повышение профессиональных навыков главы муниципального образования Абинский район											
3.1	Целевой показатель (индикатор) Количество обучений	ед.	3	3	3	0	0	0	0	0	0	0
4.	Задача «Пропаганда и популяризация муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район											
4.1.	Целевой показатель (индикатор) Количество принятых на работу сотрудников	чел.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

3. Перечень и краткое описание подпрограмм, ведомственных целевых программ и основных мероприятий муниципальной программы

Подпрограммы и ведомственные целевые программы не предусмотрены.

Таблица 2

Перечень
мероприятий муниципальной программы

24
(тыс.руб)

№ п/п	Наименование мероприятия	Источники финансирования	Объем финансирования, всего	В том числе по годам										Непосредственный результат реализации мероприятия	Муниципальный заказчик мероприятия, ответственный за выполнение мероприятия, получатель субсидий, исполнитель
				2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	2033 год	2034 год	2035 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и главы муниципальных образований Абинский район (повышение квалификации)	местный бюджет	165,9	55,3	55,3	55,3	0	0	0	0	0	0	0	курсы повышения квалификации 2026 г. – 5; 2027 г. – 5; 2028 г. – 5; 2029 г. – 0; 2030 г. – 0; 2031 г. – 0; 2032 г. – 0; 2033 г. – 0; 2034 г. – 0; 2035 г. – 0.	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отделение кадров

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
2	Организация обучения муниципальных служащих и главы муниципального образования Абинский район (охрана труда)	местный бюджет	52,5	17,5	17,5	17,5	0	0	0	0	0	0	0	обучение по охране труда 2026 г. – 5; 2027 г. – 5; 2028 г. – 5; 2029 г. – 0; 2030 г. – 0; 2031 г. – 0; 2032 г. – 0; 2033 г. – 0; 2034 г. – 0; 2035 г. – 0.	муниципальный заказчик мероприятий – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отделе кадров
3	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и главы муниципального образования Абинский район (профессиональная подготовка)	местный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	профессиональная подготовка 2026 г. – 0; 2027 г. – 0; 2028 г. – 0; 2029 г. – 0; 2030 г. – 0; 2031 г. – 0; 2032 г. – 0; 2033 г. – 0; 2034 г. – 0; 2035 г. – 0.	муниципальный заказчик мероприятий – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отделе кадров

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
4	Организация дополнительного профес- сионального образования муниципаль- ных служа- щих и главы муниципаль- ного образо- вания Абин- ский район (участие в се- минах)	мест- ный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	участие в се- минах 2026 г. – 0; 2027 г. – 0; 2028 г. – 0; 2029 г. – 0; 2030 г. – 0; 2031 г. – 0; 2032 г. – 0; 2033 г. – 0; 2034 г. – 0; 2035 г. – 0.	муниципаль- ный заказчик мероприятия – администрация муниципально- го образования Абинский рай- он, ответствен- ный за меро- приятие – от- дел кадров
5	Организация проведения кадрового форума	мест- ный бюджет	1085,4	361,8	361,8	361,8	0	0	0	0	0	0	0	участие в фо- руме 2026 г. – 200; 2027 г. – 200; 2028 г. – 200; 2029 г. – 0; 2030 г. – 0; 2031 г. – 0; 2032 г. – 0; 2033 г. – 0; 2034 г. – 0; 2035 г. – 0.	муниципаль- ный заказчик мероприятия – администрация муниципально- го образования Абинский рай- он, ответствен- ный за меро- приятие – от- дел кадров

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
6	Организация диспансеризации муниципальных служащих	местный бюджет	1400,1	466,7	466,7	466,7	0	0	0	0	0	0	0	прохождение диспансеризации 2026 г. – 69; 2027 г. – 69; 2028 г. – 69; 2029 г. – 0; 2030 г. – 0; 2031 г. – 0; 2032 г. – 0; 2033 г. – 0; 2034 г. – 0; 2035 г. – 0.	муниципальный заказчик мероприятий – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятия – отдел кадров
7	Организация привлечения граждан на муниципальную службу	местный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	пропаганда и популяризация поступления на муниципальную службу	муниципальный заказчик мероприятий – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятия – отдел кадров

4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы

Общий объем финансирования муниципальной программы за счет средств бюджета муниципального образования Абинский район – 3609,9 тыс. рублей, в том числе по годам:

Таблица 3
(тыс.руб.)

Год реализации	Объем финансирования, тыс.руб.			
	Всего	В разрезе источников финансирования		
		Местный бюджет	Краевой бюджет	Внебюджетные средства
1	2	3	4	5
2026 год	1203,3	1203,3	-	-
2027 год	1203,3	1203,3	-	-
2028 год	1203,3	1203,3	-	-
2029 год	0	0	-	-
2030 год	0	0	-	-
2030 год	0	0		
2031 год	0	0		
2032 год	0	0		
2033 год	0	0		
2034 год	0	0		
2035 год	0	0		
Всего:	3609,9	3609,9	-	-

Финансирование мероприятий программы за счет средств краевого бюджета и внебюджетных средств не предусмотрено.

5. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы осуществляется в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Абинский район от 30 декабря 2021 г. № 1706 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Абинский район от 29 ноября 2013 г. № 2203 «Об утверждении порядка разработки и реализации муниципальных программ муниципального образования Абинский район».

6. Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением

Текущее управление муниципальной программой осуществляет координатор муниципальной программы – отдел кадров администрации муниципального образования Абинский район, который:

- 1) обеспечивает разработку муниципальной программы;
- 2) формирует структуру муниципальной программы;
- 3) организует реализацию муниципальной программы;

4) принимает решение о внесении в установленном порядке изменений в муниципальную программу и несет ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы;

5) осуществляет мониторинг и анализ отчетов;

6) готовит ежегодный доклад о ходе реализации муниципальной программы;

7) осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам средств реализации муниципальной программы;

8) размещает информацию о ходе реализации и достигнутых результатах муниципальной программы на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Абинский район в сети Интернет в разделе «Целевые программы»;

9) ежеквартально до 20-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в управление экономического развития администрации муниципального образования Абинский район отчет о реализации программных мероприятий, который содержит:

а) отчет о реализации муниципальной программы;

б) пояснительную записку о ходе реализации мероприятий муниципальной программы, в случае неисполнения – анализ причин несвоевременного выполнения программных мероприятий.

Ежеквартальный отчет о реализации муниципальной программы согласовывается с заместителем главы муниципального образования Абинский район, курирующим данную муниципальную программу.

10) ежегодно, до 15-го февраля года, следующего за отчетным, направляет в управление экономического развития администрации муниципального образования Абинский район на бумажных и электронных носителях доклад о ходе выполнения программных мероприятий и эффективности использования финансовых средств.

Доклад должен содержать:

а) отчет о реализации муниципальной программы;

б) отчет об исполнении целевых индикаторов муниципальной программы;

в) оценку эффективности реализации муниципальной программы;

г) анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы.

В случае расхождений между плановыми и фактическими значениями объемов финансирования и целевых показателей координатором муниципальной программы проводится анализ факторов и указываются в докладе о ходе реализации муниципальной программы причины, повлиявшие на такие расхождения.

11) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2015 г. № 631 «О порядке государственной регистрации документов стратегического планирования и ведения федерального государственного реестра документов стратегического планирования» координатор

муниципальной программы обеспечивает размещение муниципальной программы (внесение изменений в программу) в Федеральном государственном реестре документов стратегического планирования, размещенном в государственной автоматизированной системе «Управление» (ГАСУ) в течение 10 дней со дня утверждения.

Начальник отдела кадров



А.Н.Субботина