

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Администрации муниципального образования
Абинский район

от 30.08.2016

№746

г.Абинск

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Абинский район от 8 июня 2015 года
№ 720 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных образовательных организаций
и муниципальных организаций образования муниципального образования
Абинский район, находящихся в ведении управления образования администрации
муниципального образования Абинский район»**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации муниципального образования Абинский район от 27 января 2015 года № 102 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Абинский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций образования, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Абинский район, администрация муниципального образования Абинский район **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Абинский район от 8 июня 2015 года № 720 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций образования муниципального образования Абинский район, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Абинский район» следующие изменения:

1) приложение № 6 «Критерии для установления кратности при определении должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации и муниципальной организации образования муниципального образования Абинский район, находящейся в ведении управления образования администрации муниципального образования Абинский район» Положения об отраслевой системе оплаты труда работников

муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций образования муниципального образования Абинский район, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Абинский район изложить в новой редакции согласно приложению № 1;

2) приложение № 7 «Порядок установления кратности руководителя организации к средней заработной плате работников для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации и муниципальной организации муниципального образования Абинский район, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Абинский район» Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций образования муниципального образования Абинский район, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Абинский район изложить в новой редакции согласно приложению № 2.

2. Общему отделу администрации муниципального образования Абинский район (Белая) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Абинский район в сети Интернет.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования
Абинский район

А.А. Чабанец

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации
муниципального образования
Абинский район
от 30.08.2016г. № 746

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций образования муниципального образования Абинский район, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Абинский район, утвержденному постановлением администрации муниципального образования Абинский район от 8 июня 2015 года № 720

КРИТЕРИИ

для установления кратности при определении должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации и муниципальной организации образования муниципального образования Абинский район, находящейся в ведении управления образования администрации муниципального образования Абинский район

Устанавливаются следующие критерии для установления кратности должностного оклада руководителя организации к средней заработной плате работников организации:

1. Критерии (показатели) деятельности каждого учреждения для установления кратности при определении должностных окладов руководителей учреждений оцениваются в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся (воспитанников) в учреждении	И з расчета за каждого обучающегося(воспитанника)	0,3
2	Количество работников в образовательном учреждении	- за каждого работника; дополнительно за каждого работника имеющего: первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	0,3 0,5 1 4
1	2	3	
3	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	За наличие: 1 группа; 2 группы; 3 группы; 4 группы и более	2 4 6 8
4	Наличие, стоящей на балансе образовательного учреждения котельной	до 100 кВт свыше 100 кВт	10 20
5	Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	3 а каждого обучающегося (воспитанника)	0,2

6	Наличие о б о р у д о в а н н ы х и с п о л ь з у е м ы х дошкольных образовательных учреждений помещений для разных видов активности изостудии, т е а т р а л ь н а я студия, «комната сказок» и др.	За каждый вид	До 15»
---	--	---------------	--------

Начальник управления
образования

С.Н.Филипская

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации
муниципального образования
Абинский район
От 30.08.2016г. № 746

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных
образовательных организаций и муниципальных организаций
образования
муниципального образования Абинский район, находящихся в ведении
управления образования администрации муниципального образования
Абинский район, утвержденному постановлением администрации
муниципального образования
Абинский район
от 8 июня 2015 года № 720

ПОРЯДОК

установления кратности оклада руководителя организации к средней заработной плате работников для
определения размера должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации и
муниципальной организации муниципального образования Абинский район, находящейся в ведении
управления образования администрации муниципального образования Абинский район

1. Кратность оклада руководителя организации к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу (далее – кратность оклада), для установления должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации муниципального образования Абинский район, находящейся в ведении управления образования администрации муниципального образования Абинский район, устанавливается один раз в год (кроме общеобразовательных организаций) на основании критериев деятельности организаций для установления кратности при определении должностных окладов руководителей организаций.

2. Устанавливаются следующие коэффициенты кратности оклада:

2.1. Кратность при определении должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Абинский район устанавливается на основе критериев (показателей) деятельности, в соответствии с таблицей:

Тип образовательного учреждения	Коэффициент кратности	
	K=1,5	K=1
Д о ш к о л ь н ы е образовательные учреждения ; учреждения дополнительного образования детей и другие образовательные учреждения	свыше 300	до 300

3. Руководители образовательных организаций (кроме общеобразовательных организаций) ежегодно не позднее 25 августа представляют в управление образования администрации муниципального образования

образования Абинский район информацию о деятельности организации по каждому критерию для установления кратности должностных окладов.

Контингент обучающихся (воспитанников) организаций определяется:

а) по образовательным организациям, реализующим общеобразовательные программы – по списочному составу на 1 сентября и 1 января;

б) по организациям дополнительного образования – по списочному составу постоянно обучающихся по состоянию на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

4. Кратность при определении должностных окладов руководителей для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

5. За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется кратность при определении должностных окладов, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

6. Должностной оклад руководителям методических (учебно-методических, информационно-методических) кабинетов (центров) устанавливается, исходя из средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения, и составляет 3 размера указанной средней заработной платы.»

Начальник управления
образования

С.Н.Филипская