

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АБИНСКИЙ РАЙОН

от 02.04.2018

№ 733

г. Абинск

Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Абинский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Абинский район

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края», в целях усовершенствования и приведения в соответствие с действующим законодательством отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Абинский район администрация муниципального образования Абинский район **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Абинский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Абинский район (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Абинский район от 24 октября 2014 года № 1890 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Абинский район».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования С.П.Мищука.

4. Общему отделу администрации муниципального образования Абинский район (Белая) разместить настоящее постановление на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Абинский район в сети Интернет.

5. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
главы муниципального образования
Абинский район



А.С.Огородников

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
Абинский район
от 02.07.18 № 788

ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений
муниципального образования Абинский район, подведомственных
отделу по физической культуре и спорту администрации
муниципального образования Абинский район

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Абинский район (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года №1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края», в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Абинского района и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Абинский район (далее - учреждения), включающая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования Абинский район.

1.3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников учреждений.

На основе настоящего Положения учреждение разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;
базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
перечня видов выплат стимулирующего характера;
перечня видов выплат компенсационного характера;
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.5. Месячная заработная плата работников учреждений, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполненной работы (приложение № 1).

К базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников учреждения (приложение № 1). Применение минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый должностной оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Должностные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, в которые входят занимаемые ими должности в соответствии с постановлением главы

муниципального образования Абинский район от 31 октября 2008 года № 3918 «Об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Абинский район».

2.2. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

3.1. При формировании оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника принимается руководителем учреждения (приложение № 2 к Положению).

Изменение установленных работникам учреждения повышающих коэффициентов руководителем учреждения может осуществляться ежемесячно.

3.1.2. Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта и других образовательных учреждениях:

при стаже работы от 1 года до 3 лет - 0,05;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 0,10;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,15;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 0,20;

при стаже работы от 15 до 20 лет - 0,25;

при стаже работы свыше 20 лет - 0,30.

3.1.3. Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

до 0,40 - при наличии государственной награды "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", и осуществлении деятельности в отрасли "Физическая культура и спорт";

до 0,30 - при наличии знаков "Отличник физической культуры и спорта", "Почетный работник общего образования Российской Федерации" или званий "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер СССР", "Гроссмейстер России";

0,30 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории, или звания "Мастер спорта России", или звания "Мастер спорта СССР";

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта".

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам как в процентах, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования Абинский район.

Перечень видов выплат стимулирующего характера:

3.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

за высокие показатели результативности;

за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

3.2.2. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения выборного представительного органа работников.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

3.3. Работникам учреждения могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии:

по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

за качество выполняемых работ;

за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

Работникам учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

к праздничным (ст. 112 ТК РФ) и профессиональным датам;

к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляется по решению комиссии учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается, за исключением подпункта 3.3.2 настоящего пункта.

3.3.1. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

При увольнении работника учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

3.3.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам учреждения единовременно в размере:

трех базовых должностных окладов при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

двух базовых должностных окладов награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, Министерства физической культуры и спорта Краснодарского края.

3.3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работнику учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

3.3.4. Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику учреждения единовременно.

При поощрении учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Положения.

3.3.5. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

4. Порядок и условия установления выплат материальной помощи

4.1. Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

1) в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

2) в случае рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

3) особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключении и других подтверждающих документов) – с учетом мнения представительного органа работников;

4) утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого) – с учетом мнения представительного органа работников.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и муниципального образования Абинский район.

5.2. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;

Выплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

Выплаты за сверхурочную работу;
 Выплаты за работу в ночное время;
 Выплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;
 Выплаты за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии.

5.2.1. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты определяется от должностного оклада соответствующей должности по штатному расписанию.

5.2.2. Выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

5.2.3. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2.4. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

5.2.5. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной часовой части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной часовой части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.3. Установление выплат компенсационного характера работнику учреждения осуществляется приказом руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

6. Условия оплаты труда тренеров

6.1. Заработная плата тренеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Оплата труда тренеров по спорту производится по:

нормативу оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленному в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение № 3 к Положению);

нормативу оплаты труда за подготовку спортсмена, установленному в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (приложение № 4 к Положению).

6.2.1. При оплате тренеров спортивно-оздоровительного этапа подготовки по нормативам за количество часов тренерской работы исчисление заработной платы производится путем умножения ставки заработной платы на установленное ему количество часов тренерской работы в неделю и деления полученного произведения на ному часов в неделю (18 академических часов).

6.3. Норматив оплаты труда тренера учреждения определяется по формуле:

$$\text{Нот} = \text{Нотэп} + \text{Нотр}, \text{ где:}$$

Нот - норматив оплаты труда тренера, %;

Нотэп - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки (определяется в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению), %;

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов в зависимости от показанного спортсменами спортивного результата (определяется в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению), %.

6.3.1. Норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (Нотэп), определяется по формуле:

$$\text{Нотэп} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

Нотэп - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, %;

$k_1, k_2, \dots, k_n$ - количество спортсменов, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

$n_1, n_2, \dots, n_n$ - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена на этапе спортивной подготовки, %.

6.3.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, установленный в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (Нотр), определяется по формуле:

$$\text{Нотр} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов в зависимости от показанного спортсменами спортивного результата, %;

$K_1, K_2, \dots, K_n$ - количество спортсменов, показавших спортивный результат, человек;

$n_1, n_2, \dots, n_n$ - норматив оплаты труда за показанный результат спортсменами, %.

6.4. Заработная плата тренеров определяется по формуле:

$$Зпл = До \times Нотр, \text{ где:}$$

Зпл – заработная плата тренера,

До – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нотр - норматив оплаты труда тренера, %.

6.5. В видах спорта спортивная гимнастика, настольный теннис, художественная гимнастика, фигурное катание на коньках, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, сноуборд, лыжные гонки, конькобежный спорт, керлинг, биатлон, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, гребной спорт, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт-маунтинбайк, велоспорт-ВМХ, велоспорт-шоссе, велоспорт-трек, теннис, плавание и командных игровых видах спорта, паралимпийских видах спорта (баскетбол на колясках, бочча, велосипедный спорт, легкая атлетика, регби на колясках, пауэрлифтинг, горные лыжи, керлинг на колясках, лыжные гонки, биатлон, следж-хоккей, триатлон), сурдлимпийских видах спорта (бадминтон, велосипедный спорт, вольная борьба, греко-римская борьба, дзюдо, каратэ, настольный теннис, плавание, спортивное ориентирование, пулевая стрельба, теннис, водное поло, легкая атлетика, баскетбол, волейбол, пляжный волейбол, футбол, гандбол, горнолыжный спорт, лыжные гонки, сноуборд, керлинг, хоккей), кроме основного тренера по виду спорта, допускается привлечение дополнительно второго тренера по общефизической и специальной физической подготовке, концертмейстера, хореографа и тренеров по смежным видам спорта при условии их одновременной работы со спортсменами в порядке, установленном законодательством.

Норматив оплаты труда каждого привлеченного тренера составляет 50 процентов от установленного норматива оплаты труда основного тренера при условии их одновременной работы со спортсменами за:

подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение № 3 к Положению);

подготовку спортсмена, установленного в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (приложение № 4 к Положению).

6.4. Норматив оплаты труда тренеров должен быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое).

6.4.1. Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсменов в зависимости от показанного результата, находящихся на этапах спортивной подготовки, устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом наивысший результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами учреждения.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению, то размер норматива оплаты труда тренера устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена.

В случае отчисления или перевода спортсмена к другому тренеру или в другое учреждение за тренером, подготовившим спортсмена, в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Тренеру, за которым закреплен спортсмен, утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы со спортсменом не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Закрепление спортсмена за тренером определяется локальным актом учреждения.

6.5. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров определяется в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта.

Максимальный объем тренировочной нагрузки, начиная с тренировочного этапа (этапа спортивной специализации), может быть сокращен не более чем на 25%.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

7. Условия оплаты труда инструктора по спорту

7.1. Заработная плата инструктора по спорту состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Оклады (должностные оклады) инструктора по спорту учреждения устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области

физической культуры и спорта (приложение № 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.

Заработная плата инструктора по спорту учреждения определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{До} + (\text{До} \times \text{Ппк}) + \text{Св} + (\text{До} \times \text{Ст}) + (\text{До} \times \text{Кп}), \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата инструктора по спорту;

До - базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Ппк - персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению);

Св - стимулирующая выплата за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы к окладу за 1 абонемент по реализации муниципальной работы «Организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения» в месяц составляет

при 3-х разовых занятиях в неделю инструктору по спорту – 0,03;

при 4-х разовых занятиях в неделю инструктору по спорту – 0,04;

при 5-х разовых занятиях в неделю инструктору по спорту – 0,05;

при 6-х разовых занятиях в неделю инструктору по спорту – 0,06;

Ст - выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

Кп - выплаты компенсационного характера в соответствии с разделами 4, 5 настоящего Положения.

8. Условия оплаты труда руководителей учреждения, их заместителей

8.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается отделом по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Абинский район, в ведении которого находится учреждение, в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

8.2. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

8.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края и муниципального образования Абинский район.

8.4. Отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Абинский район, в ведении которого находится учреждение, может

устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных отделом.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Абинский район, в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителя и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен по решению отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Абинский район, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителя учреждения, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый отделом.

9. Оплата труда других работников учреждения

9.1. Оклады (должностные оклады) других работников учреждения устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение № 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.

Зарботная плата работников учреждения определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{До} + (\text{До} \times \text{Ппк}), \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата работников;

До - базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Ппк - персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению).

9.2. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3,4 и 5 настоящего Положения.

10. Штатное расписание

10.1. Штатное расписание учреждения формируется и утверждается руководителем учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда по

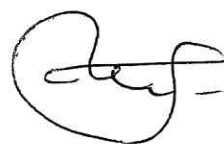
состоянию на 1 января и согласовывается с отделом по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Абинский район.

10.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя муниципального учреждения.

10.3. Штатное расписание по видам персонала в учреждении составляется по в соответствии с уставом учреждения.

10.4. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативно-правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам учреждения, зачисленным на штатные должности.

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Абинский район



С.А.Саенко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных отделу
по физической культуре и спорту
администрации муниципального образования
Абинский район

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ И МИНИМАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня		
Базовый оклад - 3744 рубля		
2 квалификационный уровень	Инструктор по спорту	0,00
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
Базовый оклад - 3807 рублей		
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту, инструктор по физической культуре, тренер-массажист, концертмейстер	0,00
2 квалификационный уровень	инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер-преподаватель по спорту, тренер, хореограф	0,04

3 квалификационный уровень	старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер по спорту, тренер по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель	0,15
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта третьего уровня		
	Базовый оклад - 4188 рубля	
1 квалификационный уровень	специалист по подготовке сборных команд	0,00
2 квалификационный уровень	старший тренер сборной команды	0,07

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Абинский район



С.А.Саенко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных отделу
по физической культуре и спорту
администрации муниципального образования
Абинский район

**ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ
И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

N п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1.	Инструктор по спорту	1,0

Примечание:

Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и Абинского района.

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Абинский район



С.А.Саенко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных отделу
по физической культуре и спорту
администрации муниципального образования
Абинский район

НОРМАТИВ

оплаты труда (в процентах) тренеров за подготовку
одного занимающегося от должностного оклада на этапах спортивной
подготовки по группам видов спорта

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Начальной подготовки	1 год обучения	8	7	6
	свыше года	10	9	8
Учебно- тренировочный	1-2 год обучения	12	11	10
	свыше 2 лет	16	14	12
Совершенствование спортивного мастерства	до года	26	24	22
	свыше года	34	30	26

Примечания:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа видов спорта - все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых;

II группа видов спорта - олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Олимпийским комитетом России (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

III группа видов спорта - все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Абинский район



С.А.Саенко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных отделу
по физической культуре и спорту
администрации муниципального образования
Абинский район

ТАБЛИЦА № 1

**Норматив оплаты труда от оклада (должностного оклада) тренера за
подготовку одного спортсмена-учащегося муниципальных бюджетных
учреждений спортивной направленности в личных индивидуальных видах
олимпийских спортивных дисциплин**

Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы	350	350	300	250	225	225	200
Чемпионат России	350	300	300	250	225	225	
Кубок России	350	300	300				
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
Первенство России (молодежь, юниоры)	225	200	200	150	150	150	
Первенство России (старшие юноши)	200	175	175				
Финал спартакиады молодежи	200	175	175	150	150	150	
Финал спартакиады учащихся	200	150	150	110	110	110	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	150	150	110	110	110	

1	2	3	4	5	6	7	8
Чемпионат ЮФО	55	55	55				
Первенство ЮФО	45	45	45				
Спартакиада молодежи ЮФО	55	55	55				
Спартакиада учащихся ЮФО	45	45	45				
Чемпионат края	16	13	11				
Первенство края, спартакиада края:							
молодежь, юниоры	40						
старшие юноши, девушки	35						
юноши, девушки	30						
мальчики, девочки	25						

ТАБЛИЦА № 2

Норматив оплаты труда от оклада (должностного оклада) тренера за подготовку одного спортсмена-учащегося муниципальных бюджетных учреждений спортивной направленности в парных, групповых и командных видах олимпийских спортивных дисциплин

Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы	350	300	300	250			
Чемпионат России	175	150	150	125	110	110	
Кубок России	175	150	150	115	115		
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	
Первенство России (молодежь, юниоры)	125	110	110	75	75	75	
Первенство России (старшие)	125	75	75				

1	2	3	4	5	6	7	8
Финал спартакиады молодежи	100	85	85	75	75	75	
Финал спартакиады учащихся	100	75	75	55	55	55	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	100	75	75	55	55	55	
Чемпионат ЮФО	45	45	45				
Первенство ЮФО	40	40	40				
Спартакиада молодежи ЮФО	40	25	25				
Спартакиада учащихся ЮФО	40	20	20				
	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
Чемпионат края	35						
Первенство края, спартакиада края:							
молодежь, юниоры	30						
старшие юноши, девушки	25						
юноши, девушки	20						
мальчики, девочки	15						

ТАБЛИЦА № 3

Норматив оплаты труда от оклада (должностного оклада) тренера за подготовку одного спортсмена-учащегося муниципальных бюджетных учреждений спортивной направленности в личных индивидуальных видах неолимпийских спортивных дисциплин

Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Чемпионат мира	400	350	350	300	275	275	
Чемпионат Европы	350	300	275	250	225	225	
Кубок мира	350	300	275	250	225	225	

1	2	3	4	5	6	7	8
Кубок Европы	300	275	250				
Чемпионат России	300	275	250	200	175	175	
Кубок России	300	250	175				
Первенство мира	250	225	225				
Первенство Европы	225	200	175				
Первенство России (молодежь, юниоры)	200	150	150				
Первенство России (старшие юноши)	200	150	100				
Финал спартакиады молодежи	150	125	125	100	100	100	
Финал спартакиады учащихся	150	100	100	60	60	60	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	150	100	100	60	60	60	
Чемпионат ЮФО	50	50	50				
Первенство ЮФО	40	40	40				
Чемпионат края	35						
Первенство края, спартакиада края:							
молодежь, юниоры	30						
старшие юноши, девушки	25						
юноши, девушки	20						
мальчики, девочки	15						

ТАБЛИЦА № 4

Норматив оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера за подготовку одного спортсмена-учащегося муниципальных бюджетных учреждений спортивной направленности в парных, групповых и командных видах неолимпийских спортивных дисциплин

Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Чемпионат мира	200	175	175	150	135	135	
Чемпионат Европы	175	150	135	125	110	110	
Кубок мира	175	150	135	125	110	110	
Кубок Европы	150	130	125				
Чемпионат России	150	135	125	100	85	85	
Кубок России	150	125	85				
Первенство мира	125	110	110				
Первенство Европы	110	100	100				
Первенство России (молодежь, юниоры)	100	85	85	55	55	55	
Первенство России (старшие юноши)	100	75	55				
Финал спартакиады молодежи	75	60	60	50	50	50	
Финал спартакиады учащихся	75	50	50	40	40	40	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	75	50	50	40	40	40	
Чемпионат ЮФО	40	40	40				
Первенство ЮФО	35	35	35				
Спартакиада молодежи ЮФО	35	30	30				
Спартакиада учащихся ЮФО	30	25	25				
Чемпионат края	30						
Первенство края, спартакиада края:							

1	2	3	4	5	6	7	8
молодежь, юниоры	25						
старшие юноши, девушки	20						
юноши, девушки	15						
мальчики, девочки	15						

ТАБЛИЦА № 5

Норматив оплаты труда от оклада (должностного оклада) тренера за подготовку высококвалифицированного спортсмена (команды) муниципальных бюджетных учреждений спортивной направленности в игровых видах спорта

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива
1	2	3
Олимпийские игры	1	500
Чемпионаты мира, Европы	1	500
Олимпийские игры	2 - 6	400
Чемпионаты мира, Европы	2 - 3	400
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	300
За подготовку команды, занявшей:		
на чемпионате России	1 - 3	35
на первенстве России	1 - 2	
в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
За подготовку команды, занявшей:		
на чемпионате России	4 - 6	25
на первенстве России	3 - 4	
в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3	

1	2	3
на чемпионате ЮФО	1 - 2	20
на первенстве ЮФО	1 - 2	15
на спартакиаде молодежи ЮФО	1 - 2	45
на спартакиаде учащихся ЮФО	1 - 2	45
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях		
основной состав сборной	-	50
молодежный состав сборной	-	30
юношеский состав сборной	-	20
За подготовку учащихся, занявших в составе команды:		
на Чемпионат Краснодарского края	1	10
Первенство Краснодарского края, спартакиада края:		
(молодежь, юниоры)	1	7
(старшие юноши, девушки)	1	6
(юноши, девушки)	1	5
(мальчики, девочки)	1	4

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается по нормативу. Данный норматив действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат. На основании выписки из протоколов соревнований, и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного календарного года.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера его спортсмен не показал указанного в таблице результата, то размер норматива оплаты труда устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, данный размер оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку высококвалифицированного спортсмена (за исключением игровых видов спорта) на Чемпионатах и Первенствах края, а также Чемпионатах и Первенствах ЮФО устанавливается при условии выполнения спортсменом второго спортивного

разряда (Первенство края, ЮФО), первого (Чемпионат края, чемпионата ЮФО).

5. при условии дефицита фонда оплаты труда, руководитель учреждения имеет право снизить норматив оплаты труда пропорционально по всем тренерам, но не более чем на 50 % (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

ТАБЛИЦА № 6

НОРМАТИВ

оплаты труда тренеров (в процентах) за подготовку спортсмена от должностного оклада в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (по адаптивной физической культуре)

Наименование спортивного соревнования	Занятое место (результат)	Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсмена высокого класса (в процентах)	
		Паралимпийские, сурдлимпийские виды спорта	Прочие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта
1	2	3	4
Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	До 200	-
	2 - 3	До 150	-
Чемпионат мира, Европы	1	До 150	До 100
	2	До 140	До 90
	3	До 130	До 80
Кубок мира (финал)	1 - 3	До 120	До 90
Кубок Европы (финал)	1 - 3	До 110	До 80
Чемпионат России	1	До 100	До 90
	2	До 90	До 75
	3	До 70	До 70
Кубок России (финал)	1	До 80	До 60
Финалы официальных всероссийских Спартакиад, первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ, Всероссийские игры глухих	1 - 3	До 80	До 70

1	2	3	4
Первенство мира, Европы	1	До 90	До 80
	2	До 85	До 75
	3	До 80	До 70

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается по нормативу. Данный норматив действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат. На основании выписки из протоколов соревнований, и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного календарного года.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера его спортсмен не показал указанного в таблице результата, то размер норматива оплаты труда устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, данный размер оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Абинский район



С.А.Саенко