



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АБИНСКИЙ РАЙОН

от 30.06.2025

№ 413

г. Абинск

О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Абинский район от 8 сентября 2021 г. № 1147 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения муниципального образования Абинский район «Аварийно-спасательное формирование»

В соответствии со статьей 15 Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 67 устава муниципального образования Абинский муниципальный район Краснодарского края, в целях организации работы муниципального бюджетного учреждения муниципального образования Абинский район «Аварийно-спасательное формирование», администрация муниципального образования Абинский район п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменение в приложение 1 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения муниципального образования Абинский район «Аварийно-спасательное формирование», утвержденное постановлением администрации муниципального образования Абинский район от 8 сентября 2021 г. № 1147 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения муниципального образования Абинский район «Аварийно-спасательное формирование», изложив пункт 2.5 в следующей редакции:

«2.5 Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы с 22 до 6 часов в размере 35 процентов от стоимости часа (ставки заработной платы). При установлении доплаты за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет рабочего часа определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

2) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие

Федерации. Размер доплаты составляет:

одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производится в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа проводилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер доплаты составляет 4 процента от оклада. Доплата за работу с вредными (особо вредными) условиями труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях и осуществляется с момента фактической аттестации рабочих мест;

4) за расширение зоны обслуживания и увеличения объема работ;

5) в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В соответствии с требованиями статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации, привлечение работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том

числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Установление учетного периода производится в соответствии с требованиями статей 102, 104 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата за сверхурочную работу производится в пределах средств фонда оплаты труда.»

2. Общему отделу администрации муниципального образования Абинский район (Савельева О.В.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Абинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.

Глава муниципального образования
Абинский район



И.В. Биушкин