



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АБИНСКИЙ РАЙОН

от 29.12.2020

№ 1400

г. Абинск

О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район» на 2019 - 2023 годы»

В соответствии с порядком разработки и реализации муниципальных программ муниципального образования Абинский район, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Абинский район от 29 августа 2018 года № 1008 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Абинский район от 29 ноября 2013 года № 2203 «Об утверждении порядка разработки и реализации муниципальных программ муниципального образования Абинский район», статьей 66 устава муниципального образования Абинский район администрация муниципального образования Абинский район **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район» на 2019 - 2023 годы», утвержденную постановлением администрации муниципального образования Абинский район от 11 октября 2018 года № 1156 (в редакции постановлений администрации муниципального образования Абинский район от 8 февраля 2019 года № 156, от 25 марта 2019 года № 341, от 31 декабря 2019 года № 1369), изменения изложив разделы 2, 3, 4 в новой редакции согласно приложению.

2. Общему отделу администрации муниципального образования Абинский район (Савельева) разместить настоящее постановление на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Абинский район в сети «Интернет».

3. Отделу кадров администрации муниципального образования Абинский район (Шаповалова) разместить настоящее постановление в государственной автоматизированной системе «Управление».

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования
Абинский район



В.А.Иванов

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
муниципального образования
Абинский район
от 29.12.2020 г. № 1400

«УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Абинский район
от 11.10.2018 г. № 1156

Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в администрации
муниципального образования Абинский район»
на 2019-2023 годы

2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Успешность реформирования и развития системы муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на модернизацию муниципальной службы как единой системы, а также на практическое применение новых технологий муниципального управления. Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий администрации муниципального образования Абинский район как органа местного самоуправления, активно взаимодействующей с институтами гражданского общества.

Целью реализации программы является развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих основных задач:

- формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих в администрации муниципального образования Абинский район;
- оценка состояния здоровья муниципальных служащих администрации муниципального образования Абинский район.

Реализация поставленных задач позволит повысить профессиональную компетенцию муниципальных служащих администрации муниципального образования Абинский район, создать условия для их результативной профессиональной деятельности и должностного роста, повысить эффективность их деятельности.

Сроки реализации программы 2019-2023 годы, без разделения на этапы с возможной корректировкой программы и внесением изменений в нее.

Целевые показатели (индикаторы) муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район» на 2019-2023 годы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение показателей				
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Цель «развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район»						
1.	Задача «формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих в администрации муниципального образования Абинский район»						
1.1.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации	чел.	13	9	20	0	0
1.2.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих прошедших профессиональную переподготовку	чел.	0	0	1	0	0
1.3.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших обучение на семинарах	чел.	0	0	13	0	0
1.4.	Целевой показатель (индикатор) Количество семинаров совещаний со структурным подразделениям администрации и городскими и сельскими поселениями Абинского района	ед.	0	0	2	0	0
2.	Задача «Оценка состояния здоровья муниципальных служащих»						
2.1.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию	чел.	55	0	55	0	0

3. Перечень и краткое описание подпрограмм, ведомственных целевых программ и основных мероприятий муниципальной программы

Подпрограммы и ведомственные целевые программы не предусмотрены.

Перечень мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Источники финансирования	Объем финансирования, всего (тыс.руб.)	В том числе по годам					Непосредственный результат реализации мероприятия	Муниципальный заказчик мероприятия, ответственный за выполнение мероприятия, получатель субсидий, исполнитель
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	11	
1	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (повышение квалификации)	местный бюджет	304,4	73,4	19,7	211,3	0	0	22 человек прошли курсы повышения квалификации	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
2	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (профессиональная переподготовка)	местный бюджет	45,0	0	0	45,0	0	0	-	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (участие в семинарах)	местный бюджет	30,0	0	0	30,0	0	0	-	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
4	Организация диспансеризации муниципальных служащих	местный бюджет	382,5	183,2	0	199,3	0	0	55 человек прошли диспансериза- цию	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
5	ИТОГО:	местный бюджет	761,9	256,6	19,7	485,6	0	0		

4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы

Общий объем финансирования муниципальной программы за счет средств бюджета муниципального образования Абинский район – 761,9 тыс.рублей, в том числе по годам:

Год реализации	Объем финансирования, тыс.руб.			
	Всего	В разрезе источников финансирования		
		Местный бюджет	Краевой бюджет	Внебюджетные средства
1	2	3	4	5
2019 год	256,6	256,6	-	-
2020 год	19,7	19,7	-	-
2021 год	485,6	485,6	-	-
2022 год	0	0	-	-
2023 год	0	0	-	-
Всего:	761,9	761,9	-	-

Финансирование мероприятий программы за счет средств краевого бюджета и внебюджетных средств не предусмотрено.».

Исполняющий обязанности
начальника отдела кадров

О.М.Шаповалова