



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АБИНСКИЙ РАЙОН

от 09.03.2022

г. Абинск

№ 240

О внесении изменений в муниципальную программу муниципального образования Абинский район «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район на 2022-2027 гг.»

В соответствии с порядком разработки и реализации муниципальных программ муниципального образования Абинский район, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Абинский район от 29 ноября 2013 г. № 2203 «Об утверждении порядка разработки и реализации муниципальных программ муниципального образования Абинский район» и статьей 66 устава муниципального образования Абинский район администрация муниципального образования Абинский район п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить изменения в муниципальную программу муниципального образования Абинский район «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район на 2022-2027 гг.», утвержденную постановлением администрации муниципального образования Абинский район от 30 сентября 2021 г. № 1208 (в редакции постановления администрации муниципального образования Абинский район от 21 января 2022 г. № 42), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Общему отделу администрации муниципального образования Абинский район (Савельевой О.В.) разместить настоящее постановление на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Абинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Отделу кадров администрации муниципального образования Абинский район (Шаповаловой О.М.) разместить настоящее постановление в государственной системе «Управление».

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования
Абинский район



В.А. Иванов

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования
Абинский район
от 09.03, 2022 г. № 240

ИЗМЕНЕНИЯ,

**вносимые в муниципальную программу муниципального образования
Абинский район «Развитие муниципальной службы в администрации
муниципального образования Абинский район на 2022-2027 гг.»**

1. В паспорте муниципальной программы строку «Объемы и источники финансирования муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники финансирования муниципальной программы	общий объем финансирования муниципальной программы за счет средств местного бюджета составляет 366,1 тыс.рублей, в том числе по годам: в 2022 году – 366,1 тыс.рублей; в 2023 году – 0 тыс.рублей; в 2024 году – 0 тыс.рублей; в 2025 году – 0 тыс.рублей; в 2026 году – 0 тыс.рублей; в 2027 году – 0 тыс.рублей.».
--	---

2. Раздел 2 «Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

«2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Успешность реформирования и развития системы муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на модернизацию муниципальной службы как единой системы, а также на практическое применение новых технологий муниципального управления. Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий администрации муниципального образования Абинский район как органа местного самоуправления, активно взаимодействующей с институтами гражданского общества.

Целью реализации программы является развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих основных задач:

формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих в администрации муниципального образования Абинский район;

пропаганда и популяризация муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район;

оценка состояния здоровья муниципальных служащих администрации муниципального образования Абинский район.

Реализация поставленных задач позволит повысить профессиональную компетенцию муниципальных служащих администрации муниципального образования Абинский район, создать условия для их результативной профессиональной деятельности и должностного роста, повысить эффективность их деятельности, а так же привлечь граждан для замещения должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район.

Сроки реализации программы 2022-2027 гг., без деления на этапы с возможной корректировкой программы и внесением изменений в нее.

Таблица 1

Целевые показатели (индикаторы) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район» на 2022-2027 гг.

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение показателей					
			2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Цель «развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район»							
1.	Задача «формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих в администрации муниципального образования Абинский район»							
1.1.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации	чел.	20	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.2.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по охране труда	чел.	5	0	0	0	0	0
1.3.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих прошедших профессиональную переподготовку	чел.	2	0	0	0	0	0
1.4.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших обучение на семинарах	чел.	5	0	0	0	0	0
1.5.	Целевой показатель (индикатор) Количество семинаров совещаний с структурным подразделениям администрации и городскими и сельскими поселениями Абинского района	ед.	4	0	0	0	0	0
1.6.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих принявших участие в форуме	чел.	100	0	0	0	0	0
1.7.	Целевой показатель (индикатор) количество замещенных вакансий	чел.	0	0	0	0	0	0
2.	Задача «Оценка состояния здоровья муниципальных служащих»							
2.1.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию	чел.	0	0	0	0	0	0

»

3. Раздел 3 «Перечень и краткое описание подпрограмм, ведомственных целевых программ и основных мероприятий муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

**«3. Перечень и краткое описание подпрограмм,
ведомственных целевых программ и основных мероприятий
муниципальной программы**

Подпрограммы и ведомственные целевые программы не предусмотрены.

Таблица 2

Перечень
мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Источники финансиро вания	Объем финан- сирования, всего	В том числе по годам						Непосредствен- ный результат реализации мероприятия	Муниципальный заказчик мероприятия, ответственный за выполнение мероприятия, получатель субсидий, исполнитель
				2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служущих (повышение квалификации)	местный бюджет	141,3	141,3	0	0	0	0	0	ежегодное прохождение курсов повышения квалификации 20 сотрудников	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
2	Организация обучения муниципальных служущих (охрана труда)	местный бюджет	13,8	13,8	0	0	0	0	0	прошли обучение по охране труда 5 сотрудников	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (профессиональная переподготовка)	местный бюджет	60,0	60,0	0	0	0	0	0	ежегодное прохождение профессиональной переподготовки 2 сотрудников	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
4	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (участие в семинарах)	местный бюджет	44,0	44,0	0	0	0	0	0	ежегодное участие в семинарах 20 муниципальных служащих	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
5	Организация проведения межмуниципального форума	местный бюджет	107,0	107,0	0	0	0	0	0	пропаганда и популяризация муниципальной службы, ежегодное участие в форуме 100 муниципальных служащих	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
6	Организация привлечения граждан на муниципальную службу	местный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	замещены вакантные должности профессиональными кадрами	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
7	Организация диспансеризации муниципальных служащих	местный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	ежегодное прохождение диспансеризации 63 сотрудников	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
	ИТОГО:	местный бюджет	366,1	366,1	0	0	0	0	0		

»

4. Раздел 4 «Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

«4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы

Общий объем финансирования муниципальной программы за счет средств бюджета муниципального образования Абинский район – 366,1 тыс.рублей, в том числе по годам:

Таблица 3

(тыс.руб.)

Год реализации	Объем финансирования			
	Всего	В разрезе источников финансирования		
		Местный бюджет	Краевой бюджет	Внебюджетные средства
1	2	3	4	5
2022 год	366,1	366,1	-	-
2023 год	0	0	-	-
2024 год	0	0	-	-
2025 год	0	0	-	-
2026 год	0	0	-	-
Всего:	366,1	366,1	-	-

Финансирование мероприятий программы за счет средств краевого бюджета и внебюджетных средств не предусмотрено.».

Начальник отдела кадров



О.М.Шаповалова