



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АБИНСКИЙ РАЙОН

от 26.04.2019

№ 488

г. Абинск

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Абинский район от 30 марта 2018 года № 297
«Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и образовательных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Абинский район»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и образовательных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Абинский район **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Абинский район от 30 марта 2018 года № 297 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и образовательных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Абинский район» следующие изменения:

1) приложение № 5 «Критерии (показатели) для установления кратности при определении должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Абинский район» изложить в новой редакции согласно приложению № 1;

2) приложение № 6 «Критерии (показатели) для установления кратности при определении должностных окладов руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального образования Абинский район» изложить в новой редакции согласно приложению № 2.

2. Общему отделу администрации муниципального образования Абинский район (Савельева) опубликовать настоящее постановление в общественно-политической газете Абинского района «Абинский муниципальный вестник» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Абинский район в сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу через два месяца со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования
Абинский район



В.А.Иванов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации
муниципального образования
Абинский район
от 26.04.19 № 488

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
Абинский район
от 30 марта 2018 года № 297

Критерии (показатели)
для установления кратности при определении должностных окладов
руководителей муниципальных образовательных учреждений,
подведомственных отделу культуры администрации муниципального
образования Абинский район

1. Критерии (показатели) деятельности муниципальных образовательных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Абинский район:

1.1. К критериям (показателям) деятельности муниципальных образовательных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Абинский район (далее - учреждения) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: количество обучающихся (воспитанников) и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Критерии (показатели) деятельности каждого учреждения для установления кратности при определении должностных окладов руководителей учреждений оцениваются в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество учащихся	Из расчета за каждого учащегося	0,3
2	Наличие творческих коллективов, действующих не менее 2-х лет (состав от 10 человек)	За каждый коллектив	5
3	Наличие исполнительских коллективов со званием «Образцовый», «Народный»	За каждый коллектив	5
4	Наличие классов (групп) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных учреждениях в	За каждую группу	10

1	2	3	4
	других населенных пунктах, не имеющих детские музыкальные, художественные школы и школы искусств	(класс)	

1.3. Кратность при определении должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Абинский район устанавливается на основе указанных выше критериев (показателей) деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Коэффициент кратности по установлению должностного оклада руководителя по сумме баллов					
		K = 1,9	K = 1,8	K = 1,7	K = 1,6	K = 1,5	K = 1
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Муниципальные образовательные учреждения, подведомственные отделу культуры администрации муниципального образования Абинский район	свыше 600	от 401 до 600	от 301 до 400	от 201 до 300	от 101 до 200	до 100

2. Порядок установления кратности при определении должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Абинский район:

2.1. Кратность при определении должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Абинский район определяется не чаще 1 раза в год отделом культуры администрации муниципального образования Абинский район на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Кратность при определении должностных окладов руководителей для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. Количество обучающихся учреждений определяется по списочному составу на начало учебного года.».

Начальник отдела культуры



Л. А. Соколова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению администрации
муниципального образования
Абинский район
от 26.04.19 № 488

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
Абинский район
от 30 марта 2018 года № 297

Критерии (показатели)
для установления кратности при определении должностных окладов
руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального
образования Абинский район

1. Критерии (показатели) деятельности муниципальных учреждений культуры муниципального образования Абинский район:

1.1. К критериям (показателям) деятельности муниципальных учреждений культуры муниципального образования Абинский район (далее - учреждения) относятся показатели, характеризующие их значение в системе информационного обслуживания, проводимой научно-исследовательской и методической работы и объема работы по обслуживанию посетителей.

1.2. Критерии (показатели) деятельности каждого учреждения для установления кратности при определении должностных окладов руководителей учреждений оцениваются в баллах по следующим показателям:

Для музея

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
	2	3	4
1	Среднегодовое количество посетителей	За каждую тысячу человек	1
2	Среднегодовое количество экспонатов основного фонда	За каждую тысячу единиц	1

1.3. Кратность при определении должностных окладов руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального образования Абинский район устанавливается на основе указанных выше критериев (показателей) деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Коэффициент кратности по установлению должностного оклада руководителя по сумме баллов				
		К = 3	К = 2	К = 1,8	К = 1,6	К = 1,0
1	2	3	4	5	6	7
1	Музей	60 и более	47-59	36-46	26-35	до 25

2. Порядок установления кратности при определении должностных окладов руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального образования Абинский район:

2.1. Кратность при определении должностных окладов руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального образования Абинский район определяется не чаще 1 раза в год отделом культуры администрации муниципального образования Абинский район на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Кратность при определении должностных окладов руководителей для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. Должностной оклад руководителю организационно-методического центра устанавливается исходя из средней заработной платы работников учреждения с коэффициентом кратности 1 к указанной средней заработной плате.».

Начальник отдела культуры



Л. А. Созинова