



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АБИНСКИЙ РАЙОН

от 15.12.2014

№ 1502

г. Абинск

О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Абинский район от 7 марта 2013 года № 416 «Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Абинский район, направленные на повышение эффективности сферы культуры» и «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Абинский район, направленные на повышение эффективности образовательных учреждений сферы культуры»

В целях реализации основных положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, в соответствии со статьями 38, 66 устава муниципального образования Абинский район администрация муниципального образования Абинский район **постановляет**:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Абинский район от 7 марта 2013 года № 416 «Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Абинский район, направленные на повышение эффективности сферы культуры» и «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Абинский район, направленные на повышение эффективности образовательных учреждений сферы культуры» изменение, изложив приложение № 1 в новой редакции (прилагается).

2. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования
Абинский район



П.П. Мироненко

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
муниципального образования

Абинский район

от 15.12.2014 № 1502

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования

Абинский район

от 7 марта 2013 № 416

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Абинский район, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Абинский район, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

- 1) повышение эффективности муниципальных услуг в сфере культуры;
- 2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг;
- 3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- 4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- 5) сохранение культурного и исторического наследия народов Кубани, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участие в культурной жизни, реализация творческого потенциала жителей муниципального образования Абинский район;
- 6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- 1) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- 2) увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации (создание электронных баз библиотек, виртуального музея);
- 3) формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения целевой поддержки творческих проектов;
- 4) создание условий для творческой самореализации жителей муниципального образования Абинский район;
- 5) вовлечение населения района в создание и продвижение культурного продукта;
- 6) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов района.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

- 1) увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах муниципальных библиотек муниципального образования Абинский район (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,9	2	2,1	2,2	2,3	2,4

- 2) увеличение количества представленных (во всех формах) зрителю предметов основного фонда муниципального музейного учреждения муниципального образования Абинский район по отношению к 2012 году (единиц):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
79	154	234	311	388	465

- 3) посещаемость муниципального музейного учреждения муниципального образования Абинский район (тысяч человек в год):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5,6	5,8	5,91	5,98	6,0	6,1

4) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2	2,1	2,2	2,3	2,4	2,5

5) увеличение числа зрителей киносеансов (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,5	1,6	1,7	1,8	1,9	2

6) повышение уровня удовлетворенности населения муниципального образования Абинский район качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
71	74	78	83	88	90

7) увеличение доли общедоступных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве муниципальных библиотек муниципального образования Абинский район (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
37	41	45	50	54	56

8) увеличение количества выставок и выставочных проектов, осуществляемых муниципальным музейным учреждением муниципального образования Абинский район (процентов по отношению к 2012 году):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4,4	8,7	13	17	21,7	26

9) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56	57	58	59	59,5	60

10) увеличение посещаемости учреждений культуры муниципального образования Абинский район (процентов по отношению к 2012 году):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5	10	15	20	25	30

11) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры муниципального образования Абинский район (процентов по отношению к 2012 году):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

- 1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;
- 2) ежегодный рост оплаты труда работников учреждений культуры;
- 3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры муниципального образования Абинский район.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).
2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:
 - 1) динамика темпов роста средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры по отношению к предыдущему году, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
123,5	117,8	108,4	103,0	118,7	118,1

2) оптимизация численности работников учреждений культуры муниципального образования Абинский район (процентов по сравнению с предыдущим годом):

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1	1	1

V. Основные мероприятия

управления культуры администрации муниципального образования Абинский район, направлены на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятие	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1. Совершенствование системы оплаты труда работников учреждений культуры			
1.1. Направление администрациям городских поселений муниципального образования Абинский район и в подведомственные муниципальные учреждения культуры методических рекомендаций по разработке и установлению показателей эффективности деятельности учреждений культуры, их руководителей и работников	Методические рекомендации по разработке и установлению показателей эффективности деятельности учреждений культуры, их руководителей и работников	II квартал 2013 года	Управление культуры администрации муниципального образования Абинский район
1.2. Установление показателей эффективности деятельности работников и оценки эффективности муниципальных учреждений культуры	Нормативные правовые акты управления культуры администрации муниципального образования Абинский район, городских поселений, локальные правовые акты муниципальных учреждений культуры	ежегодно (по мере необходимости)	Управление культуры администрации муниципального образования Абинский район, администрации городских и сельских поселений

1	2	3	4
<p>1.3. Разработка и утверждение муниципальных учреждений культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности, совершенствованию оплаты труда включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников</p>	<p>Локальные правовые акты муниципальных учреждений культуры</p>	<p>2014 год</p>	<p>Муниципальные учреждения культуры</p>
<p>1.4 Приведение в соответствие с законодательством Краснодарского края нормативных правовых актов муниципального образования Абинский район, регулирующих системы оплаты труда работников учреждений культуры, искусства и кинематографии в части совершенствования системы оплаты труда работников учреждений культуры</p>	<p>Подготовка проектов нормативных правовых актов</p>	<p>2013 -2018 годы</p>	<p>Управление культуры администрации муниципального образования Абинский район, администрации городских и сельских поселений</p>
<p>II. Формирование независимой системы оценки работы учреждений культуры</p>			
<p>2.1. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры</p>	<p>Обеспечение независимой системы оценки работы учреждений культуры в сфере культуры</p> <p>дополнительной информацией о качестве работы, а также определении результативности деятельности муниципальных учреждений культуры</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Управление культуры администрации муниципального образования Абинский район, администрации городских и сельских поселений</p>
<p>2.2 Обеспечение работы по реализации независимой системы оценки качества</p>	<p>Нормативные правовые акты</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Управление культуры администрации</p>

1	2	3	4
<p>работы муниципальных учреждений культуры</p> <p>2.3 Проведение анализа работы, организация независимой оценки качества работы, составление рейтинга деятельности муниципальных учреждений культуры, а так же разработка муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг (выполняемых работ)</p> <p>2.4 Проведение информационной кампании в средствах массовой информации о функционировании независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры, обеспечение информационной открытости мероприятий и результатов проведения независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры</p>	<p>Локальные акты муниципальных учреждений культуры по утверждению планов мероприятий, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг (выполняемых работ), публикации рейтингов деятельности</p> <p>Повышение информированности потребителей услуг о проведении независимой оценки</p>	<p>ежегодно</p> <p>ежегодно</p>	<p>муниципального образования Абинский район</p> <p>Управление культуры администрации муниципального образования Абинский район, администрации городских и сельских поселений, муниципальные учреждения культуры</p> <p>Управление культуры администрации муниципального образования Абинский район, администрации городских и сельских поселений, муниципальные учреждения культуры</p>
<p>III. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры</p>			
<p>3.1. Подготовка и направление администрациям городских и сельских поселений и в подведомственные учреждения культуры методических рекомендаций по изменению, внесенным в отдельное законодательные акты Российской Федерации в части представления руководителями учреждений</p> <p>3.1.1. Подготовка и направление администрациям городских и сельских поселений и в подведомственные учреждения культуры методических рекомендаций по изменению, внесенным в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части представления руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и</p>	<p>Методические рекомендации по изменению, внесенным в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части представления руководителями учреждений</p>	<p>2013 – 2014 годы</p>	<p>Управление культуры администрации муниципального образования Абинский район</p>

1	2	3	4
<p>обязательства имущественного характера, порядка представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципального учреждения, а также порядка проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципального учреждения, а также гражданами, замещающими указанные должности</p>	<p>сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, порядка представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также порядка проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также гражданами, замещающими указанные должности</p>		
<p>3.2. Направление администрациям городских и сельских поселений и в подведомственные учреждения культуры типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» и методических</p>	<p>Методические рекомендации по заключению с руководителями муниципальных учреждений культуры трудового договора</p>	<p>2013 – 2014 годы</p>	<p>Управление культуры администрации муниципального образования Абинский район</p>

1	2	3	4
<p>рекомендаций по его заполнению</p> <p>3.3. Подготовка и направление администрациям городских и сельских поселений и в подведомственные учреждения культуры методических рекомендаций по изменению оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры в части установления требований к показателям эффективности их деятельности и установления ограничения уровня заработной платы</p>	<p>Методические рекомендации по изменению оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры</p>	<p>2013-2014 годы</p>	<p>Управление культуры администрации муниципального образования Абинский район</p>
<p>3.4. Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных учреждений культуры (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей)</p>	<p>заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных учреждений культуры (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей)</p>	<p>ежегодно, с 2013 года</p>	<p>Управление культуры администрации муниципального образования Абинский район, администрации городских и сельских поселений</p>
<p>3.5. Организация мероприятий по представлению руководителями муниципальных учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей</p>	<p>Представление сведений о доходах муниципальных учреждений культуры</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Управление культуры администрации муниципального образования Абинский район, администрации городских и сельских поселений</p>
<p>3.6. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников</p>	<p>Разработка и принятие локальных актов, поддержание указанного соотношения</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Управление культуры администрации муниципального образования Абинский район, администрации</p>

1	2	3	4
муниципальных учреждений культуры в кратности от 1 до 8			городских и сельских поселений, муниципальные учреждения культуры
IV. Развитие кадрового потенциала учреждений культуры			
4.1. Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры муниципального образования Абинский район, актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания услуг (выполнения работ) (должностных инструкций, регламентов)	Правовые акты управления культуры, локальные акты муниципальных учреждений культуры	2015 – 2018 годы	Управление культуры администрации муниципального образования Абинский район, администрации городских и сельских поселений, муниципальные учреждения культуры
4.2. Проведение мероприятий по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Повышение профессионального уровня работников	ежегодно	Управление культуры администрации муниципального образования Абинский район, администрации городских и сельских поселений
4.3. Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры в целях перевода трудовых отношений на «эффективный контракт»	Повышение качества предоставляемых услуг в сфере культуры	ежегодно, с 2014 года	Управление культуры администрации муниципального образования Абинский район, администрации городских и сельских поселений, муниципальные учреждения культуры
4.4. Подготовка и направление в администрации городских и сельских поселений, муниципальные учреждения культуры разъяснений порядка оформления трудовых отношений с	Разъяснения порядка оформления трудовых отношений с работниками учреждений культуры при переходе на «эффективный контракт»	2013 год	Управление культуры администрации муниципального образования Абинский район

1	2	3	4
<p>работниками учреждений при переходе на «эффективный контракт»</p> <p>4.5. Организация работы по оптимизации учреждений культуры, в том числе с учетом введения профессиональных стандартов, внедрения типовых отраслевых норм труда. Формирование штатной численности работников муниципальных учреждений культуры с учетом необходимости качественного оказания услуг (выполнения работ)</p> <p>4.6. Проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками (трудоустройство для вновь принимаемых работников) муниципальных учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта»</p> <p>4.7. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде труда муниципального учреждения – не более 40 процентов</p>	<p>Нормативные правовые акты управления культуры администрации муниципального образования Абинский район, администрации городских поселений, локальные акты муниципальных учреждений культуры</p>	<p>2015 – 2018 годы</p>	<p>Управление культуры администрации муниципального образования Абинский район, администрации городских и сельских поселений, муниципальные учреждения культуры</p>
<p>4.6. Проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками (трудоустройство для вновь принимаемых работников) муниципальных учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта»</p>	<p>Дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками (трудоустройство для вновь принимаемых работников) муниципальных учреждений культуры</p>	<p>ежегодно, с 2014 года</p>	<p>Муниципальные учреждения культуры</p>
<p>4.7. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде труда муниципального учреждения – не более 40 процентов</p>	<p>Поддержание установленной доли</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Управление культуры администрации муниципального образования Абинский район, администрации городских и сельских поселений</p>

1	2	3	4
4.8. Проведение анализа и контроля выполнения мероприятий по развитию кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры	Подготовка и направление информации в министерство культуры Краснодарского края	ежегодно, с 2013 года	Управление культуры администрации муниципального образования Абинский район
V. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников учреждений культуры			
5.1. Уточнение объемов расходов бюджета муниципального образования Абинский район в целях выполнения показателей, с учетом возможного привлечения не менее трети этих объемов за счет оптимизации расходов учреждений	Подготовка и направление информации	ежегодно	Управление культуры администрации муниципального образования Абинский район Финансовое управление администрации муниципального образования Абинский район
5.2. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	Подготовка аналитических информации	ежеквартально	Управление культуры администрации муниципального образования Абинский район
5.3. Корректировка плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Абинский район, направленные на повышение эффективности сферы культуры». Подготовка методических рекомендаций по внесению изменений администрациями городских и сельских поселений в «дорожные карты» в сфере культуры	Подготовка проектов нормативных правовых актов, методических рекомендаций	2014 – 2017 годы	Управление культуры администрации муниципального образования Абинский район

1	2	3	4
VI. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников отрасли культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597			
6.1. Обеспечение проведения анализа реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»	Подготовка и направление информации в министерство культуры Краснодарского края	ежегодно, 2 раза в год	Управление культуры администрации муниципального образования Абинский район
6.2. Информационное сопровождение программы поэтапного повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры	проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	ежегодно	Управление культуры администрации муниципального образования Абинский район, муниципальные учреждения культуры
6.3. Мониторинг, подготовка информации в Министерство культуры Краснодарского края о результатах повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования Абинский район	Представление статистических форм, информации	ежеквартально	Управление культуры администрации муниципального образования Абинский район
6.4. Проведение анализа реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой» и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Представление информации	ежеквартально	Управление культуры администрации муниципального образования Абинский район»



Начальник управления культуры

Л.А.Созинова