ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АБИНСКИЙ РАЙОН

от 01.11.2023 № 1410

г. Абинск

О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Абинский район от 30 августа 2023 г. № 1074 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Абинский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Абинский район»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Абинский район, в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Абинский район от 13 октября 2023 г. № 1305 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Абинский район», статьей 67 устава муниципального образования Абинский район администрация муниципального образования Абинский район п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования Абинский район от 30 августа 2023 г. № 1074 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Абинский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Абинский район», изложив приложение в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Общему отделу администрации муниципального образования Абинский район (Савельева О.В.) обеспечить опубликование настоящего постановления и размещение его на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Абинский район и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, но не ранее 1 января 2024 г.

Исполняющий обязанности
главы муниципального образования
Абинский район

КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ * АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АБИНСКИЙ РАЙОН * РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОБЩИЙ ОТДЕЛ
подпись

В.Н. Науменко

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
Абинский район
от 01.11.23 № 1410

«Приложение

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
Абинский район
от 30 августа 2023 г. № 1074
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Абинский район
от 01.11.23 № 1410)

ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Абинский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Абинский район

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Абинский район (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением Губернатора Краснодарского края от 30 мая 2023 г. № 321 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 г. № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края» и признании утратившими силу некоторых правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края», Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 30 апреля 2021 г. № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», в целях усовершенствования и

приведения в соответствие с действующим законодательством отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Абинский район.

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Абинский район (далее - учреждения), включающая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования Абинский район.

1.3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников учреждений.

На основе настоящего Положения учреждение, подведомственное отделу по физической культуре и спорту, разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда, и согласовывает его с учредителем.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

1) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

5) перечня видов выплат стимулирующего характера;

6) перечня видов выплат компенсационного характера;

7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются организацией самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству.

2. Основные условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей:

2.1.1. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников (приложение 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний тренеров-преподавателей.

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

1) норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

2) норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки, в связи с проведением набора, тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

2.1.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$Нот = Нотэп + Нотр, \text{ где:}$$

Нот – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

Нотэп – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению), %;

Нотр – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению), %.

Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава

обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (Нотэп), определяется по формуле:

Нотэп = (к1 × н1 + к2 × н2 +... кn × нn), где:

Нотэп – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

к2, к2,...кn – количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

н2, н2,...нn – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (Нотр), определяется по формуле:

Нотр = (к1 × н1 + к2 × н2 +... кn × нn), где:

Нотр – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %;

к2, к2,...кn – количество спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

н2, н2,...нn – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %.

6.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

Зпл = До + (До × Нот), где:

Зпл – заработная плата тренера-преподавателя;

ДО – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе.

При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе устанавливается из расчета 7510 рублей в месяц (приложение 1 к Положению).

При занятии штатной должности не в полном объеме должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе устанавливается пропорционально размеру занятой должности (приложение 1 к Положению);

Нот – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

2.1.3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

2.1.4. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях кроме основного тренера-преподавателя допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста, составляет 50 % от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

1) подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

2) подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

2.1.5. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся), отчисление спортсменов (обучающихся) в случае непосещения без уважительной причины и другое).

2.1.6. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся) в зависимости от показанного результата, находящихся на этапах спортивной подготовки, устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий, и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных

соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат,

определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

2.1.7. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Условия оплаты труда других работников:

2.2.1. Оклады (должностные оклады) других работников учреждения устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.

Заработная плата работников учреждения определяется по формуле:

$$Зпл = До + (До \times Ппк), \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата работников;

До - базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Ппк - персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению).

2.2.2. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3,4 и 5 настоящего Положения.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполненной работы (приложение 1 к Положению).

К базовому окладу (должностному окладу), базовым ставкам заработной платы предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работника учреждения (приложение 1 к Положению). Применение минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы работников по соответствующей профессиональной

квалификационной группе образует новый должностной оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Должностные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям, устанавливаются руководителем учреждения с учетом:

1) базовых окладов и минимальных повышающих коэффициентов к базовым должностным окладам, установленных Положением (приложение 1 к Положению);

2) требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.4. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

2.6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам (если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования Абинский район), не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

3.2. Перечень видов выплат компенсационного характера.

3.2.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности.

3.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

1) при выполнении работ различной квалификации;

2) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;

3) за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

4) за сверхурочную работу;

5) за работу в ночное время;

6) за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;

7) за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;

8) при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты специалистам за работу в сельской местности устанавливаются в размере 25% к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20% к должностному окладу.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) работников.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. При формировании оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) персональный повышающий коэффициент;

2) повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет);

3) повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника принимается руководителем учреждения (для работников, замещающих должности, указанные в приложении 2 к Положению, в соответствии с указанным приложением; для работников, замещающих другие должности, - в пределах 3,0) и согласовывается с учредителем.

Изменение установленных работникам учреждения повышающих коэффициентов руководителем учреждения может осуществляться ежемесячно.

4.1.2. Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

1) при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 5 лет - 0,05;

2) при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет - 0,10;

3) при стаже работы (выслуге лет) свыше 10 лет - 0,15.

Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.1.3. Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

до 0,40 - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

до 0,30 - при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,30 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории, или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта».

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.2. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения) устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), предварительно согласовываются с учредителем.

Перечень видов выплат стимулирующего характера:

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

1) за высокие показатели результативности;

2) за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

3) за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

4) за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

4.2.2. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды муниципального образования Абинский район в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях.

4.2.3. Другие виды выплат, установленные администрацией муниципального образования Абинский район.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения выборного представительного органа работников.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.3. Работникам учреждения могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии:

1) по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

2) за качество выполняемых работ;

3) за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

Работникам учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

1) за интенсивность и высокие результаты работы;

2) к праздничным датам (статья 112 Трудового кодекса Российской Федерации), профессиональным праздникам и памятным дням;

3) к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, согласовывается с учредителем.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается, за исключением подпункта 4.3.2 настоящего пункта.

4.3.1. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

1) высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

2) успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

3) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

4) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

5) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

6) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

7) участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

При увольнении работника учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

4.3.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам учреждения единовременно в размере одного базового оклада в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края, Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области образования, физической культуры и спорта, органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области образования, физической культуры и спорта.

4.3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работнику учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

4.3.4. Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику учреждения единовременно.

При поощрении учитываются:

1) интенсивность и напряженность работы;

2) особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

3) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с пунктом 4.2 настоящего Положения.

4.3.5. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней

заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается отделом по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Абинский район, в ведении которого находится учреждение, в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы. Средняя заработная плата рассчитывается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Трудовой договор с руководителем учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.2. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края, нормативно-правовыми актами муниципального образования Абинский район.

5.4. Отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Абинский район может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных этим органом.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Абинский район, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями администрации муниципального образования Абинский район.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности от 1 до 3.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен в установленном порядке по решению отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Абинский район, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый отделом по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Абинский район, в ведении которого находится учреждение.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения, согласовав с учредителем.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

1) в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

2) в случае рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

3) особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);

4) утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

5) при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получении профессионального заболевания;

6) выплаты, не связанные с исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей: многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

Размеры и количество материальной помощи и выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, работнику учреждения максимальным размером не ограничивается.

6.2. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

1) норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

2) норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 6 Положения.

6.3. Штатное расписание:

6.3.1. Руководитель организации формирует, согласовывает с учредителем и утверждает штатное расписание.

6.3.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя муниципального учреждения.

6.3.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, отделение и т.п.) в соответствии с уставом учреждения.

6.3.4. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативно-правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам учреждения, зачисленным на штатные должности.

6.4. Гарантии по оплате труда:

6.4.1. Месячная заработная плата работников, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

6.4.2. Руководителям учреждений в составе расходов на оплату труда необходимо предусматривать средства для установления ежемесячных доплат до минимального размера оплаты труда работникам, месячная заработная плата

которых за полностью отработанную норму рабочего времени, выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) ниже минимального размера оплаты труда.

Исполняющий обязанности
начальника отдела
по физической культуре и спорту Н.В. Мазанко

Приложение 1
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных отделу
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Абинский район

Базовые оклады
и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам руководителей, специалистов и служащих учреждений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня		
Базовый оклад – 7140 рублей		
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	0,00
2 квалификационный уровень	спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	0,02
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
Базовый оклад - 8003 рубля		
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	0,00
2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды муниципального образования Абинский район; оператор видеосвязи спортивной сборной команды муниципального образования Абинский район, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф	0,04

1	2	3
3 квалификационный уровень	инструктор-методист спортивной сборной команды муниципального образования Абинский район по адаптивной физической культуре, начальник водной станции, начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного), начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря; тренер-консультант; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	0,15
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта третьего уровня		
Базовый оклад - 9083 рубля		
1 квалификационный уровень	аналитик (по виду или группе видов спорта), врач по спортивной медицине спортивных команд Абинского района (по видам спорта), механик спортивной сборной команды муниципального образования Абинский район, начальник отдела (по виду или группе видов спорта), специалист спортивной сборной команды муниципального образования Абинский район (по виду спорта, спортивной медицине), тренер спортивной сборной команды муниципального образования Абинский район (по виду спорта, спортивной медицине)	0,00
2 квалификационный уровень	Начальник спортивной команды муниципального образования Абинский район (по виду спорта), главный тренер спортивной команды муниципального образования Абинский район (по виду спорта, спортивной медицине), старший тренер спортивной сборной команды муниципального образования Абинский район (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер по резерву спортивной команды муниципального образования Абинский район (по виду спорта, спортивной дисциплине)	0,07

1	2	3
4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Базовый оклад – 7510 рублей		
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель, инструктор-методист	0,00
3 квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	0,00
5. Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских и фармацевтических работников «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Базовый оклад - 6096 рублей		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра	0,22
4 квалификационный уровень	фельдшер	0,28
6. Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских и фармацевтических работников «Врачи и провизоры»		
Базовый оклад - 10234 рубля		
2 квалификационный уровень	врач	0,15
7. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
Базовый оклад – 8260 рубль		
1 квалификационный уровень	секретарь	0,00
6. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
Базовый оклад – 8508 рублей		
1 квалификационный уровень	администратор; инспектор по кадрам; техник-электрик	0,00
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	0,04
4 квалификационный уровень	механик (гаража)	0,17
3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
Базовый оклад – 8764 рублей		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; инженер (всех наименований); специалист по кадрам; электроник; специалист по охране труда; специалист (всех наименований)	0,00
5 квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	0,3

Базовые оклады
и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1. Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня		
Базовый оклад – 8121 рубль		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: аппаратчик химводоочистки; дворник; кладовщик; лаборант химического анализа; машинист (кочегар) котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь по контрольно-измерительным приборам и аппаратам; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений	0,00
2. Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня		
Базовый оклад – 8365 рублей		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; слесарь по контрольно-измерительным приборам и аппаратам; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	0,00

Исполняющий обязанности
начальника отдела
по физической культуре и спорту Н.В. Мазанко

Приложение 2
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных отделу
по физической культуре и
спорту администрации
муниципального образования
Абинский район

Персональные повышающие коэффициенты
к должностным окладам руководителей, специалистов и служащих учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1	Начальник спортивной сборной команды муниципального образования Абинский район (по виду спорта, спортивной дисциплине), главный тренер спортивной сборной команды муниципального образования Абинский район (по виду спорта, спортивной дисциплине)	1,0 - 8,0
2	Начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного)	1,0 - 8,0
3	Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения	1,0 - 8,0
4	Начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	1,0 - 8,0
5	Старший тренер спортивной сборной команды муниципального образования Абинский район (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер по резерву спортивной сборной команды муниципального образования Абинский район (по виду спорта, спортивной дисциплине)	1,0 - 7,0
6	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	1,0 - 7,0
7	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель, инструктор-методист	1,0 - 7,0
8	Спортсмен, спортсмен-инструктор, спортсмен-ведущий	1,0 - 7,0
9	Врач по спортивной медицине спортивных сборных команд муниципального образования Абинский район (по видам спорта)	1,0 - 7,0

1	2	3
10	Тренер спортивной сборной команды муниципального образования Абинский район (по виду спорта, спортивной дисциплине)	1,0 - 6,5
11	Аналитик (по виду или группе видов спорта)	1,0 - 6,5
12	Администратор тренировочного процесса	1,0 - 6,5
13	Медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды муниципального образования Абинский район	1,0 - 6,0
14	Старший инструктор-методист спортивной сборной команды муниципального образования Абинский район по адаптивной физической культуре	1,0 - 6,0
15	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1,0 - 5,5
16	Инструктор по адаптивной физической культуре	1,0 - 5,5
17	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	1,0 - 5,5
18	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-консультант	1,0 - 5,5
19	Инструктор по спорту	1,0 - 5,5
20	Специалист спортивной сборной команды муниципального образования Абинский район (по виду спорта, спортивной дисциплине)	1,0 - 5,5
21	Специалист по подготовке спортивного инвентаря	1,0 - 5,5
22	Оператор видеозаписи спортивной сборной команды муниципального образования Абинский район, хореограф	1,0 - 4,5
23	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1,0 - 4,5
24	Механик спортивной сборной команды Абинского района	1,0 - 4,0

Примечание:

Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования Абинский район.

Исполняющий обязанности
начальника отдела
по физической культуре и спорту Н.В. Мазанко

Приложение 3
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных отделу
по физической культуре и
спорту администрации
муниципального образования
Абинский район

Норматив
оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в % от должностного оклада)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Дополнительные общеразвивающие программы	спортивно-оздоровительный этап	весь период	2	2	2

1	2	3	4	5	6
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	этап начальной подготовки	до года	8	7	6
		свыше года	10	9	8
	учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 3 лет	12	11	10
		свыше 3 лет	16	14	12
	этап совершенствования спортивного мастерства	до года	26	24	22
		свыше года	34	30	26
	этап высшего спортивного мастерства	без ограничений	50	40	35

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Исполняющий обязанности
начальника отдела
по физической культуре и спорту Н.В. Мазанко

Приложение 4
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных отделу
по физической культуре и
спорту администрации
муниципального образования
Абинский район

Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды муниципального образования Абинский район в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (в % от должностного оклада)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1.	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	500
		2-3	450
		4	400
		5-6	350
		участие	300

1	2	3	4
1.2.	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2-3	350
		4	300
		5-6	275
		участие	250
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2-3	300
		4	250
1.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
1.5.	Этапы Кубка мира	1	200
		2-3	175
1.6.	Первенство мира	1	300
		2-3	250
		4	225
		5-6	200
1.7.	Первенство Европы	1	250
		2-3	225
		4	200
		5-6	175
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1.	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
2.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	350
		2-3	300
		4-5	170
2.3.	Первенство России (среди молодежи)	1	225
		2-3	200
		4-6	150
2.4.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2-3	175
		4-6	100
2.5.	Финал Спартакиады молодежи России	1	225
		2-3	200
		4-6	150
2.6.	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2-3	175
		4-6	150

1	2	3	4
2.7.	Спартакиада молодежи Россия и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	50
		2-3	50
2.8.	Чемпионат ЮФО	1	55
		2-3	55
2.9.	Первенство ЮФО	1	45
		2-3	45
2.10.	Чемпионат Краснодарского края	1	45
2.11	Первенство Краснодарского края	1	
	молодежь, юниоры		40
	старшие юноши, девушки		35
	юноши, девушки		30
	мальчики, девочки		25
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1.	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	500
		2-3	450
		4	400
		5-6	350
		участие	300
3.2.	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2-3	350
		4	300
		5-6	275
		участие	250
3.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2-3	300
		4	250
3.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
		участие	200
3.5.	Этапы Кубка мира	1	200
		2-3	175
3.6.	Первенство мира	1	300
		2-3	250
		4	225
		5-6	200
3.7.	Первенство Европы	1	250
		2-3	225
		4	200
		5-6	175

1	2	3	4
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1.	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	175
		2-3	150
		4	125
		5-6	110
4.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	175
		2-3	150
		4-5	115
4.3.	Первенство России (среди молодежи)	1	150
		2-3	125
		4-6	110
4.4.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	125
		2-3	75
		4-6	55
4.5.	Финал Спартакиады молодежи России	1	150
		2-3	125
		4-6	110
4.6.	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди	1	125
		2-3	75
		4-6	55
4.7.	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2-3	40
4.8.	Чемпионат ЮФО	1	45
		2-3	45
4.9.	Первенство ЮФО	1	40
		2-3	40
4.10.	Чемпионат Краснодарского края	1	35
4.11	Первенство Краснодарского края	1	
	молодежь, юниоры		30
	старшие юноши, девушки		25
	юноши, девушки		20
	мальчики, девочки		15
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1.	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2-3	400
		4-6	400
5.2.	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2-3	400
5.3.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2-3	300

1	2	3	4
5.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2-3	300
		4-6	200
5.5.	Первенство мира	1	100
		2-3	100
		4-6	50
5.6.	Первенство Европы	1	80
		2-3	80
		4-6	60
5.7.	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2-3	35
		4-6	25
5.8.	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2-3	35
		4-6	25
5.9.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	30
		2-3	30
		4-6	20
5.10.	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
5.11.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:	-	
	основной состав сборной		50
	молодежный состав сборной		30
	юношеский состав сборной		20
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
5.13	Первенство Краснодарского края	1	
	молодежь, юниоры		7
	старшие юноши, девушки		6
	юноши, девушки		5
	мальчики, девочки		4

1	2	3	4
6. Официальные международные спортивные соревнования			
6.1.	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	400
		2-3	350
		4	300
		5-6	275
6.2.	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	350
		2-3	300
		4	275
		5-6	250
6.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	300
		2-3	275
6.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2-3	275
		4	200
		5-6	175
6.5.	Первенство мира	1	250
		2-3	225
6.6.	Первенство Европы	1	225
		2-3	200
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1.	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	300
		2-3	275
		4	200
		5-6	175
7.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	300
		2	250
		3	175
7.3.	Первенство России (среди молодежи)	1	200
		2-3	175
		4-6	100
7.4.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2-3	150
7.5.	Финал Спартакиады молодежи России	1	200
		2-3	175
		4-6	100
7.6.	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2-3	150
		4-6	100
7.7.	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2-3	40
7.8.	Чемпионат ЮФО	1	50
		2-3	50

1	2	3	4
7.9.	Первенство ЮФО	1	40
		2-3	40
7.10.	Чемпионат Краснодарского края	1	35
7.11.	Первенство Краснодарского края	1	
	молодежь, юниоры		30
	старшие юноши, девушки		25
	юноши, девушки		20
	мальчики, девочки		15
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1.	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	200
		2-3	175
		4	150
		5-6	135
8.2.	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	175
		2-3	150
		4	125
		5-6	110
8.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	150
		2-3	130
8.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	150
		2-3	130
		4	100
		5-6	85
8.5.	Первенство мира	1	125
		2-3	110
8.6.	Первенство Европы	1	110
		2-3	100
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1.	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	150
		2-3	130
		4	100
		5-6	85
9.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	150
		2	125
		3	85
9.3.	Первенство России (среди молодежи)	1	100
		2-3	85
		4-6	55
9.4.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	100
		2-3	75

1	2	3	4
9.5.	Финал Спартакиады молодежи России	1	100
		2-3	85
		4-6	55
9.6.	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	100
		2-3	75
		4-6	55
9.7.	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	40
		2-3	35
9.8.	Чемпионат ЮФО	1	40
		2-3	40
9.9.	Первенство ЮФО	1	35
		2-3	35
9.10.	Чемпионат Краснодарского края	1	30
9.11	Первенство Краснодарского края	1	
	молодежь, юниоры		25
	старшие юноши, девушки		20
	юноши, девушки		15
	мальчики, девочки		15
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1.	Чемпионат мира	1	500
		2-3	400
		4-6	400
10.2.	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2-3	400
10.3.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2-3	300
10.4.	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	300
		2-3	300
		4-6	200
10.5.	Первенство мира	1	100
		2-3	100
		4-6	50
10.6.	Первенство Европы	1	80
		2-3	80
		4-6	60
10.7.	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2-3	35
		4-6	25

1	2	3	4
10.8.	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2-3	35
		4-6	25
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	35
		2-3	35
		4-6	25
10.10.	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
10.11.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:	-	
	основной состав сборной		50
	молодежный состав сборной		30
	юношеский состав сборной		20
10.12.	Чемпионат Краснодарского края	1	10
10.13.	Первенство Краснодарского края	1	
	молодежь, юниоры		7
	старшие юноши, девушки		6
	юноши, девушки		5
	мальчики, девочки		4

Исполняющий обязанности
начальника отдела
по физической культуре и спорту Н.В. Мазанко