

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АБИНСКИЙ РАЙОН

от 29.09.2022

№ 1187

г. Абинск

О внесении изменений в муниципальную программу муниципального образования Абинский район «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район» на 2022-2027 гг.»

В соответствии с порядком разработки и реализации муниципальных программ муниципального образования Абинский район, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Абинский район от 29 ноября 2013 г. № 2203 «Об утверждении порядка разработки и реализации муниципальных программ муниципального образования Абинский район» и статьей 67 устава муниципального образования Абинский район администрация муниципального образования Абинский район п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить изменения в муниципальную программу муниципального образования Абинский район «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район» на 2022-2027 гг., утвержденную постановлением администрации муниципального образования Абинский район от 30 сентября 2021 г. № 1208 (в редакции постановлений администрации муниципального образования Абинский район от 21 января 2022 г. № 42, от 9 марта 2022 г. № 240, от 4 апреля 2022 г. № 339, от 13 апреля 2022 г. № 418), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Общему отделу администрации муниципального образования Абинский район (Савельева О.В.) разместить настоящее постановление на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Абинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Отделу кадров администрации муниципального образования Абинский район (Шапвалова О.М.) разместить настоящее постановление в государственной автоматизированной системе «Управление».

4. Постановление вступает в силу со дня подписания, за исключением объемов бюджетных ассигнований на 2023 год, вступающих в силу с 1 января 2023 г.

Глава муниципального образования
Абинский район



В.А. Иванов

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования
Абинский район
от 29.09 2022 г. № 1187

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в муниципальную программу муниципального образования
Абинский район «Развитие муниципальной службы в администрации
муниципального образования Абинский район» на 2022-2027 гг.»**

1. В паспорте муниципальной программы строку «Объемы и источники финансирования муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники финансирования муниципальной программы	общий объем финансирования муниципальной программы за счет средств местного бюджета составляет 1191,2 тыс.рублей, в том числе по годам: в 2022 году – 699,5 тыс.рублей; в 2023 году – 491,7 тыс.рублей; в 2024 году – 0 тыс.рублей; в 2025 году – 0 тыс.рублей; в 2026 году – 0 тыс.рублей; в 2027 году – 0 тыс.рублей.».
--	--

2. Раздел 2 «Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

**«2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации
муниципальной программы**

Успешность реформирования и развития системы муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на модернизацию муниципальной службы как единой системы, а также на практическое применение новых технологий муниципального управления. Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий администрации муниципального образования Абинский район как органа местного самоуправления, активно взаимодействующей с институтами гражданского общества.

Целью реализации программы является развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих основных задач:

повышение профессиональных навыков главы муниципального образования Абинский район;

формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих в администрации муниципального образования Абинский район;

пропаганда и популяризация муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район;

оценка состояния здоровья муниципальных служащих администрации муниципального образования Абинский район.

Реализация поставленных задач позволит повысить профессиональную компетенцию главы муниципального образования Абинский район и муниципальных служащих администрации муниципального образования Абинский район, создать условия для их результативной профессиональной деятельности и должностного роста, повысить эффективность их деятельности, а так же привлечь граждан для замещения должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район.

Сроки реализации программы 2022-2027 гг., без разделения на этапы с возможной корректировкой программы и внесением изменений в нее.

Таблица 1

Целевые показатели (индикаторы) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район» на 2022-2027 гг.

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение показателей					
			2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Цель «развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район»							
1.	Задача «формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих в администрации муниципального образования Абинский район»							
1.1.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации	чел.	20	7	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.2.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по охране труда	чел.	5	1	0	0	0	0
1.3.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку	чел.	2	0	0	0	0	0
1.4.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших обучение на семинарах	чел.	5	0	0	0	0	0
1.5.	Целевой показатель (индикатор) Количество семинаров совещаний с структурным подразделениям администрации и городскими и сельскими поселениями Абинского района	ед.	4	0	0	0	0	0
1.6.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, принявших участие в форуме	чел.	100	100	0	0	0	0
1.7	Целевой показатель (индикатор) количество замещенных вакансий	чел.	0	0	0	0	0	0
2.	Задача «Оценка состояния здоровья муниципальных служащих»							
2.1.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию	чел.	63	68	0	0	0	0

1. Раздел 3 «Перечень и краткое описание подпрограмм, ведомственных целевых программ и основных мероприятий муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

**«3. Перечень и краткое описание подпрограмм,
ведомственных целевых программ и основных мероприятий
муниципальной программы**

Подпрограммы и ведомственные целевые программы не предусмотрены.

Таблица 2

Перечень
мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Источники финансиро вания	Объем финан- сирования, всего	В том числе по годам						Непосредствен- ный результат реализации мероприятия	Муниципальный заказчик мероприятия, ответственный за выполнение мероприятия, получатель субсидий, исполнитель
				2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Организация дополнительного профессионального образования (повышение квалификации)	местный бюджет	178,3	121,3	57,0	0	0	0	0	курсы повышения квалификации 2022 г. – 20 чел.; 2023 г. – 7 чел.	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
2	Организация обучения (охрана труда)	местный бюджет	54,8	13,8	41,0	0	0	0	0	2022 г. – 5 чел.; 2023 г. – 1 чел., напечатано 140 экз. полиграфичес- кой продукции, подготовлен информационный стенд	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3	Организация дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка)	местный бюджет	60,0	60,0	0	0	0	0	0	прошли профессиональную переподготовку 2 сотрудника	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
4	Организация дополнительного профессионального образования (участие в семинарах)	местный бюджет	44,0	44,0	0	0	0	0	0	приняло участие в семинарах 20 сотрудников	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
5	Организация проведения межмуниципального форума	местный бюджет	287,0	127,0	160,0	0	0	0	0	пропаганда и популяризация муниципальной службы, приняло участие в форуме: 2022 г. – 100 чел.; 2023 г. – 100 чел.	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
6	Организация привлечения граждан на муниципальную службу	местный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	замещены вакантные должности профессиональными кадрами	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
7	Организация диспансеризации муниципальных служащих	местный бюджет	567,1	333,4	233,7	0	0	0	0	2022 г. – 63 чел.; 2023 г. – 68 чел.	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
	ИТОГО:	местный бюджет	1191,2	699,5	491,7	0	0	0	0		

»

2. Раздел 4 «Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

«4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы

Общий объем финансирования муниципальной программы за счет средств бюджета муниципального образования Абинский район – 1191,2 тыс.рублей, в том числе по годам:

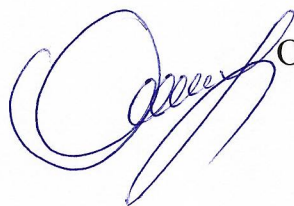
Таблица 3

(тыс.руб.)

Год реализации	Объем финансирования			
	Всего	В разрезе источников финансирования		
		Местный бюджет	Краевой бюджет	Внебюджетные средства
1	2	3	4	5
2022 год	699,5	699,5	-	-
2023 год	491,7	491,7	-	-
2024 год	0	0	-	-
2025 год	0	0	-	-
2026 год	0	0	-	-
Всего:	1191,2	1191,2	-	-

Финансирование мероприятий программы за счет средств краевого бюджета и внебюджетных средств не предусмотрено.».

Начальник отдела кадров

 О.М.Шаповалова