



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АБИНСКИЙ РАЙОН

от 23.10.2014

№ 1173

г. Абинск

О введении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения муниципального образования Абинский район «Центральная районная больница»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 августа 2017 года № 642 «О введении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального учреждения здравоохранения, повышения качества медицинской помощи за счет усиления мотивации медицинских работников, улучшения показателей здоровья населения, повышения эффективности расходов на здравоохранение, обеспечивающих повышение уровня оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда администрация муниципального образования Абинский район **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения муниципального образования Абинский район «Центральная районная больница» согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

1) постановление главы муниципального образования Абинский район от 13 ноября 2008 года № 4092 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Абинский район»;

2) постановление администрации муниципального образования Абинский район от 19 ноября 2009 года № 3302 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Абинский район от 13 ноября 2008 года № 4092 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Абинский район»;

3) постановление администрации муниципального образования Абинский район от 12 марта 2010 года № 653 «О внесении изменений в

положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Абинский район»;

4) постановление администрации муниципального образования Абинский район от 14 февраля 2012 года № 332 «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Абинский район»;

5) постановление администрации муниципального образования Абинский район от 28 июня 2012 года №1548 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Абинский район»;

6) постановление администрации муниципального образования Абинский район от 22 ноября 2012 года № 2690 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Абинский район»;

7) постановление администрации муниципального образования Абинский район от 26 сентября 2013 года № 1794 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Абинский район»;

8) постановление администрации муниципального образования Абинский район от 27 января 2014 года №133 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Абинский район от 13 ноября 2008 года №4092 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Абинский район»;

9) постановление администрации муниципального образования Абинский район от 19 июня 2015 года №758 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Абинский район от 13 ноября 2008 года № 4092 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Абинский район».

3. Общему отделу администрации муниципального образования Абинский район (Белая) опубликовать настоящее постановление в общественно-политической газете Абинского района «Абинский муниципальный вестник» и разместить его на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Абинский район в сети Интернет.

4. Постановление вступает в силу с 1 января 2018 года, но не ранее дня официального опубликования.

Глава муниципального образования
Абинский район



П.П. Мироненко

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
Абинский район
от 23.10.14 № 1143

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения муниципального образования Абинский район «Центральная районная больница»

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения муниципального образования Абинский район «Центральная районная больница» (далее - Положение) разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения Абинского района (далее - учреждение), обеспечения повышения уровня оплаты труда и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда работников учреждения.

1.2. Положение применяется при определении заработной платы работников учреждения.

1.3. Положение предусматривает единые принципы формирования системы оплаты труда работников учреждения, включающие размеры минимальных должностных окладов, перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

номенклатуры должностей медицинских и фармацевтических работников; государственных гарантий по оплате труда;

базовых окладов по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения, сформированного в установленном законодательством порядке, но не ниже минимальных (рекомендуемых).

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности и должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением, случаев предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. В случаях когда заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата в ранее действующих условиях (без учета премий и иных стимулирующих выплат), то на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производятся доплаты компенсационного характера за изменение условий оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы работников при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры базовых окладов медицинских (фармацевтических) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

К размеру базового оклада предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты по ПКГ в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению. Применение повышающего коэффициента к размеру базового оклада работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует должностной оклад и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Размеры окладов (должностных окладов) работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (ПКГ), с учетом сложности и объема выполненной работы.

2.2. В пределах фонда оплаты труда учреждения к окладу (должностному окладу) работника по соответствующей ПКГ устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.3. Размер компенсационных выплат устанавливается в процентах к окладам (должностным окладам) работников, стимулирующих выплат - в процентах к окладам (должностным окладам) работников и (или) абсолютном значении.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера не образуют нового оклада (должностного оклада) и не учитываются при исчислении размера других компенсационных и стимулирующих выплат.

2.4. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников и работников учреждения, отнесенных в соответствии с номенклатурой должностей к другим социальным сферам деятельности, устанавливаются по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников учреждений образования, культуры, социальной защиты населения и другим. Работникам также устанавливаются выплаты, указанные в разделах 4 и 5 настоящего Положения.

2.5. Оплата труда работников учреждения, относящихся к общеотраслевым должностям специалистов и служащих, а также общим профессиям рабочих, осуществляется в соответствии с постановлением главы муниципального образования Абинский район от 31 октября 2008 года № 3918 «Об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципального образования Абинский район» с учетом условий, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего раздела.

2.6. Номенклатура должностей медицинского и фармацевтического персонала в учреждении определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.7. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения на календарный год в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

В учреждении независимо от источников финансирования формируется единое штатное расписание.

3. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главной медицинской сестры и главного бухгалтера

3.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении (далее - кратность) к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения на основании расчета, представленного учреждением, и составляет 3 размера средней заработной платы с последующим

округлением до целого рубля в сторону увеличения, согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

3.2. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя определяется постановлением главы муниципального образования Абинский район от 31 октября 2008 года № 3918 «Об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципального образования Абинский район».

3.3. При расчете средней заработной платы работников для определения должностного оклада руководителя не учитываются средства, полученные из федерального бюджета и средства, получаемые от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

3.5. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главной медицинской сестре и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктом 5.1.6 пункта 5.1 раздела 5 настоящего Положения, с учетом показателей деятельности учреждения, выполнения муниципального задания.

3.6. Премирование руководителя осуществляется в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

Администрация муниципального образования Абинский район определяет размер премии руководителю учреждения на основании ходатайства представительного органа работников.

3.7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников этого учреждения устанавливается в кратности от 1 до 8.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Для работников учреждения могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за работу в ночное время;

при выполнении работ различной квалификации;

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу;

за работу в условиях с разделением рабочего дня (смены) на части;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.1.3. Выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплаты устанавливаются в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

4.1.4. Выплата специалистам (в том числе руководителям и их заместителям, главной медицинской сестре, главному бухгалтеру, заместителю главного бухгалтера, руководителям структурных подразделений и их заместителям) учреждений или их структурных подразделений, работающим в сельской местности, в размере 25 процентов к должностным окладам, ставкам заработной платы.

4.2. Выплаты компенсационного характера начисляются на оклад (должностной оклад) и выплачиваются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.3. Локальные нормативные акты, устанавливающие размеры выплат компенсационного характера, принимаются работодателем по согласованию с представительным органом работников.

4.4. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Установленные до введения в действие Положения размеры повышения не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаются оптимальными или допустимыми, повышение оплаты труда не производится.

Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливается повышенная оплата труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 года № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» и статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» в размерах согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

4.5. Выплата за работу в ночное время.

Каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на месячную норму рабочих часов в соответствующем календарном месяце в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

4.6. Работникам учреждения при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7. Повышение оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой

ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.8. Оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), за последующие часы - не менее чем в двойном размере дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы).

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях стимулирования работников учреждения к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера.

Решение о введении выплат стимулирующего характера и об условиях их осуществления принимаются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

Работникам рекомендуется устанавливать следующие выплаты стимулирующего характера:

5.1.1. Надбавку к должностному окладу за наличие квалификационной категории. Рекомендуемые размеры надбавки установлены в приложении № 5 к настоящему Положению.

5.1.2. Выплату за интенсивность и высокие результаты работы. Порядок установления выплаты определяется локальным правовым актом учреждения.

5.1.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персональной выплаты к окладу (должностному окладу) и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании разработанных учреждением показателей.

5.1.4. Надбавка за выслугу лет.

Рекомендуемые размеры надбавок и порядок исчисления стажа работы в учреждениях здравоохранения, дающего право на получение указанных выплат, устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

5.1.5. Надбавки за наличие ученой степени, почетного звания.

Порядок установления указанных надбавок определен в приложении № 7 к настоящему Положению, размеры определяются локальным нормативным актом учреждения.

5.1.6. Премияльные выплаты по итогам работы.

С целью поощрения за общие результаты труда работники учреждения могут премироваться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год. Также могут быть введены премии за выполнение особо важных и срочных работ, за высокие результаты работы и другие.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения по согласованию с представительным органом работников в пределах фонда оплаты труда:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе Положения о премировании, утвержденного локальным нормативным актом учреждения.

5.1.7. Выплаты за качество выполняемых работ.

Порядок установления выплат определяется локальным нормативным актом учреждения.

5.2. В рамках выплат за качество устанавливаются выплаты, ранее производимые по приоритетному национальному проекту «Здоровье»:

медицинским работникам участковой медицинской службы – врачам - терапевтам участковым, врачам - педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей - терапевтов участковых и врачей - педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов - заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами - фельдшерам (акушерам (акушеркам), медицинским сестрам), фельдшерам, акушерам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным;

медицинским работникам скорой медицинской помощи - врачам скорой медицинской помощи, в том числе заведующим и старшим врачам, фельдшерам (акушеркам), медицинским сестрам.

Указанные выплаты медицинским работникам участковой медицинской службы, фельдшерско-акушерских пунктов и скорой

медицинской помощи производятся за счет средств обязательного медицинского страхования, учитываемых в части расходов на заработную плату в тарифах на оплату медицинской помощи, формируемых в соответствии с принятыми в Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи способами оплаты медицинской помощи.

Перечень показателей эффективности деятельности работников и методика определения размера выплат стимулирующего характера утверждаются руководителем учреждения, в соответствии с примерным перечнем показателей эффективности деятельности работников и примерной методикой определения размера выплат стимулирующего характера, утвержденных министерством здравоохранения Краснодарского края.

5.3. Отдельным категориям работников учреждения могут предоставляться другие виды выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены органом местного самоуправления муниципального образования Абинский район.

5.4. Локальные нормативные акты, устанавливающие системы выплат стимулирующего характера и системы премирования, принимаются работодателем по согласованию с представительным органом работников.

5.5. Стимулирующие выплаты, указанные в подпунктах 5.1.2, 5.1.3, 5.1.7 пункта 5.1 настоящего раздела, устанавливаются на определенный срок, но не более календарного года, в соответствии с критериями и показателями эффективности деятельности работников, разработанными в учреждении. Размер указанных выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) приказом по учреждению по согласованию с представительным органом работников.

Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом сложившейся средней заработной платы в учреждении по категориям работников.

Исполняющий обязанности
заместителя главы
муниципального образования



А.В.Лукина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного
учреждения здравоохранения
муниципального образования
Абинский район «Центральная
районная больница»

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ
по профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ)	Базовый оклад, руб.
1	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	5573
2	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	5861
3	ПКГ «Специалисты с высшим профессиональным образованием»	8120
4	ПКГ «Врачи и провизоры»	9840
5	ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским (фармацевтическим) образованием (врач-специалист, провизор)»	12500

Исполняющий обязанности
заместителя главы
муниципального образования



А.В.Лукина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного
учреждения здравоохранения
муниципального образования
Абинский район «Центральная
районная больница»

МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ (должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам

1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	младшая медицинская сестра по уходу за больными; санитар; санитар-водитель; сестра-хозяйка; фасовщик	5573		5573

2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	5861		5861
2 квалификационный уровень	помощник врача по гигиеническому воспитанию, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача-эпидемиолога); лаборант;		0,12	6565

1	2	3	4	5
	медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант			
3 квалифи- кационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения, медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра участковая; медицинская сестра (фельдшер) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи: зубной техник; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт		0,22	7151
4 квалифи- кационный уровень	акушер; фельдшер скорой медицинской помощи; фельдшер-нарколог; фельдшер-водитель скорой медицинской помощи; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)		0,28	7503
5 квалифи- кационный уровень	старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий молочной кухней; заведующий отделений зубопротезирования; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушер, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра)		0,32	7737

3. Профессиональная квалификационная группа
«Специалисты с высшим профессиональным (немедицинским)
образованием»

Квалифи- кационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5

1	2	3	4	5
1 квали- кационный уровень	инструктор-методист по лечебной физкультуре	8120		8120
2 квали- кационный уровень	биолог; медицинский психолог		0,18	9582

4. Профессиональная квалификационная группа
«Врачи и провизоры»

Квалифи- кационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальн ый должностно й оклад
1	2	3	4	5
1 квалифи- кационный уровень	врач-стажер; провизор-стажер	9840		9840
2 квалифи- кационный уровень	врачи-специалисты (кроме врачей - специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням); провизор		0,15	11316
3 квалифи- кационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений (в том числе дневных стационаров) лечебно- профилактических учреждений; станций (отделений) скорой медицинской помощи; врач- терапевт участковый; врач- педиатр участковый; врач общей практики (семейный врач) (кроме врачей – специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню)		0,20	11808
4 квалифи- кационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений, в том числе: акушерское (в том числе физиологическое, патологии беременности); гинекологическое; гнойной хирургии; оперблок травматологическое (в том числе травмы кисти); хирургическое;		0,25	12300

1	2	3	4	5
	<p>Врачи-анестезиологи-реаниматологи: отделений анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, врачи-хирурги всех наименований отделений экстренной помощи, врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах. Врачи-неонатологи. Врачи-патологоанатомы.</p> <p>Старшие: врач станции (отделения, подстанции) скорой медицинской помощи</p>			

5. Профессиональная квалификационная группа
«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием
(врач-специалист, провизор)»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров) (филиалом, отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и другое)	12500		12500
2 квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических).		0,20	15000

Исполняющий обязанности
заместителя главы
муниципального образования



А.В.Лукина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципального бюджетного
учреждения здравоохранения
муниципального образования
Абинский район «Центральная
районная больница»

КРИТЕРИИ

**для определения кратности при установлении должностного оклада
руководителя муниципального бюджетного учреждения здравоохранения
муниципального образования Абинский район
«Центральная районная больница»**

1. Кратность при установлении должностного оклада руководителя учреждения устанавливается администрацией муниципального образования Абинский район, по следующим показателям:

1.1 Число фактически развернутых коек:

Критерии для установления кратности (число фактически развернутых коек)	Кратность
от 510 до 1000	3

При определении величины показателя «число фактически развернутых коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

Исполняющий обязанности
заместителя главы
муниципального образования



А.В.Лукина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципального бюджетного
учреждения здравоохранения
муниципального образования
Абинский район «Центральная
районная больница»

РАЗМЕРЫ
повышения оплаты труда
за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической
помощи, противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику
и лечение ВИЧ-инфицированных

№ п/п	Наименование учреждений, структурных подразделений и должностей	Размер выплаты, %.
1	2	3
1	Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	
1.1	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психических больных	25
2	Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
2.1	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза	15
3	Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
3.1	Учреждения и специализированные отделения, палаты, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных: должности на которые возложены диагностика и лечение больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	60
3.2	Лаборатории и учреждения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	60

В учреждении на основании настоящего Приложения должен быть составлен и утвержден по согласованию с представительным органом работников перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и другое) может производиться выплата.

Исполняющий обязанности
заместителя главы
муниципального образования



А.В.Лукина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения муниципального образования Абинский район «Центральная районная больница»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ надбавок к должностному окладу за наличие квалификационной категории

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер, %.
1	Выплата к должностному окладу за вторую квалификационную категорию	10
2	Выплаты к должностному окладу за первую квалификационную категорию	15
3	Выплаты к должностному окладу за высшую квалификационную категорию	20

1. При определении размера надбавок за наличие квалификационной категории учитывается квалификационная категория при работе медицинских и фармацевтических работников, работников, занимающих должности, отнесенные ко 2 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Специалисты с высшим профессиональным образованием» (пункт 3 приложения № 2 к Положению), по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Заведующим филиалами, заведующим организационно-методическими отделами (кабинетами), врачам организационно-методических отделов (кабинетов) квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам-руководителям и врачам-специалистам приемного отделения (покая) учитывается квалификационная категория по профилю любого подразделения, входящего в структуру учреждения, кроме параклинических подразделений.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптек, входящих на правах структурных подразделений в состав учреждений здравоохранения, квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Среднему медицинскому персоналу организационно-методических отделов (кабинетов) квалификационная категория учитывается по любой специальности специалистов со средним медицинским образованием.

2. Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории устанавливается со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения, при котором создана аттестационная комиссия, о присвоении квалификационной категории и производится в течение 5 лет.

3. Не позднее чем за четыре месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может обратиться в аттестационную комиссию для прохождения аттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть материалы на присвоение квалификационной категории в течение ста двадцати календарных дней со дня регистрации документов.

4. Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории применяется как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Исполняющий обязанности
заместителя главы
муниципального образования



А.В.Лукина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного
учреждения здравоохранения
муниципального образования
Абинский район «Центральная
районная больница»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ и рекомендуемый порядок исчисления стажа работы в учреждении здравоохранения

1. Рекомендуемые размеры надбавки за выслугу лет

Перечень работников, должностей	При стаже работы		
	от 3 до 5 лет	от 5 до 7 лет	свыше 7 лет
1	2	3	4
1. Старшим врачам станций (отделений, подстанций) скорой медицинской помощи врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, водителям, в том числе состоящих в штате выездных бригад станций (отделений, подстанций) скорой медицинской	15%	25%	40%
2. Врачам и среднему медицинскому персоналу расположенных в сельской местности: участковых больниц и амбулаторий среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник (поликлинических отделений), участковым врачам-терапевтам и врачам-педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и в поликлинических отделениях врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому	15%	25%	30%

1	2	3	4
заведующим поликлиническими отделениями - врачам			
3. Среднему медицинскому персоналу домов (отделений, палат) сестринского ухода	15%	20%	20%
4. Всем остальным работникам учреждений здравоохранения	10%	15%	15%

2. Рекомендуемый порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки

2.1. В стаж работы засчитывается:

2.1.1. Работникам, указанным в пунктах 1 - 3 настоящего Перечня, время работы как по основной работе, так и работе по совместительству в этих учреждениях, подразделениях и на должностях, в противолепрозных учреждениях (подразделениях) и учреждениях (подразделениях) по борьбе с особо опасными инфекциями, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра».

Время работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение выплаты за стаж работы в размерах до 20, 30 и 40 процентов оклада (должностного оклада), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра» взаимно засчитывается.

2.1.2. Работникам, указанным в пункте 4 настоящего Перечня:

время работы в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения Российской Федерации;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы (службы) на должностях медицинских и фармацевтических работников в государственных и муниципальных учреждениях (организациях) Российской Федерации независимо от ведомственной (отраслевой) подчиненности;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности

перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

иные периоды, устанавливаемые коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом финансовых возможностей учреждения и мнения представительного органа работников.

Исполняющий обязанности
заместителя главы
муниципального образования



А.В.Лукина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения муниципального образования Абинский район «Центральная районная больница»

ПОРЯДОК установления надбавок к должностному окладу за наличие ученой степени, почетного звания

1. Надбавки за наличие ученой степени, почетного звания применяются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству.

2. Установление указанных надбавок к окладу (должностному окладу) производится в следующие сроки:

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии России.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии России решения о выдаче диплома кандидата наук.

3. Надбавка за наличие ученой степени может устанавливаться медицинским работникам за следующую ученую степень:

«Доктор медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук»;

«Кандидат медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук».

4. При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач», «Заслуженный врач» надбавка производится по одному из оснований, имеющему большее значение.

5. Надбавка за наличие почетного звания «Заслуженный врач» производится также врачам, получившим почетное звание «Заслуженный врач республики» в республиках, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик по 31 декабря 1991 года.

Исполняющий обязанности
заместителя главы
муниципального образования



А.В.Лукина