



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АБИНСКИЙ РАЙОН

от 10.10.2024

№ 1160

г. Абинск

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Абинский район от 2 августа 2017 г. № 841 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения муниципального образования Абинский район «Муниципальный центр инвестиций и предпринимательства»**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 67 устава муниципального образования Абинский район, на основании ходатайства муниципального казенного учреждения муниципального образования Абинский район «Муниципальный центр инвестиций и предпринимательства», администрация муниципального образования Абинский район **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования Абинский район от 2 августа 2017 г. № 841 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения муниципального образования Абинский район «Муниципальный центр инвестиций и предпринимательства», изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Общему отделу администрации муниципального образования Абинский район (Савельева О.В.) разместить настоящее постановление на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Абинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 г.

Глава муниципального образования  
Абинский район



И.В. Биункин

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Абинский район  
от 10.10.2024 № 1160

«Приложение

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
муниципального образования  
Абинский район  
от 2.08.2017 г. № 841  
(в редакции постановления  
администрации муниципального  
образования Абинский район  
от 10.10.2024 № 1160 )

## ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников муниципального казенного учреждения  
муниципального образования Абинский район «Муниципальный центр  
инвестиций и предпринимательства»**

### 1. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения муниципального образования Абинский район «Муниципальный центр инвестиций и предпринимательства» (далее – Положение) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в целях упорядочения их оплаты труда и в соответствии со статьей 17 Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и определяет систему оплаты труда работников муниципального казенного учреждения муниципального образования Абинский район «Муниципальный центр инвестиций и предпринимательства» (далее – Учреждение).

2. Условия оплаты труда работников учреждения (далее – работники), в том числе размер должностного оклада, размеры ежемесячных выплат компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый с работниками.

3. Штатное расписание Учреждения (далее – штатное расписание) утверждается руководителем Учреждения по согласованию с главой муниципального образования Абинский район.

4. Финансирование расходов на оплату труда работников Учреждения осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования

Абинский район в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных Учреждению на соответствующий финансовый год.

## 2. Оплата труда

1. Оплата труда работников состоит из:

- 1) месячного должностного оклада (далее – должностной оклад);
- 2) ежемесячных выплат и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

2. Размеры должностных окладов устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению.

3. Размеры должностных окладов индексируются в размерах в соответствии с нормативным правовым актом органа местного самоуправления муниципального образования Абинский район. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда – в размере до 1,5 должностного оклада;

2) премии по результатам работы (размер премии не ограничивается и выплачивается в пределах фонда оплаты труда), размер выплаты премии работникам определяется приказом директора Учреждения;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере до 1,5 должностного оклада;

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь – в размере 4 должностных окладов;

5) компенсационная доплата за совмещение профессий (должностей) за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется трудовым договором.

5. Работникам производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и муниципального образования Абинский район.

6. Фонд оплаты труда работников формируется на очередной финансовый год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, доведенных Учреждению, включая сумму должностных окладов и иных дополнительных выплат.

7. При формировании фонда оплаты труда работников на очередной финансовый год сверх суммы средств, направляемой для выплаты должностных окладов работников, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда – в размере 18 должностных окладов;

2) премии по результатам работы – в размере 10 должностных окладов;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 4 должностных окладов;

4) ежемесячное денежное поощрение – в размере 18 должностных окладов.

8. Премии работниками Учреждения, сложившиеся за счет экономии фонда оплаты труда, выплачиваются по согласованию с курирующим заместителем главы муниципального образования Абинский район.

9. Руководитель Учреждения имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 7 настоящего раздела.

10. Кроме выплат, указанных в пункте 7 настоящего Положения, работникам может быть выплачена единовременная материальная помощь в пределах фонда оплаты труда:

1) в связи с юбилейными датами (к 50-летию, к 55-летию, к 60-летию, к 65-летию);

2) в связи с выходом на трудовую пенсию;

3) в случае смерти работника материальная помощь выплачивается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего, на день смерти по их заявлению при предъявлении соответствующих документов;

4) в случае смерти близкого родственника;

5) в связи с рождением ребенка.

11. Размер оказываемой материальной помощи определяется в каждом случае индивидуально работодателем, но не может превышать 1 должностного оклада.

Исполняющий обязанности начальника  
управления экономического развития



Ю.П. Городничая

Приложение  
к положению об оплате труда  
работников муниципального  
казенного учреждения  
муниципального образования  
Абинский район «Муниципальный  
центр инвестиций и  
предпринимательства»  
от 10.10.2024 № 1160

**Размеры  
должностных окладов и количество единиц работников муниципального  
казенного учреждения муниципального образования Абинский район  
«Муниципальный центр инвестиций и предпринимательства»**

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Количество единиц	Размер месячного должностного оклада
	1	2	3
1	Директор	1	13 757,0
2	Заместитель директора	1	12 753,0
3	Специалист по связям с общественностью	1	8 554,0
	ИТОГО:	3	

».

Исполняющий обязанности начальника  
управления экономического развития



Ю.П. Городничая