



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АБИНСКИЙ РАЙОН

от 11.09.2023

г. Абинск

№ 1110

О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Абинский район от 30 августа 2023 г. № 1074 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Абинский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Абинский район»

В соответствии Федеральным законом от 30 апреля 2021 г. № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», в целях приведения в соответствие с действующим законодательством отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Абинский район администрация муниципального образования Абинский район **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменение в постановление администрации муниципального образования Абинский район от 30 августа 2023 г. № 1074 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Абинский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Абинский район», изложив пункт 4 в следующей редакции:

«4. Постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 г.».

2. Общему отделу администрации муниципального образования Абинский район (Савельева О.В.) опубликовать настоящее постановление в газете «Восход» и на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Абинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования
Абинский район



В.А. Иванов