



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АБИНСКИЙ РАЙОН

от 16.08.2023

г. Абинск

№ 1012

О внесении изменений в муниципальную программу муниципального образования Абинский район «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район» на 2022-2027 гг.»

В соответствии с порядком разработки и реализации муниципальных программ муниципального образования Абинский район, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Абинский район от 29 ноября 2013 г. № 2203 «Об утверждении порядка разработки и реализации муниципальных программ муниципального образования Абинский район» и статьей 67 устава муниципального образования Абинский район администрация муниципального образования Абинский район п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить изменения в муниципальную программу муниципального образования Абинский район «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район» на 2022-2027 гг.», утвержденную постановлением администрации муниципального образования Абинский район от 30 сентября 2021 г. № 1208 (в редакции постановлений администрации муниципального образования Абинский район от 21 января 2022 г. № 42, от 9 марта 2022 г. № 240, от 4 апреля 2022 г. № 339, от 13 апреля 2022 г. № 418, от 29 сентября 2022 г. № 1187, от 19 января 2023 г. № 38, от 29 мая 2023 г. № 627), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Общему отделу администрации муниципального образования Абинский район (Савельева О.В.) разместить настоящее постановление на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Абинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Отделу кадров администрации муниципального образования Абинский район (Субботина А.Н.) разместить настоящее постановление в государственной автоматизированной системе «Управление».

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования
Абинский район

В.А. Иванов



Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования
Абинский район

от 16.08. 2023 г. № 1012

ИЗМЕНЕНИЯ,

**вносимые в муниципальную программу муниципального образования
Абинский район «Развитие муниципальной службы в администрации
муниципального образования Абинский район» на 2022-2027 годы»**

1. В паспорте муниципальной программы строку «Объемы и источники финансирования муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники финансирования муниципальной программы	общий объем финансирования муниципальной программы за счет средств местного бюджета составляет 1027,7 тыс.рублей, в том числе по годам: в 2022 году – 411,3 тыс.рублей; в 2023 году – 616,4 тыс.рублей; в 2024 году – 0 тыс.рублей; в 2025 году – 0 тыс.рублей; в 2026 году – 0 тыс.рублей; в 2027 году – 0 тыс.рублей.».
--	---

2. Раздел 2 «Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

«2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы»

Успешность реформирования и развития системы муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на модернизацию муниципальной службы как единой системы, а также на практическое применение новых технологий муниципального управления. Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий администрации муниципального образования Абинский район как органа местного самоуправления, активно взаимодействующей с институтами гражданского общества.

Целью реализации программы является развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих основных задач:

повышение профессиональных навыков главы муниципального образования Абинский район;

формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих в администрации муниципального образования Абинский район;

пропаганда и популяризация муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район;

оценка состояния здоровья муниципальных служащих администрации муниципального образования Абинский район.

Реализация поставленных задач позволит повысить профессиональную компетенцию главы муниципального образования Абинский район и муниципальных служащих администрации муниципального образования Абинский район, создать условия для их результативной профессиональной деятельности и должностного роста, повысить эффективность их деятельности, а так же привлечь граждан для замещения должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район.

Сроки реализации программы 2022-2027 гг., без разделения на этапы с возможной корректировкой программы и внесением изменений в нее.

«Таблица 1

Целевые показатели (индикаторы) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение показателей					
			2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Цель «развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования Абинский район»							
1.	Задача «формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих в администрации муниципального образования Абинский район»							
1.1.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации	чел.	5	5	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.2.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по охране труда	чел.	5	3	0	0	0	0
1.3.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку	чел.	0	0	0	0	0	0
1.4.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших обучение на семинарах	чел.	0	0	0	0	0	0
1.5.	Целевой показатель (индикатор) Количество семинаров совещаний с структурным подразделениям администрации и городскими и сельскими поселениями Абинского района	ед.	0	0	0	0	0	0
1.6.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, принявших участие в форуме	чел.	100	300	0	0	0	0
1.7	Целевой показатель (индикатор) количество замещенных вакансий	чел.	0	0	0	0	0	0
2.	Задача «Оценка состояния здоровья муниципальных служащих»							
2.1.	Целевой показатель (индикатор) Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию	чел.	58	68	0	0	0	0

»

3. Раздел 3 «Перечень и краткое описание подпрограмм, ведомственных целевых программ и основных мероприятий муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

**«3. Перечень и краткое описание подпрограмм,
ведомственных целевых программ и основных мероприятий
муниципальной программы**

Подпрограммы и ведомственные целевые программы не предусмотрены.

Перечень
мероприятий муниципальной программы

(тыс.рублей)

№ п/п	Наименование мероприятия	Источники финанси- рования	Объем финанси- рования, всего	В том числе по годам						Непосредст- венный результат реализации мероприятия	Муниципальный заказчик мероприятия, ответственный за выполнение мероприятия, получатель субсидий, исполнитель
				2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Организация дополнительного профессионального образования (повышение квалификации)	местный бюджет	161,1	53,1	108,0	0	0	0	0	курсы повышения квалификации 2022 г. – 5 чел.; 2023 г. – 5 чел.;	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
2	Организация обучения (охрана труда)	местный бюджет	52,5	11,5	41,0	0	0	0	0	2022 г. – 5 чел.; 2023 г. – 3 чел.;	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
3	Организация дополнительного профессионально- го образования (профессиональная переподготовка)	местный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	-	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4	Организация дополнительного профессионального образования (участие в семинарах)	местный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	-	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
5	Организация проведения межмуниципального форума	местный бюджет	360,7	127,0	233,7	0	0	0	0	пропаганда и популяризация муниципальной службы, приняло участие в форуме: 2022 г. – 100 чел.; 2023 г. – 300 чел.	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
6	Организация привлечения граждан на муниципальную службу	местный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	замещены вакантные должности профессиональными кадрами	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
7	Организация диспансеризации муниципальных служащих	местный бюджет	453,4	219,7	233,7	0	0	0	0	2022 г. – 58 чел.; 2023 г. – 68 чел.	муниципальный заказчик мероприятия – администрация муниципального образования Абинский район, ответственный за мероприятие – отдел кадров
	ИТОГО:	местный бюджет	1027,7	411,3	616,4	0	0	0	0	.	

4. Раздел 4 «Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

«4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы

Общий объем финансирования муниципальной программы за счет средств бюджета муниципального образования Абинский район – 1027,7 тыс.рублей, в том числе по годам:

Таблица 3

(тыс.рублей)

Год реализации	Объем финансирования			
	Всего	В разрезе источников финансирования		
		Местный бюджет	Краевой бюджет	Внебюджетные средства
1	2	3	4	5
2022 год	411,3	411,3	-	-
2023 год	616,4	616,4	-	-
2024 год	0	0	-	-
2025 год	0	0	-	-
2026 год	0	0	-	-
2027 год	0	0	-	-
Всего:	1027,7	1027,7	-	-

Финансирование мероприятий программы за счет средств краевого бюджета и внебюджетных средств не предусмотрено.».

Начальник отдела кадров



А.Н.Субботина